





پیشرو بودن رویا نیست، باور ماست

# روایت ثبت رکوردهای بی‌سابقه

سال ۱۴۰۲ در آریاساسول چگونه گذشت؟



# CHAPTER 1

## فصل اول

روایت ثبت رکوردهای بی‌سابقه

- 08 سالنامه ۱۴۰۲ متفاوت از سالنامه‌های گذشته
- 10 پلیمر آریاساسول، فرزند برنامه سوم توسعه کشور در پارس جنوبی
- 12 جایگاه برجسته آریاساسول در تکمیل زنجیره ارزش صنعت پتروشیمی
- 14 دستاوردهای درخشان آریاساسول در آغاز قرن جدید

18 رکوردهای تولید و فروش را جابه‌جا کردیم

22 ثبت رکوردهای درخشان و بی‌سابقه در کارنامه پلیمر آریاساسول

26 ثبت بالاترین رکورد تولید و فروش در تمام تاریخ آریاساسول

28 تحقق رکوردهای بی‌سابقه در سایه هم‌افزایی

30 ترسیم دورنمای باثبات در مجمع عمومی عادی سالانه شرکت پلیمر آریاساسول

32 تداوم تولید پایدار و عملکرد بدون حادثه، اهداف سال ۱۴۰۳

# CHAPTER 2

## فصل دوم

آریاساسول در ۱۴۰۲

36 تولید در مسیر اهداف راهبردی افق ۱۴۰۵

38 دستاوردهای سال ۱۴۰۲

60 آریاساسول همچون چهار سال گذشته، معتبرترین شرکت کشور است

62 شفاف، مثل شیشه!

66 پشتیبانی از رشد تولید با محوریت بازرگانی پویا و کارآمد

76 رشد درخشان فروش در سایه بازاریابی نوین

- 82 آریاساسول در مسیر توسعه
- 92 هموار ساختن مسیری امن و بی خطر برای توسعه آریاساسول
- 94 از پیشگیری، تا آمادگی برای هر خطری!
- 98 مدیریت و فناوری اطلاعات در خدمت استراتژی‌های کلان سازمان
- 106 سرمایه بی بدیل افزایش دل‌بستگی کارکنان به سازمان
- 114 ارتقاء رضایت شغلی با محوریت اولویت‌های سازمانی
- 118 تلاش مستمر برای افزایش احساس آرامش و امنیت
- 122 چشم‌انداز استقرار یک اکوسیستم نوآوری پویا
- 128 حرکت در مسیر رقابتی با پیشبرد استراتژی‌های سه‌گانه
- 132 گام‌های بلند برای نوآوری و پیشرفت

## CHAPTER 3

### فصل سوم

توسعه پایدار

- 140 پیش به سوی توسعه پایدار در بستر مدیریت یکپارچه و مسئولانه
- 148 دستاوردهای واقعی زیست‌محیطی؛ از انتشار صفر کربن تا دریافت تندیس یونسکو
- 156 بهبود گام‌به‌گام مکانیزم‌های سیستم مدیریت انرژی در مسیر توسعه پایدار
- 160 تعهد به مشتریان از مسیر بهبود مستمر کیفیت
- 162 بهبود مستمر بر اساس نظریه هرم هاینریش و نظریه کوه یخ
- 170 از کسب تندیس زرین جشنواره ملی سلامت محور تا انتخاب به عنوان اولین سفیر اعطای خون
- 174 پیشرو بودن با طعم رتبه اول
- 176 شرکت پلیمر آریاساسول همواره پیش قدم در مسئولیت‌های اجتماعی





We Believe in ARYA



روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول







## پیشگفتار

# سالنامه ۱۴۰۲ متفاوت از سالنامه‌های گذشته

سامان قدوسی  
مدیر روابط عمومی

کتاب سال ۱۴۰۲ آماده شد و اکنون پیش روی شماست. پیگیری‌های کارکنان از بخش‌های مختلف و دغدغه‌مندی آنها برای ویرایش و صحت مطالب این سالنامه حاکی از اهمیت این کتاب است که اکنون ما با عنوان «روایت ثبت رکورد‌های بی‌سابقه» در اختیار شما قرار داده‌ایم. برای دغدغه‌مندان گرانقدر که این کتاب چیزی جز حاصل دسترنج و جانفشانی‌های یک‌ساله آنها نیست باید عنوان کنیم که سالنامه امسال با سال‌های قبل از آن تفاوت‌های بنیادین دارد. اولین تفاوت این سالنامه جنبه بصری آن است؛ پس از سال‌ها تجربه انتشار سالنامه بر اساس محتوای متنی و مصاحبه‌های تفصیلی، تصمیم گرفتیم رویه متفاوتی را در پیش بگیریم؛ ضمن آنکه از سال گذشته با شکل‌گیری ماهنامه کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول با عنوان «نوید آریا» بخش عمده‌ای از مصاحبه‌ها با مدیران و کارکنان به این ماهنامه منتقل شد و تعامل دوسویه‌ای بین بدنه مدیریت و کارکنان با وجود این رسانه محقق شد. بر همین اساس با نظرسنجی‌هایی که صورت گرفت در شماره پیش روی سالنامه تلاش شد مطالب به صورت گراف، اینفوگرافیک، عکس و تصاویر بصری و با محوریت دستاوردی ارائه شود تا ضمن حفظ غنای سالنامه، جذابیت و چشم‌نوازی برای بیننده لحاظ شود. نکته دوم زمان انتشار این سالنامه است، اگرچه از دید برخی بهتر بود سالنامه همان‌طور که از نامش پیداست در انتهای سال توزیع شود، اما با بررسی که انجام دادیم و با کسب نظر موافق مدیران به این جمع‌بندی رسیدیم که ثبت رکورد سالانه تولید و فروش را در سالنامه جدید لحاظ کنیم. پیش‌بینی می‌شد رکورد سالانه در ابتدای فروردین ماه مسلم شود، از طرفی مجمع عمومی که به نوعی، جمع‌بندی عملکرد سال شرکت است، همواره در سالنامه‌ها مغفول می‌ماند و تا انتهای سال ارزش انتشار و تازگی خود را از دست می‌داد. مجموع عوامل فوق، ما را بر آن داشت که انتشار سالنامه را به بعد از مجمع موکول کنیم. از طرفی نمایشگاه بین‌المللی صنعت نفت تهران که هر ساله اردیبهشت‌ماه دقیقاً بعد از مجمع سالانه برگزار می‌شود، فرصت مناسبی برای معرفی این کتاب که دستاورد یکایک کارکنان است، به شمار می‌رود؛ از این روی ما چنین رویکردی را در مظان آزمایش قرار دادیم. در پایان باید از تمامی گاورنرانس‌های (برنامه‌ریزها) مدیریت‌های مختلف برای تهیه مطالب مربوط به هر واحد و همراهی با روابط عمومی در تدوین صحیح و دقیق «روایت ثبت رکورد‌های بی‌سابقه» که روایتگر ایثار تمامی کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول در سال ۱۴۰۲ است، قدردانی کنیم.





# پلیمر آریاساسول، فرزند برنامه سوم توسعه کشور در پارس جنوبی



سوم توسعه جمهوری اسلامی ایران است. برنامه پنج‌ساله سوم شرکت ملی صنایع پتروشیمی سرآغاز مرحله جدیدی به سمت جهانی شدن فعالیت‌های این شرکت بود. از ویژگی‌های متمایز این برنامه، علاوه بر جهش در میزان تولید و فروش، ارتقای جایگاه صنعت پتروشیمی در صادرات غیرنفتی بود. از جمله اقدامات مهم این دوره می‌توان به فعالیت‌هایی چون استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود، اجرای طرح‌های توسعه همچون پلیمر آریاساسول، توسعه

صنعت نفت و گاز بود، ایجاد سازمانی برای توسعه و هدایت این صنعت نوپا ضروری شد و در سال ۱۳۴۲ شرکت ملی صنایع پتروشیمی با مالکیت دولت و به عنوان یکی از شرکت‌های زیرمجموعه شرکت ملی نفت ایران تأسیس و کلیه فعالیت‌های مرتبط با ایجاد و توسعه صنایع پتروشیمی در این شرکت متمرکز شد. روند آغاز، توسعه و تحول صنعت پتروشیمی در ایران از منظر تاریخی به چند مرحله مشخص تقسیم می‌شود که احداث و راه‌اندازی شرکت پلیمر آریاساسول محصول برنامه

بیش از ۶۰ سال از ایجاد صنعت پتروشیمی در ایران می‌گذرد. اواخر دهه ۱۳۳۰ خورشیدی بود که با دستور وزارت اقتصاد وقت، بنگاه شیمیایی کشور تأسیس شد و احداث کارخانه کود شیمیایی مرو دشت در استان فارس به عنوان اولین واحد صنعت پتروشیمی ایران توسط این بنگاه در سال ۱۳۳۷ آغاز و به عنوان اولین واحد تولیدی پتروشیمی کشور در تاریخ این صنعت در ایران ماندگار شد. از آنجا که رشد این صنعت نیازمند فعالیت‌های تخصصی بیشتر و هماهنگ با رشد

در حال حاضر دو دهه پس از راه اندازی شرکت پلیمر آریاساسول، راهبرد صنعت پتروشیمی، تکمیل زنجیره ارزش در پنج زنجیره پروپیلن، متانول، اتیلن، آروماتیک و بوتیلن است که شرکت پلیمر آریاساسول نیز نقش مهمی در تحقق اهداف راهبردی صنعت پتروشیمی ایفا می کند

به منظور مشارکت در سرمایه گذاری در پروژه های طرح الفین نهم، در تاریخ ۱۹ فروردین ۱۳۸۱ (آوریل ۲۰۰۲) تفاهم نامه ای بین شرکت ملی صنایع پتروشیمی و شرکت ساسول آفریقای جنوبی (شعبه آلمان)، به امضا رسید و بر مبنای آن واحد الفین و نیز دو واحد پلی اتیلن سبک و پلی اتیلن متوسط و سنگین، از شرکت پتروشیمی پارس منفک و به عنوان یک مجتمع مستقل، برای اجرا به شرکت تازه تأسیس آریاساسول واگذار شد، با این هدف که شرکت بتواند عنوان بهترین و برترین تولید کننده پلیمر در سطح منطقه خاورمیانه را کسب کند. در آن زمان، شعبه آلمان شرکت ساسول، آمادگی خود را برای مشارکت در طرح الفین اعلام کرده بود که از بین طرح های مختلف، الفین نهم به عنوان طرح مشارکتی برگزیده شد و به همین ترتیب، مذاکرات ظرف مدت یک سال به نتیجه رسید. در این بین همکاری با شرکت ساسول، طبق اهداف و برنامه ریزی های انجام شده، در حال پیشروی بود که در سال ۱۳۹۲ پس از اوج گیری تحریم ها، شرکت ساسول آفریقای جنوبی تصمیم به خروج از مشارکت و فروش سهام خود گرفت، با توجه به موافقت شریک خارجی، تغییراتی در ترکیب سهامداران رخ داد و اعمال شد و شرکت پارس تأمین مجد با خریداری سهام شریک خارجی، به عنوان سهامدار جدید در زمره ذی نفعان سازمان قرار داده شد. چندی پیش بخشی از سهام شرکت پلیمر آریاساسول در بورس عرضه شد و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح (ساتا) و شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، از سهامداران اصلی شرکت محسوب می شوند.

در حال حاضر دو دهه پس از راه اندازی شرکت پلیمر آریاساسول، راهبرد صنعت پتروشیمی، تکمیل زنجیره ارزش در پنج زنجیره پروپیلن، متانول، اتیلن، آروماتیک و بوتیلن است که شرکت پلیمر آریاساسول نیز نقش مهمی در تحقق اهداف راهبردی صنعت پتروشیمی ایفا می کند.

صادرات و ارتقای جایگاه پتروشیمی در صادرات غیرنفتی، خصوصی سازی و تغییر ساختار شرکت ملی صنایع پتروشیمی اشاره کرد. مهم ترین اهداف برنامه پنج ساله سوم در حوزه پتروشیمی، بر اجرای اکثریت طرح های برنامه پنج ساله دوم و همچنین استفاده بهینه از ظرفیت های موجود، نوسازی و بازسازی واحدهای قدیمی، تولید محصولات با ارزش افزوده بالاتر، حداکثر استفاده از توانمندی های فنی-مهندسی داخل، تجهیز مناطق ویژه اقتصادی، توسعه صادرات، خصوصی سازی، حمایت از سرمایه گذاری بخش خصوصی و گسترش تحقیق و توسعه تأکید داشت. در این برنامه اجرای طرح های جدید با هدف تولید محصولات با ارزش افزوده بیشتر و استفاده حداکثری از خوراک های اتان و مایعات گازی در نظر گرفته شد. برای اجرای این طرح ها، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس به واسطه ارتباط آن با منابع گاز طبیعی میدان پارس جنوبی مکان مناسبی برای اجرای طرح های جدید پتروشیمی تشخیص داده شد. با مجموع سرمایه گذاری به ارزش ۱۱۵۴۰۰ میلیارد ریال و بهره برداری از طرح ها، در پایان سال ۱۳۸۳ ظرفیت سالانه تولید محصولات پتروشیمی به ۸ میلیون تن رسید. از اولین پروژه های توسعه ای شرکت ملی صنایع پتروشیمی در منطقه عسلویه در منطقه گازی پارس جنوبی که به منظور ایجاد ارزش افزوده در منابع گاز همزمان با برنامه سوم توسعه ایجاد شد، طرح الفین نهم بود که اجرای آن به شرکت پلیمر آریاساسول واگذار شد. طرح الفین نهم در واقع از مجموعه طرح های شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران بود که فعالیت اولیه آن تحت مدیریت شرکت پتروشیمی پارس از اوایل سال ۱۳۷۹ آغاز و در ادامه، امور مربوط به قراردادهای اجرایی و تأمین منابع مالی آن از طریق فاینانس انجام شده بود. با این حال در راستای سیاست های اقتصادی برنامه سوم و با توجه به اظهار علاقه شرکت SASOL از کشور آفریقای جنوبی،



# جایگاه برجسته آریاساسول در تکمیل زنجیره ارزش صنعت پتروشیمی

صنعت نفت در توسعه اقتصادی کشور دارای جایگاه ویژه‌ای است که برخی از نقش‌های محوری آن عبارت‌اند از نقش اساسی در تحقق اهداف کلان اقتصاد ملی، پیشبرد دیپلماسی اقتصادی و انرژی جمهوری اسلامی ایران و کمک در تضمین امنیت ملی کشور از طریق توسعه همکاری‌ها و تعاملات منطقه‌ای و بین‌المللی، سهم مهم از تولید ناخالص داخلی و درآمدهای ارزی کشور و نیز سهم بیش از ۹۵ درصدی در تأمین انرژی اولیه مورد نیاز کشور. صنعت نفت یکی از اصلی‌ترین مزیت‌های اقتصاد ایران به شمار می‌رود و مناسب است که با تکیه بر آن، ضمن حفظ نسبی استقلال بودجه عمومی از درآمدهای نفتی، زمینه توسعه اقتصادی پایدار کشور را فراهم ساخت.

کشور ایران در منطقه خاورمیانه، از اهمیتی استراتژیک برخوردار است که عمده‌ترین زمین‌ها عبارت‌اند از:

- موقعیت ممتاز و استثنایی ایران به لحاظ تأمین امنیت انرژی جهان
- قرارگرفتن کشور در مرکز بیضی انرژی (این بیضی شامل حجم عمده ذخایر نفت و گاز جهان است)
- قرارگرفتن کشور ایران در محل تلاقی سه قاره آسیا، آفریقا و اروپا



سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی و بهره‌گیری بهینه از مزیت وجود منابع عظیم هیدروکربوری و موقعیت استراتژیک جغرافیایی کشور با استفاده از آخرین دستاوردهای دانش و فناوری در این صنعت مهم بوده‌اند. اکنون پس از گذشت بیش از ۷ دهه از فعالیت رو به رشد صنعت پتروشیمی

نفت و گاز است. بارشد فزاینده مصارف محصولات پتروشیمیایی در جهان و ایجاد بازاری گسترده در این حوزه، طی سال‌های گذشته، سیاست‌گذاران کشور با تمرکز در برنامه‌ریزی، طراحی و احداث مجتمع‌های عظیم نفت، گاز و پتروشیمی در صدد استفاده بهینه از این منابع اقتصادی با مشارکت

## اهمیت و جایگاه صنعت پتروشیمی در بخش صنعت و اقتصاد کشور

ایران با داشتن بیش‌تر از ۳۳ تریلیون متر مکعب ذخایر گاز طبیعی و ۱۵۷ میلیارد بشکه ذخایر نفت خام قابل برداشت، دارای ظرفیت مناسبی برای توسعه صنعت پتروشیمی و تکمیل زنجیره ارزش

به منظور  
دستیابی به  
اهداف استراتژیک  
شرکت پلیمر  
آریاساسول،  
چشم اندازی  
مشخص و دقیق  
طراحی شده تا  
علاوه بر افزایش  
کیفیت  
محصولات، حرکت  
به سمت بازارهای  
جدید، افزایش و  
ارتقای تولید نیز  
مد نظر قرار گرفته  
تا به عنوان  
مهم ترین  
تولیدکننده پلیمر  
در منطقه، نیاز  
شرکای تجاری خود  
را مرتفع سازد

ARYA SASOL Annual Report

زنجیره ارزش» در بخش محصولات پلیمری است، پیشی گرفتن مصرف داخل از میزان صادرات است، به طوری که تزریق ۴/۵ میلیون تن انواع محصولات عمده پلیمری در بخش پایین دستی داخل کشور در برابر ۳/۶ میلیون تن صادرات، نشان از فاصله گرفتن از خام فروشی و تمایل صنعت پتروشیمی به صادرات محصولات نهایی دارد.

در این میان، شرکت «پلیمر آریاساسول» با تولید سالانه حدود دو میلیون تن اتیلن و انواع پلی اتیلن، یکی از سودآورترین تولیدکنندگان پلیمر ایران بوده که سهم عمده ای در تأمین اتیلن و پلی اتیلن در بازار جهانی دارد.

سبد محصولات تولیدی شرکت پلیمر آریاساسول شامل یک میلیون و یکصد هزار تن اتیلن، ۳۷۵ هزار تن پلی اتیلن سبک، ۳۷۵ هزار تن پلی اتیلن متوسط و سنگین و ۱۰۰ هزار تن C3+ در سال است. در این راستا، «پلیمر آریاساسول» همواره تلاش کرده تا در عرصه تجارت جهانی بانگه و ویژه به مشتریان و شرکای تجاری خود، نگاه برد-برد را در نظر گیرد تا با تأمین منافع تمامی گروه ها، تولید و عرضه به صورت پایدار ادامه داشته باشد.

لذا به منظور دستیابی به اهداف استراتژیک شرکت پلیمر آریاساسول، چشم اندازی مشخص و دقیق طراحی شده تا علاوه بر افزایش کیفیت محصولات، حرکت به سمت بازارهای جدید، افزایش و ارتقای تولید نیز مد نظر قرار گرفته تا به عنوان مهم ترین تولیدکننده پلیمر در منطقه، نیاز شرکای تجاری خود را مرتفع سازد. در حال حاضر شرکت «پلیمر آریاساسول» با حضور در بازارهای مختلف منطقه ای و با صادرات بیش از ۸۰ درصد محصولات خود به بازارهای ترکیه، آسیای شرقی، اروپا و بازار CIS و GCC، توانسته است نقش مهمی در عرضه پایدار محصولات خود ایفا کند و توسعه صادرات محصولات به بازارهای هند و آفریقا از مهم ترین برنامه های این شرکت است.

در کشور، روزانه حدود یک میلیون بشکه معادل نفت خام از منابع هیدروکربوری به مواد ارزشمند پتروشیمی تبدیل می شود. در سال ۱۴۰۱ و با راهبری دولت سیزدهم، ظرفیت اسمی تولید محصولات به حدود ۹۱/۵ میلیون تن رسید و اقدامات صورت گرفته موجب شد تا ایران در این صنعت استراتژیک، از جایگاه ویژه ای در منطقه و جهان برخوردار باشد.

بر اساس گزارش ها، سهم صنعت پتروشیمی ایران از ظرفیت تولید محصولات عمده پتروشیمی منطقه خاورمیانه در سال ۱۴۰۱ برابر ۲۷/۴۲ درصد و سهم صنعت پتروشیمی ایران از ظرفیت تولید محصولات عمده پتروشیمی جهان ۲/۶۸ درصد بوده است. طبق آمارهای سال ۱۳۹۹ ترازنامه هیدروکربوری کشور، سهم هیدروکربورهای مصرف شده در صنعت پتروشیمی به عنوان خوراک، حدود ۹٪ کل هیدروکربورهای مصرفی در کشور بوده است که در نتیجه آن حدود ۶۹/۷ میلیون تن محصول پتروشیمی تولید شده است. سهم صنعت پتروشیمی از ارزش صادرات محصولات غیر نفتی کشور ۳۰ درصد است که نشان دهنده ارزش افزوده بالای این صنعت و نیز کاهش خام فروشی از طریق صنعت پتروشیمی می باشد.

### 🕒 جایگاه برجسته شرکت پلیمر آریاساسول

صنعت پتروشیمی در ایران طی دهه گذشته تحولات بسیاری، هم از بعد کمی تولید و هم از منظر ارتقای کیفیت محصولات داشته است. حرکت به سمت تولید «نوآرانه» مهم ترین رویکرد صنعت پتروشیمی ایران، به ویژه در بخش «پلیمرها» بوده است. هم اینک صنعت مهم و راهبردی پتروشیمی با عبور از مرز بیش از ۸ میلیون تن تولید انواع پلیمر به مثابه موتور محرکه زنجیره ارزش این بخش از صنعت پتروشیمی، توانست تحول بزرگی را برای تولید کشور به ارمغان آورد. اما نکته مهم تر که نوید بخش «توسعه



# دستاوردهای درخشان آریاساسول در آغاز قرن جدید



09

ایجاد مرکز نوآوری شرکت پلیمر آریاساسول و مهندسی معکوس و تولید ۱۰۰۰ قطعه مورد نیاز از ابتدای ۱۴۰۱ که نمونه بارز آن ساخت راکتور پروژه جدید پلی اتیلن به وزن ۴۷۲ تن است

08

کسب رتبه عالی آزمایشگاه در آزمون مهارت بین المللی DRRR کشور آلمان

07

اخذ چهار گواهینامه از مسابقات بهترین تجربه جهانی (Best Practice) در حوزه مدیریت ریسک، نوآوری، سازمانی، کیفیت و سازمانی

06

وصول ۳ میلیون دلار مطالبات سنواتی پس از یک دهه بلاتکلیفی

05

کسب جوایز داخلی صادرکننده نمونه ملی و گواهینامه های رعایت حقوق مصرف کنندگان

04

ارتقای شاخص بین المللی نرخ حوادث قابل ثبت آریاساسول به ۰/۰۳ در بازه زمانی ۶ ماهه و قرار گرفتن در رتبه ای بالاتر از شرکت هایی چون توتال و شیل در حوزه ایمنی با کمترین حادثه

03

کسب رتبه اعتباری AA برای سومین سال متوالی از شرکت رتبه بندی پایا به عنوان بالاترین رتبه اعتباری در کشور

02

دریافت جایزه صادرکننده نمونه ملی از وزارت صنعت، معدن و تجارت ایران برای ششمین بار در سال ۲۰۲۲

01

ثبت بالاترین رکورد تولید و فروش در تمام تاریخ آریاساسول







# فصل اول

## روایت ثبت رکوردهای بی سابقه

ARYA SASOL POLYMER COMPANY

We Believe in ARYA

[www.aryasasol.com](http://www.aryasasol.com)

CHAPTER 1



گفتگو با رئیس هیات مدیره شرکت پلیمر آریاساسول:

## رکوردهای تولید و فروش را جابه جا کردیم

**مهندس نادر قربانی** رئیس هیات مدیره شرکت پلیمر آریاساسول که از سال ۱۳۶۴ فعالیت در صنعت پتروشیمی را آغاز کرده، در مقطع ابتدایی تشکیل پلیمر آریاساسول و تأسیس الفین نهم نیز در این شرکت حضور داشت و حالا حدود دو سال است دوباره به آریاساسول بازگشته تا با شناختی که از پیشینه شرکت دارد، مسیر توسعه آن را هموارتر کند. با مهندس قربانی درباره عملکرد شرکت در سالی که گذشت گفتگو کردیم.

نیروی انسانی  
مهم‌ترین مسئله  
برای یک شرکت یا  
سازمان است.  
سرمایه انسانی  
است که یک  
سیستم را  
Develop می‌کند  
و بهبود  
می‌بخشد.  
بنابراین نیاز است  
که نیروهای  
انسانی به خوبی  
انتخاب شوند،  
خوب آموزش  
دیده باشند و  
همچنین در  
ادامه مسیر، با  
حمایت از آنها،  
انگیزه بالاد آنها  
ایجاد کنیم

ARYA SASOL Annual Report

### ⊙ با عنایت به مسیر حرکت پلیمر آریاساسول به عنوان یک مجتمع با سابقه در صنعت پتروشیمی، مسیر حرکت شرکت در سال ۱۴۰۲ را چگونه ارزیابی می‌کنید و تا چه میزان به اهداف مورد نظر دست پیدا کرده‌اید؟

مسیر حرکت شرکت در سالی که گذشت، به گواه آمار و ارقام مسیری رو به رشد و تعالی بوده و به اهداف مشخص شده در برنامه بودجه سالانه، سال ۱۴۰۲ با توجه به روندی که داشته ایم بالاترین میزان تولید و فروش را به دست آوردیم.

### ⊙ مهم‌ترین اصل محوری آریاساسول چیست؟

سیستم مدیریتی مطمئن و مناسبی در سازمان وجود دارد و با سیستم‌های کنترلی جامع، همه بخش‌ها با نظم مناسبی در حال انجام کار هستند تا نظم کار و روند مستمر تولید در هر شرایطی حفظ شود.

### ⊙ سرمایه‌های انسانی چه جایگاهی در تصمیمات و برنامه‌های راهبردی شرکت دارند؟

نیروی انسانی مهم‌ترین مسئله برای یک شرکت یا سازمان است. سرمایه انسانی است که یک سیستم را Develop می‌کند و بهبود می‌بخشد. بنابراین نیاز است که نیروهای انسانی به خوبی انتخاب شوند، خوب آموزش دیده باشند و همچنین در ادامه مسیر، با حمایت از آنها، انگیزه بالاد آنها ایجاد کنیم.

### ⊙ مهم‌ترین شاخص عملکردی شرکت در سال ۱۴۰۲ را چه می‌دانید؟

با حمایت اعضای محترم هیات مدیره، مادر شرکت بیشترین رکورد تولید و فروش را در سال ۱۴۰۲ ثبت کردیم. به هر حال، ما تعیین کننده قیمت جهانی محصولات نیستیم و بعد از گرونا قیمت‌ها دستخوش تغییرات شد و بر روی سودآوری شرکت ما هم تأثیرات جزئی داشت، اما تنوع محصولات، به انعطاف پذیری ما در تغییر قیمت جهانی محصولات کمک می‌کند.

### ⊙ صنعت پتروشیمی در ایران از چه مزیت‌هایی برخوردار است و پلیمر آریاساسول تا چه میزان از این مزیت‌ها بهره برده است؟

قبل از رسیدن به بحث مزیت، یک مبحث به نام الزامات داریم. زمانی که نفت تولید می‌شود بخشی از تولیدات پالایشگاه‌ها، خوراک پتروشیمی می‌شود یعنی هم‌زمان با تولید نفت الزاماً باید صنعت پتروشیمی هم وجود داشته باشد. این موضوع هم الزام است و هم مزیت. مزیت موضوع هم این است که خوراک ارزان در اختیار ماست و هزینه‌های حمل و نقل خوراک هم نداریم. در بخش گاز نیز وضع به همین منوال است، زمانی که تولیدکننده گاز هستیم می‌توانیم آن را به ترکیبات با ارزش افزوده تبدیل کنیم.

در نتیجه چون تولیدکننده گاز هستیم می‌توانیم از خوراک گاز، محصولات با ارزش افزوده بالا تولید کنیم. این موضوع از نظر خوراک، ایجاد مزیت می‌کند. پتروشیمی از جهات دیگر نیز دارای مزیت است و باعث می‌شود به جای اینکه به صادرات گاز یا نفت به تنهایی متکی باشید با داشتن صنعت پتروشیمی دارای تنوع محصولات با ارزش افزوده بالاتر و در نتیجه بازارهای متنوع‌تر با تحریم پذیری کمتر باشید.

آریاساسول هم از جمله واحدهای پتروشیمی با خوراک گازی است که خوراک آن از مجتمع‌های گازی پارس جنوبی تأمین می‌شود.

آریاساسول، هم واحد اتیلن و هم واحد پلی اتیلن سبک و سنگین و در کنار آنها محصولات سنگین‌تر مانند C3+ دارد. بنابراین آریاساسول یک واحد سودآور است زیرا مجتمع‌های با خوراک گازی، سودآوری بالاتری دارند و در عین حال آلاینده‌گی کمتری هم برای محیط زیست دارند. آریاساسول دو واحد پلی اتیلن دارد و در طرح توسعه نیز یک واحد دیگر در حال اجراست که سودآوری بیشتر شرکت را تضمین می‌کند.



### 🕒 مهم‌ترین برنامه‌هایی که برای شرکت پلیمر آریاساسول در نظر دارید و در سال ۱۴۰۳ در دستور کار مجموعه قرار دارد چیست؟

ما بخشی از فروش را خودمان به طور مستقیم انجام می‌دهیم که این موضوع در سودآوری ما بسیار موثر بوده است زیرا انگیزه بیشتری ایجاد می‌کند و نتایج مطلوب‌تری در پی دارد و این روند را برای سال ۱۴۰۳ از لحاظ کمی و کیفی بهبود خواهیم بخشید. ما برای استمرار تولید، هر روندی که لازم است در پیش می‌گیریم. مهندسی و تأمین کالا برای احداث و تکمیل کوره دهم در سالی که گذشت آغاز شد و پیشرفت مهندسی از مرز ۵۷ درصد عبور کرده و در سال ۱۴۰۳ ادامه خواهد یافت. پروژه خط آب دریا از پتروشیمی مبین تا پلیمر آریاساسول هم در سال ۱۴۰۳ ادامه خواهد یافت. تکمیل پروژه C3+ هم از دیگر برنامه‌های مهم شرکت در سال ۱۴۰۳ است.

ARYA SASOL Annual Report



ما بخشی از فروش را خودمان به طور مستقیم انجام می‌دهیم که این موضوع در سودآوری ما بسیار موثر بوده است زیرا انگیزه بیشتری ایجاد می‌کند و نتایج مطلوب‌تری در پی دارد و این روند را برای سال ۱۴۰۳ از لحاظ کمی و کیفی بهبود خواهیم بخشید

## چه پیامی برای کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول دارید؟

از تمامی همکارانمان به خاطر توانایی، دلسوزی و تعلق خاطر خود به شرکت و همچنین ارائه ایده‌های جدید در کار قدردانی می‌کنم. ما به منظور تشویق همکاران، یک جشنواره خلاقیت و اثربخشی ایجاد کرده‌ایم که هر ایده و پیشنهادی از سوی همکاران در طول سال اعلام می‌شود به شرطی که این ایده در واحد ما عملیاتی و تجاری شود به عنوان یک ایده برتر در کمیته عالی خلاقیت و اثربخشی که زیر نظر کلیه مدیران ارشد است مورد بررسی قرار می‌گیرد و نهایتاً مدیران، آنها را دسته‌بندی می‌کنند که بر اساس آن در چهار رده، جایزه به آنها تعلق می‌گیرد که به ترتیب شامل جوایز طلائی، سیمین، برنزی و نهایتاً تقدیر از آن ایده است که در اسفند ماه در برنامه‌ای با حضور مدیرعامل و اعضای هیات مدیره از ایده‌های خلاقانه تقدیر شد. این یکی از نشانه‌های توجه ما به ایده‌های مشارکتی کارکنان محترم شرکت است. همچنین ما یک واحد نوآوری هم داریم که کار خود را از سال ۱۴۰۱ آغاز کرده است. معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، شرکت آریاساسول را به دلیل توسعه چندگردد جدید به عنوان یک شرکت دانش بنیان معرفی کرد و مجوز دانش بنیان به شرکت آریاساسول داده شد. در حال حاضر هم محصول مربوط به این گریدها، تجاری سازی شده و بخشی از محصول تولیدی مادر حال صدور به خارج از کشور است. در شش ماه گذشته حدود پنج هزار تن از محصول تجاری شده که به بازار داخلی هم عرضه می‌کنیم و مجوز عرضه این محصول در بورس کالا هم به ما داده شده است تا نیاز مصرف کننده داخلی را تأمین کنیم. در مجموع، تمام موفقیت‌های شرکت با کمک کلیه کارکنان حاصل شده و ما هم تلاش می‌کنیم از ایده‌های خلاقانه و توانمندی کارکنان محترم شرکت که در واقع سرمایه‌های واقعی ما هستند استفاده کنیم تا ضمن افزایش تعامل در شرکت، شاهد رشد و توسعه همه جانبه آن باشیم.





در گفتگو با دکتر حیدرزاده، مدیرعامل شرکت عنوان شد

## ثبت رکوردهای درخشان و بی سابقه در کارنامه پلیمر آریاساسول

**دکتر محمدرضا حیدرزاده**، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، از مدیران نخبه و جوانی است که بیش از دو سال از حضور وی در رأس شرکت سپری می شود. وی که دارای مدرک کارشناسی مهندسی صنایع و کارشناسی ارشد مدیریت راهبردی است، با تجربیات متعدد مدیریتی، گام به آریاساسول گذاشت و به دلیل توجه ویژه به سرمایه های انسانی شرکت، خیلی زود جای خود را در بین مدیران و کارکنان شرکت باز کرد و در نزدیک به دو سال مدیریت ایشان و با کمک کلیه همکاران، موفقیت های کم نظیر و بعضا بی نظیری برای شرکت ثبت شد تا جایگاه پلیمر آریاساسول هر روز تقویت شود. در نخستین روزهای سال نو خورشیدی، فرصتی فراهم شد تا در گفتگویی با دکتر حیدرزاده، عملکرد شرکت پلیمر آریاساسول را در سالی که گذشت مرور کنیم و به بررسی چالش ها و دستاوردهای شرکت بپردازیم.

با عنایت به  
توفیقات حاصل  
شده به لطف  
خداوند متعال  
تمامی اهدافی که  
هدف گذاری شده  
بود فراتر از حد  
انتظار محقق  
شده و این نشان  
از چابکی در  
مجموعه بزرگ  
آریاساسول دارد



۹) تبدیل شدن شرکت آریاساسول به شرکت دانش بنیان  
۱۰) تأسیس مرکز نوآوری دانش بنیان  
۱۱) راه اندازی فروش مستقیم و کسب مهم بازار قابل توجه در ۲۰ کشور دنیا  
۱۲) کسب عنوان صادرکننده نمونه ملی  
۱۳) کسب نشان برتر در دومین اجلاس تعالی کیفیت  
۱۴) کسب رکورد تولید و فروش کلیه ادوار آریاساسول  
۱۵) کسب رکورد قابل توجه در پیشرفت پروژه های طرح های توسعه ای

### تا چه حد به اهداف از پیش تعیین شده برای سال ۱۴۰۲ انائل آمدید؟

با عنایت به توفیقات حاصل شده فوق به لطف خداوند متعال تمامی اهدافی که هدف گذاری شده بود فراتر از حد انتظار محقق شده و این نشان از چابکی در مجموعه بزرگ آریاساسول دارد.



### ○ نزدیک به دو سال از حضور جناب عالی در رأس مدیریت شرکت پلیمر آریاساسول سپری می شود. سال ۱۴۰۲ را که دومین سال حضور شما در این مسئولیت بود چگونه گذراندید و در مجموع در دو سال اخیر چه موفقیت هایی برای شرکت حاصل شد؟

همان طور که مستحضرد شرکت پلیمر آریاساسول یکی از شرکت های پیشرو در صنعت پتروشیمی کشور است که توانسته از بدو تأسیس همواره مزیت رقابتی خود را به نسبت سایر شرکت ها حفظ کرده و همواره در مرزهای رقابتی حرکت کند. این شرکت به واسطه ساختار منظم و فرآیند محور خود از یک سو و از سوی دیگر به واسطه سرمایه انسانی متخصص خود توانسته موفقیت های زیادی را چه در عرصه داخلی و چه در عرصه بین المللی کسب نموده و در حال حاضر با شرکت های بزرگ مدیریتی دنیا رقابت می کند. این شرکت طی ۲ سال گذشته نیز موفقیت های زیادی در همه عرصه ها کسب کرده که از آن جمله می توان به موارد ذیل اشاره کرد:

- ۱) کسب بالاترین جایزه بین المللی مدیریت دارایی های فیزیکی
- ۲) کسب بالاترین جایزه بین المللی مدیریت ریسک یکپارچه سازمانی
- ۳) کسب عنوان نوآورترین شرکت در ارزیابی های معتبر بین المللی
- ۴) ناشر برتر بازار سرمایه در سال ۱۴۰۲ در بین ۸۲۸ شرکت
- ۵) کسب بالاترین رتبه اعتباری پایا برای دومین و چهارمین سال متوالی در سال ۱۴۰۲-۱۴۰۱
- ۶) رتبه برتر حکمرانی شرکتی در ارزیابی های معتبر بین المللی
- ۷) دستیابی به رکورد RCRc0 معادل ۱۲ ماه بدون حادثه که در دنیا کم نظیر است.
- ۸) کسب عنوان کارفرمای نمونه کشوری در سال های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲



خود را حفظ کرده است به گونه‌ای که پیش‌بینی می‌شود تا پایان سال ۱۴۰۲ به میزان ۴۳۵ میلیون ارز دلار در سامانه نیما، عرضه نماید.

یکی از موضوعاتی که در سال‌های اخیر در صنعت پتروشیمی مورد تأکید قرار داشته تکمیل زنجیره ارزش و جلوگیری از خام‌فروشی به منظور ایجاد ارزش افزوده برای محصولات تولیدی است. با توجه به این که این موضوع در پلیمر آریاساسول هم مورد توجه قرار داشت، در این حوزه چه اقداماتی انجام داده‌اید؟

همان‌طور که پیش از این هم اشاره کردم استراتژی تکمیل

مهم‌ترین چالش‌های بیرونی که در سال ۱۴۰۲ با آن مواجه بودید چه بود و برای مقابله با آنها چه راهکارهایی اتخاذ کردید؟

مهم‌ترین چالش‌های بیرونی در سازمان، کاهش قیمت جهانی محصولات، مشکلات افزایش غیرمتعارف قیمت‌های سرویس‌های جانبی، مشکل افزایش قیمت خوراک، موضوعات حمل‌ونقل و لجستیکی بوده است که توانستیم با اتخاذ راهکارهایی همچون فرمول داینامیک فروش، تداوم تولید و فروش رارقم بزنیم و هیچ‌گونه وقفه‌ای ایجاد نشود. از طرفی همه این تهدیدها را با اتخاذ رویکردهایی چون تنوع محصول و تنوع بازار و مهندسی ارزش به فرصت تبدیل کرده و نوآوری پایدار خود را حفظ کنیم. مهم‌ترین فاکتور آریاساسول مدیریت تداوم کسب‌وکار و پایداری در سازمان است که با تلاش همه ارکان سازمان توانستیم تهدیدها را به فرصت و نقاط قابل بهبود را به نقاط قوت تبدیل کنیم.

میزان تولید و صادرات در سال ۱۴۰۲ تا چه میزان با اهداف تعیین شده انطباق داشت؟

بر اساس هدف‌گذاری صورت گرفته در ابتدای سال ۱۴۰۲ تاکنون توانستیم از اهداف پیش‌بینی شده بالاتر تولید کنیم و بیشتر بفروشیم و این موضوع در تاریخ آریاساسول بی‌سابقه بوده است. به طوری که در سال ۱۴۰۲ شاهد تولید ۱ میلیون و ۹۶۰ هزار و ۹۵۶ تن محصول بودیم که ۱۰ درصد بیش از تولید سال ۱۴۰۱ و ۳ درصد بیش از رکورد پیشین تولید شرکت بوده است.

پلیمر آریاساسول همواره در تزریق ارز به سامانه نیما نقش مهمی ایفا کرده است. در سال ۱۴۰۲ عملکرد شرکت در این حوزه چگونه بود؟

در سال ۱۴۰۲ علی‌رغم کاهش قیمت جهانی محصولات و کاهش میزان تقاضا در بازار، آریاساسول روندا را زوری

مهم‌ترین فاکتور  
آریاساسول  
مدیریت تداوم  
کسب‌وکار و  
پایداری در  
سازمان است که با  
تلاش همه ارکان  
سازمان توانستیم  
تهدیدها را به  
فرصت و نقاط  
قابل بهبود را به  
نقاط قوت تبدیل  
کنیم



ARYA SASOL Annual Report





۵) اصلاح فرمول کارانه کارکنان  
۶) پیاده سازی نظام مدیریت استعدادها، مدیریت شایستگی و تجربه کارکنان در سازمان  
۷) اصلاح نظام ارزیابی عملکرد کارکنان

○ **حمایت از تولید داخل یکی از تأکیدات محوری رهبر معظم انقلاب در سال‌های اخیر بوده است. پلیمر آریاساسول برای حمایت از تولید داخل چه کرده است؟**

شرکت پلیمر آریاساسول در راستای فرمایشات مقام معظم رهبری در حمایت از ساخت داخل، کمیته خودکفایی و همچنین واحد مهندسی ساخت را تشکیل داد که از آن جمله می‌توان به تولید بیش از ۱۰۰۰ قطعه از ابتدای سال ۱۴۰۱ تاکنون که نمونه بارز آن ساخت راکتور پروژه جدید پلی اتیلن به وزن تقریبی ۴۷۰ تن است، اشاره کرد. از طرفی با توجه به شرایط تحریم، تأمین قطعات یدکی را با قید اولویت داخلی به دلیل شرایط تحریم از یک سو و از سویی دیگر توانمندسازی سازندگان داخلی در دستور کار قرار داده ایم که دستاوردهای قابل قبولی حاصل شده است.

○ **یکی از تأکیدات جنابعالی، توجه به سرمایه‌های انسانی شرکت بوده است. در این حوزه چه گام‌های جدیدی برداشته شد؟**

در حوزه سرمایه انسانی، گام‌های مهمی برداشته شده است که از آن جمله می‌توانم به این موارد اشاره کنم:

- ۱) اصلاح بیمه تکمیلی درمان و یکسان سازی آن با شرکت‌های همکار
- ۲) اصلاح کارانه شرکت‌های همکار
- ۳) تخصیص پاداش به شرکت‌های همکار و پرسنل با قرارداد مستقیم
- ۴) افزایش سرانه آموزشی در سازمان

○ **چشم‌انداز آریاساسول را در سال ۱۴۰۳ چگونه می‌بینید؟**

اگر بخواهم به طور خلاصه و تیتروار به چشم‌انداز آریاساسول در سال ۱۴۰۳ بپردازم می‌توانم به این موارد اشاره کنم:

- تولید و فروش مستمر و ایمن
- راه‌اندازی پروژه کوره دوم
- پیش‌راه‌اندازی پروژه پلی اتیلن
- توسعه محصولات و بازارهای جدید
- تقویت همکاری با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در حوزه دانش بنیان

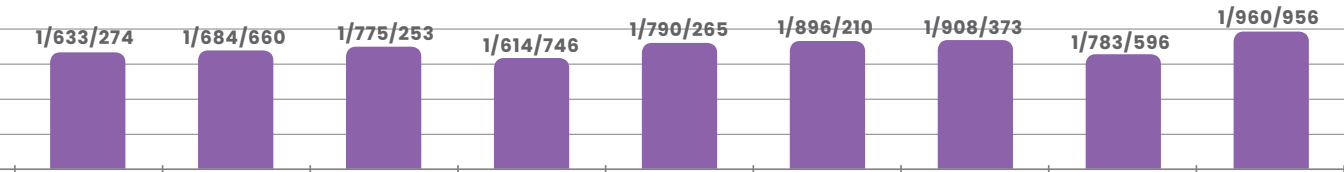
زنجیره ارزش در سازمان بوده و در این راستا طرح‌های توسعه‌ای مهمی در شرکت پلیمر آریاساسول تعریف شده است که از این محل بتوانیم هم پایداری تولید و هم افزایش سودآوری سازمان را در سال آتی داشته باشیم.

○ **پروژه‌هایی نظیر:**  
۱) احداث واحد پلی اتیلن متوسط / سنگین  
۲) احداث کوره دهم واحد الفین  
۳) احداث واحد جداسازی C3+  
۴) احداث خط لوله آب دریا  
گویای توجه ویژه شرکت به توسعه و تکمیل زنجیره ارزش است که به یاری خداوند و تلاش همه

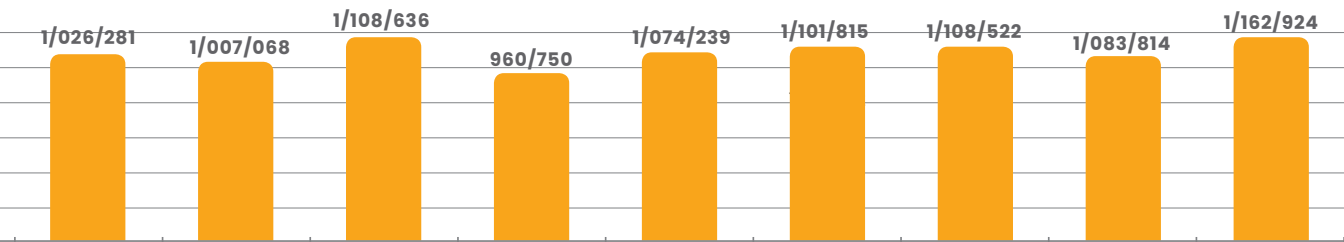


# ثبت بالاترین رکورد تولید و فروش در تمام تاریخ آریاساسول

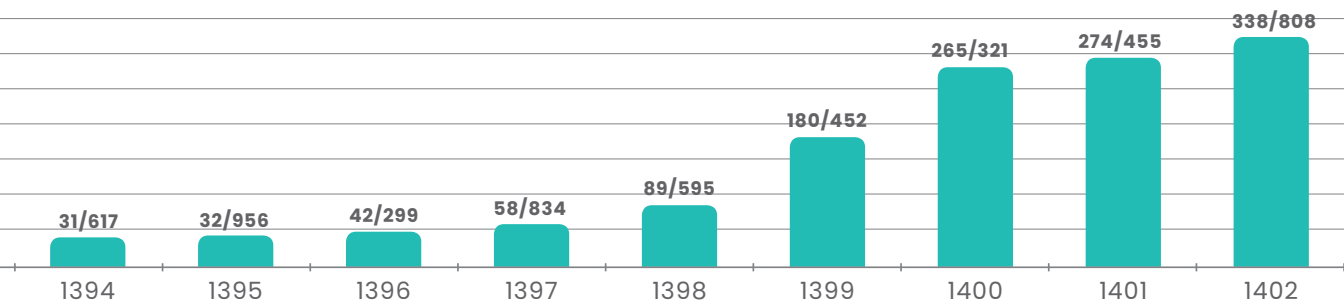
میزان تولید از سال ۱۳۸۶ تا ۱۴۰۲ (TON)



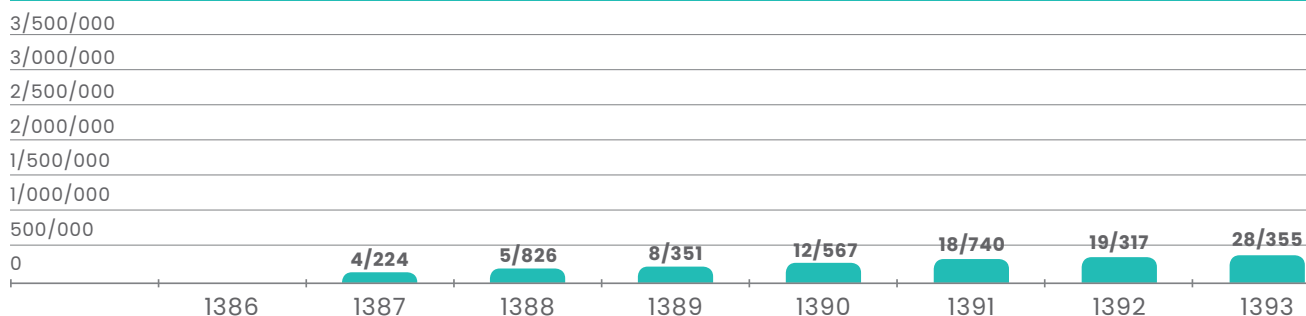
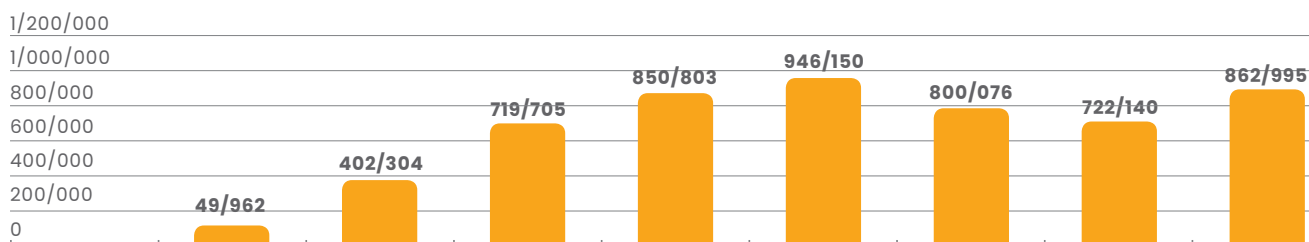
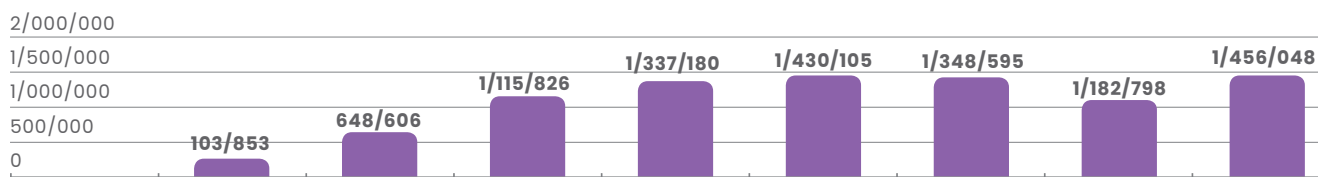
میزان فروش از سال ۱۳۸۶ تا ۱۴۰۲ (TON)



مبلغ فروش از سال ۱۳۸۷ تا ۱۴۰۲ (ریال)



آریاساسول موفق شد با همکاری تمامی بخش‌ها و کارکنان در سال ۱۴۰۲ به رکورد های تولید، مقدار و میزان فروش در کنار دستیابی به شاخص یک سال تولید بدون حادثه قابل ثبت، دست پیدا کند. علاوه بر ثبت بالاترین رکورد تولید، شاهد ثبت رکورد بی سابقه تولید ایمن در طول یک سال فعالیت شرکت بودیم؛ به نحوی که شاخص جهانی حوادث قابل ثبت در این دوره به صفر یا RCR=0 رسید که در نوع خود در صنعت پتروشیمی کم نظیر محسوب می شود. در بخش بازرگانی نیز رکورد سالانه میزان فروش محصولات شرکت در تمامی ادوار شکسته شد. افزایش میزان تولید و مقدار فروش بی شک منجر به افزایش درآمد حاصل از فروش محصول در شرکت شد. اگرچه کاهش جهانی قیمت محصولات پلیمری و البته سیاست‌های داخلی منجر به کاهش سودآوری بیشتر شرکت‌های پتروشیمی شد، اما شرکت پلیمر آریاساسول با در دست گرفتن ابتکار عمل توانست جهش خیره کننده‌ای را در درآمد حاصل از فروش محصولات در سال ۱۴۰۲ رقم بزند. افزایش درآمدهای شرکت به طور قطع افزایش سودآوری و انتفاع سهامداران را به دنبال دارد.



ARYA SASOL POLYMER COMPANY  
**We Believe in ARYA**  
www.aryasasol.com

# تحقق رکوردهای بی سابقه در سایه هم افزایی

کاهش ضخامت ماده زینک استنارات از تأمین کنندگان جدید  
تست میدانی ماده هگزن - ۱: یک ایزو تانک از  
تأمین کنندگان جدید  
تولید با حجم بالا و کیفیت ثابت گرید باک خودرو  
HCM۴۲۶۱A و انجام موفقیت آمیز تولید مخزن سوخت  
خودرو و تست های اولیه در کشور چین و یکی از  
شرکت های داخل کشور

واحد الفین  
MD-HD

دستیابی به میزان تولید ۱۵۱/۵۳۳/۱ محصول تا پایان اسفند ماه و  
ثبت رکورد بیشترین میزان تولید اتیلن در تمام ادوار گذشته حاصل  
تلاش های کارکنان آریا ساسول بود.  
افزایش نرخ تولید ۱۲۸/۷ تن بر ساعت در سال ۱۴۰۲ که در مقایسه  
با نرخ تولید اتیلن ۱۲ ماهه سال ۱۴۰۱ که عدد ۱۱۳/۸ تن بر ساعت  
بوده ۹/۱۴ تن بر ساعت افزایش نرخ تولید حاصل شده است.  
کاهش مصرف انرژی به ازای تولید هر تن اتیلن نیز برای ۱۲ ماهه  
سال ۱۴۰۲ در مقایسه با ۲۰/۲ برای مدت مشابه سال ۱۴۰۱ بوده است.

واحد الفین



دیپارتمان  
بهره برداری

کاهش ضخامت FFS های مورد استفاده در بسته بندی  
پلی اتیلن سبک  
در سرویس قراردادن موفقیت آمیز کاتالیست جدید  
هدیرو ژتاسیون واحد الفین  
استفاده از جداکننده فیلتر و بازده تولید مجموعه کوره های الفین  
طراحی و راه اندازی سیستم هو ادهی حوضچه storm basin اقسایت

دستاوردهای فزاینده

خرید، نصب و راه اندازی بوستر کمپرسور BoilOff  
خرید و نصب جرثقیل سقفی برای کارگاه واحد SiteSupport  
خرید، نصب و راه اندازی پکیج شستشوی شیمیایی

دستاوردهای مهندسی



دیپارتمان  
خدمات فنی

انجام PM تمامی ۱۰ کوره واحد الفین  
نصب و راه اندازی کمپرسور ۷.۲  
نصب موفقیت آمیز پمپ روغن جدید کمپرسور ۳۱۱

کسب بالاترین سطح جایزه بین المللی Best Practice  
در زمینه مدیریت دارایی های فیزیکی  
کسب تندیس طلایی ۱۱ ستاره جایزه ملی مدیریت  
دارایی های فیزیکی بالاترین امتیاز این دوره و ادوار  
گذشته در صنایع ایران



دیپارتمان  
تعمیرات

بازنگری استراتژی تعمیراتی و تامین تیوب های مورد نیاز کوره های الفین  
به روز رسانی فرآیند بازرسی کالا  
استقرار سیستم پایش وضعیت ادوات ابزار دقیق (PRM) در واحد MD-HD  
انجام بازرسی های کنترل کیفی نصب کابل ها و ترانسفورماتورهای پروژه بهبود شبکه برق رسانی کویلینگ واحد اقسایت  
بازرسی خوردگی واحدهای عملیاتی با هدف مدیریت ریسک و رفع موانع تولید



دیپارتمان  
یکپارچگی  
تجهیزات

هم افزایی دپارتمان های بهره برداری، نگهداری و تعمیرات، خدمات فنی و یکپارچگی تجهیزات، نقشی بسیار مهم را در ثبت رکورد تولید در شرکت رقم زد؛ هر چند که نمی توان از کنار نقش مهم سایر واحدهای ستادی و عملیاتی در شرکت به ویژه حمایت های بدون وقفه هیات مدیره، مدیرعامل و مدیران ارشد در بخش های مختلف برای ثبت این رکوردها، به راحتی عبور کرد. دستاورد عظیم ثبت رکورد تولید یک ساله ادوار این شرکت در بخش مجتمع، مدیون تلاش و فداکاری تمامی کارکنان در کلیه واحدهای شرکت است که البته در سایه توجه به ملزومات HSE موجب تولید ایمن و بدون حادثه شده است. اتفاقی که جز با استمرار و دقت در تولید، پایش های مستمر، برنامه ریزی دقیق، بازرسی های فنی، تعمیرات به موقع، پیگیری تأمین قطعات یدکی، تجهیزات و مواد شیمیایی مورد نیاز و هم افزایی بخش ها و تمامی کارکنان قابل تحقق نبوده است. شرکت پلیمر آریاساسول در ۱۲ ماهه سال ۱۴۰۲ با تولید ۱،۹۶۰،۹۵۷ تن انواع محصولات، مقدار ۵۸۶،۵۲ تن بیش از رکورد پیشین تولید (در سال ۱۴۰۰) کرده و رکورد جدیدی در همه ادوار ۱۲ ماهه این شرکت از بدو راه اندازی تاکنون ثبت کرده است. اما چه عواملی دست در دست هم دادند تا در تاریخ بیستم اسفند ماه سال ۱۴۰۲ رکورد جدید تولید در شرکت ثبت شود؟

#### واحد آفسایت

◀ در دسترس بودن صد درصدی یوتیلیتی برای واحدهای تولید مطابق با شاخص برنامه اجرایی  
◀ صدور مجوز و انجام پروژه کابل کشی و نصب ترانس های ۲۰ کیلوولت ناحیه کولینگ واحد آفسایت

#### واحد LDPE

◀ دستیابی به رکورد تولید ۴۹ تن در ساعت برای نخستین بار  
◀ تست و استفاده از Cutter Blade های ساخت داخل کشور  
◀ نصب ولو ایزوله برای Reacor Hot Water  
◀ به منظور تسریع در تعویض BOV  
◀ افزایش گرید سایکل های ماهیانه و افزایش تولید گرید LTM-1969 و LTL-2130

#### دستاورد انرژی

◀ کاهش مصرف برق پمپ های کولینگ آفسایت  
◀ اخذ گواهینامه های انطباق معیار انرژی در واحدهای الفین و پلی اتیلن سنگین از سازمان ملی استاندارد ایران

#### دستاوردهای کیفیت

◀ خرید، نصب و راه اندازی دستگاه FNCT  
◀ دریافت گواهینامه Foodcontact طبق آخرین الزامات اتحادیه اروپا برای گرید جدید LEC1969  
◀ اخذ گواهینامه ۵ ستاره از هفتمین دوره مسابقات جایزه بین المللی تجارب برتر  
◀ موفقیت در آزمون های مهارت DRRR آلمان

◀ انجام بازرسی های کنترل کیفی نصب و راه اندازی تجهیزات برق و ابزار دقیق پکیج کمپرسور ۷۰۲ واحد الفین  
◀ انجام بازرسی های HLC تجهیزات برقی و ابزار دقیق نصب شده در ناحیه مخازن الفین و آفسایت  
◀ بازرسی و ضخامت سنجی لاین های فرآیندی چین سرویس با هدف مدیریت ریسک و افزایش سطح قابلیت اطمینان سیستم پایپینگ



## ترسیم دوزنمای باثبات در مجمع عمومی عادی سالانه شرکت پلیمر آریاساسول

مجمع عمومی عادی سالانه شرکت پلیمر آریاساسول (سهامی عام) ساعت ۱۰ صبح روز یکشنبه ۲۶ فروردین ۱۴۰۳ با حضور ۹۴ درصدی سهامداران در محل اصلی شرکت واقع در عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس برگزار شد؛ مجمعی که مهمترین پیام آن، ترسیم دوزنمایی باثبات از شرکت برای سهامداران بود. در این مجمع با پرداخت ۷۲۰ تومان به ازای هر سهم موافقت و مقرر شد طبق زمانبندی اعلام شده در سامانه کدال پرداخت سود به سهامداران حقیقی و حقوقی از تاریخ ۲ اردیبهشت از طریق سامانه سجام انجام شود. آریا با درآمد فروش ۳۳۹ هزار میلیارد ریالی، بالاترین مبلغ فروش در تمام ادوار آریا رقم زد، همچنین مقدار تولید و فروش آریا در سال ۱۴۰۲ بالاترین رکورد تولید و فروش در همه ادوار فعالیت این شرکت بوده است.

دورنمای باثبات  
بدین معنی است  
که احتمالاً رتبه  
اعتباری در آینده  
قابل پیش‌بینی،  
تغییر نخواهد  
کرد. کسب این  
رتبه توسط آریا در  
سال ۱۴۰۳ خبر  
خوشی برای  
سهامداران در  
بازار سرمایه  
خواهد بود.  
همچنین در سال  
۱۴۰۲ شرکت  
آریاساسول در  
بین ۸۲۸ ناشر  
بورسی رتبه اول را  
به خود اختصاص  
داد

ARYA SASOL Annual Report

### ○ صورت‌های مالی و مهر تأیید حسابرس

علی‌رغم وجود چالش‌های گوناگون در رابطه با تأمین کالا، پیشبرد طرح‌های توسعه، فروش محصولات در شرایط تحریمی، اخذ گزارش مقبول و بدون بند شرط از حسابرس مستقل و بازرس قانونی، دستاوردی مهم است که در سال ۱۴۰۲ کسب شده و این مهم، مهر تأییدی بر فرآیندهای اجرایی شرکت است. آریاساسول با کسب رتبه اعتباری بلندمدت AA با دورنمای باثبات و رتبه اعتباری کوتاه‌مدت A1+ با درجه سرمایه‌گذاری، در سال ۱۴۰۲ نیز در صدر معتبرترین شرکت‌های ایران قرار گرفت.

دورنمای باثبات بدین معنی است که احتمالاً رتبه اعتباری در آینده قابل پیش‌بینی، تغییر نخواهد کرد.

کسب این رتبه توسط آریا در سال ۱۴۰۳ خبر خوشی برای سهامداران در بازار سرمایه خواهد بود. همچنین در سال گذشته شرکت آریاساسول در بین ۸۲۸ ناشر بورسی رتبه اول را به خود اختصاص داد.

### ○ برنامه‌های آتی آریا

یافتن بازارهای جدید برای فروش مستقیم و تولید گرید محصولات جدید به عنوان یکی از اقدامات آتی جهت افزایش سودآوری است؛ تولید و فروش پایدار و حفظ سودآوری از دیگر اقدام‌هایی است که دنبال می‌شود. تعویض خط لوله آب خنک‌کننده و توسعه مرکز نوآوری و دانش بنیان از جمله اقداماتی است که در راستای تولید و فروش پایدار در این شرکت صورت خواهد گرفت. همچنین ادامه اجرای پروژه احداث کوره دهم واحد الفین، جداسازی سی‌تری پلاس و واحد جدید تولید پلی‌اتیلن در راستای تولید پایدار در بین اقدامات آتی این شرکت هستند.

### ○ آریا در بازار سرمایه

آریا در پایان سال ۱۴۰۲ توانست با کسب ارزش بازار حدود ۱۳۰ هزار میلیارد تومان، در بازار سرمایه رتبه ۱۸ را به خود اختصاص دهد و با عملکردی موفق همچنان یک سهام بنیادی و خوشنام در بازار سرمایه به شمار می‌آید.





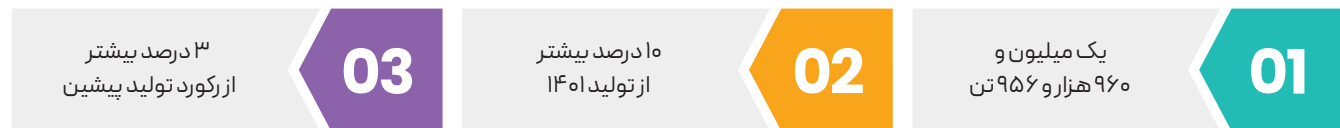
## تداوم تولید پایدار و عملکرد بدون حادثه، اهداف سال ۱۴۰۳

پتروشیمی پارس خبر داد و افزود: مازاد اتیلن تولیدی شرکت از طریق خط اتیلن غرب یاکشی‌ها صادر می‌شود. او همچنین آمارهایی از رشد تولید و فروش در آریاساسول ارائه داد و عوامل افزایشدهنده و کاهشدهنده سود و زیان شرکت را تشریح کرد که خلاصه آنها را در این جدول ملاحظه خواهید کرد.

پتروشیمی پارس با تبدیل آن به اتیلن و تحویل آن به واحدهای عملیاتی ظرفیت تولید سالانه ۳۷۵ میلیون تن محصول پلی اتیلن سبک و ۳۷۵ هزار تن پلی اتیلن متوسط و سنگین و ۱۰۰ هزار تن C3+ را فراهم می‌کند. مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول به تحویل ۱۷۵ هزار تن اتیلن به واحد EB

محمد رضا حیدرزاده، مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره در مجمع عمومی سالانه صاحبان سهام و مجمع عمومی فوق العاده آریاساسول عملکرد شرکت در سالی که گذشت را برای سهامداران تشریح کرد و در تشریح نمای کلی فعالیت مجتمع گفت: آریاساسول با دریافت اتان از

### تولید در سال ۱۴۰۲



### فروش در سال ۱۴۰۲





## سودآوری در سال ۱۴۰۲



## اهداف بلندمدت شرکت



## اهداف سال ۱۴۰۳





# فصل دوم

## آریاساسول در ۱۴۰۲

ARYA SASOL POLYMER COMPANY

We Believe in ARYA

[www.aryasasol.com](http://www.aryasasol.com)

CHAPTER 2



عملکرد و دستاوردهای بخش مدیریت مجتمع

## تولید در مسیر اهداف راهبردی افق ۱۴۰۵

سعید اسماعیلی  
مدیر مجتمع

بخش مدیریت مجتمع در شرکت پلیمر آریاساسول یکی از بخش‌های محوری و مهم شرکت محسوب می‌شود که شامل دپارتمان‌های بهره‌برداری، تعمیرات، خدمات فنی، یکپارچگی تجهیزات، مهندسی ساخت، کشیک‌های ارشد و برنامه‌ریزی و نظارت است.

همکاری این دپارتمان‌ها در مجتمع و حمایت سایر دپارتمان‌های پشتیبان در شرکت، فرآیند اصلی کسب و کار شرکت را که تولید اتیلن، محصولات پلیمری

همکاران مادر  
مجتمع همسو و  
همگام با  
دورنمای شرکت  
پلیمر  
آریاساسول،  
حرکت می‌کنند تا  
تحقق اهداف  
شرکت، مطابق با  
افق تعیین شده،  
امکان پذیر گردد.  
مروری بر عملکرد  
مجتمع در  
حوزه‌های  
بهره‌برداری،  
تعمیرات،  
خدمات فنی و  
یکپارچگی  
تجهیزات،  
نمایانگر حرکت  
صحیح و پرشتاب  
مجتمع در این  
مسیر است

ARYA SASOL Annual Report



بهره‌گیری از روش‌های نوین نگهداشت و تعالی ایمنی، دورنمای شرکت پلیمر آریاساسول را رقم می‌زند و همکاران مادر مجتمع نیز همسو و همگام با این دورنما، حرکت می‌کنند تا تحقق اهداف شرکت، مطابق با افق تعیین شده، امکان پذیر گردد. مروری بر عملکرد مجتمع در حوزه‌های بهره‌برداری، تعمیرات، خدمات فنی و یکپارچگی تجهیزات، نمایانگر حرکت صحیح و پرشتاب مجتمع در این مسیر است.

و C3+ است شکل می‌دهد. در واقع تولید مستمر و پایدار شرکت در سایه همکاری تمامی بخش‌ها و واحدها و برنامه‌ریزی دقیق و همه‌جانبه منطبق بر چشم‌انداز و اهداف کلیدی مجموعه امکان پذیر شده است.

مطابق با اهداف راهبردی تدوین شده برای شرکت در افق ۱۴۰۵، تحقق سودآوری پایدار، افزایش ظرفیت تولید، تولید محصولات جدید، ارتقای قابلیت‌های فروش و بازاریابی، کاهش توقفات پیش‌بینی نشده با

## دستاوردهای سال ۱۴۰۲ واحد الفین



## بهره‌برداری



## دستاوردهای سال ۱۴۰۲ واحد پلی اتیلن متوسط و سنگین





## بهره‌برداری



کاهش ریسک تامین  
 مواد اولیه و تولید مستمر

انجام تست‌های میدانی جهت جایگزینی کاتالیست  
 کروم مصرفی واحد با کاتالیست‌های خریداری شده از  
 تامین‌کننده جدید

06

تولید با حجم بالا و کیفیت ثابت گرید باک خودرو  
 HCM۴۲۶۱A (بیش از ۵۰۰ تن) و انجام موفقیت آمیز تولید  
 مخزن سوخت خودرو و تست‌های اولیه در خارج و داخل  
 کشور

07

توسعه سبد محصول

تولید گرید پوشش کابل به منظور  
 ارسال به صنایع پایین دستی جهت انجام تست میدانی

08

## دستاوردهای سال ۱۴۰۲ پلی اتیلن سبک



## واحد آفسایت

### بهره‌برداری



## دستاوردهای سال ۱۴۰۲

تأثیر بر کسب و کار	دستاورد	درجه اهمیت	ردیف
نگهداری بهینه و استاندارد از متريال نگهداری شده در محوطه انبار	کسب تندیس طلایی ۱۱ ستاره جایزه ملی مدیریت دارایی‌های فیزیکی (بالاترین امتیاز این دوره و ادوار گذشته در صنایع ایران)	1	01
	راه اندازی سیستم تهویه مرکزی انبار جنرال (عملیات پایپینگ)	1	02
	راه اندازی سیستم تهویه مرکزی انبار جنرال (عملیات عایق سرد روی پایپینگ)	1	03
عدم نفوذ آب باران و رطوبت حاصل از آن به زیر سقف ساختمان مذکور و جلوگیری از هدر رفت سرمایه‌های سازمان	اجرای عایق و ایستا در نواحی مختلف مجتمع از جمله سقف بسته بندی واحدهای LDPE و MD/HD، سقف کارگاه مرکزی، سقف آزمایشگاه مرکزی و...	2	04
کاهش ریسک توقف واحد الفین	عیب یابی UPS-01-A و انجام تست‌های مربوطه واحد الفین در فرصت تعمیراتی تیر ماه	2	05
تداوم سرویس دهی ناحیه کولینگ و سایت‌های پلیمری	انجام پروژه کابل کشی کولینگ آفسایت شامل حفاری، کابل کشی، بکفیل، ساخت اتاقک ترانس جدید و نصب ترانس‌های جدید	1	06
بالا بردن قابلیت اطمینان در افزایش و تداوم تولید مستمر	تعمیر و اورهال سیلندرهای کمپرسور هابپر واحد LDPE	1	07
	تعویض screen pack اکسترودر واحد LDPE	1	08

## تعمیرات

تأثیر بر کسب و کار

دستاورد

ردیف

درجه اهمیت

تأثیر بر کسب و کار	دستاورد	درجه اهمیت	ردیف
کمک به تداوم تولید	برنامه ریزی، مدیریت و انجام بالغ بر ۳۰۰۰۰ نفر ساعت دستور کار در سایت های فرآیندی	2	09
کمک به تداوم بهبود شرایط تولید	تعمیر چندین باره BOV مربوط به سکشن یک راکتور واحد LDPE	1	10
کمک به تداوم بهبود شرایط تولید	تعویض ۴ عدد از تیوب های راکتور LDPE در راستای بهبود وضعیت تولید	1	11
صرفه جویی در هزینه و کمک به تداوم تولید	تعویض ۷ عدد از Hp-Angle Valve های ناحیه تزریق پمپ های آغازگر و تعمیر ۱۲ عدد از آنها جهت آماده به نصب بودن به عنوان spare	1	12
صرفه جویی اقتصادی، کاهش هزینه و بهره‌وری تجهیزات	بازسازی و تعمیر ولوهای Suction/Discharge کمپرسورهای رفت و برگشتی مجتمع	1	13
صرفه جویی اقتصادی، کاهش هزینه و بهره‌وری تجهیزات	بازسازی و تعمیر cetral valve & Lppacking کمپرسور هاپپر واحد LDPE	1	14
عدم نشی مواد حوضچه استورم بیسین به درون پیت مذکور	رفع نشی آنلاین از پیت COC در محدوده آفسایت به وسیله چسب های صنعتی	2	15
بالابردن قابلیت اطمینان در افزایش تولید مستمر	بازرسی ویر آفسایت	2	16

## دستاوردهای سال ۱۴۰۲

تأثیر بر کسب و کار	دستاورد	درجه اهمیت	ردیف
جلوگیری از هدر رفت دمای خط و بهبود فرآیند تولید در واحد الفین	تعمیر و بهبود عایق سیکل پروپیلن	1	17
جلوگیری از سوراخ شدن متعدد لوله‌های آب دریا و هدر رفت سرمایه‌های سازمان	اعمال پوشش GRVE در مسیرهای آب دریا	1	18
بهبود قابلیت اطمینان و بهره‌وری تجهیزات	باز کردن ولو بار توربین ۳۰ه تعویض کامل آن با ولو بار جدید در واحد الفین	1	19
کاهش زمان عیب یابی و رفع خطا	راه‌اندازی سیستم PRM سیستم کنترل DCS واحد MDHD	2	20
کمک به تداوم تولید	انجام PM کوره‌های ۱۰۷، ۱۰۶، ۱۰۹، ۱۰۵، ۱۰۱، ۱۰۸، ۱۰۲ شامل تعمیرات کنترل ولوها، تمیزکاری برنرهای کف و دیواره، تعویض کویل‌های معیوب، تعمیر عایق داخل کوره، تخلیه کک ترپ و تمیز کاری مبدل افقی، روتین IDFAN و ...	2	21
	تعمیر و اصلاح DRYER جهت جلوگیری از نشی پلیمر از آگروزفن	2	22
بهبود قابلیت اطمینان به عملکرد تجهیزات و سرعت عمل در تعمیر و برگشت تجهیز در زمان تعمیرات به چرخه تولید و بالابردن بهره‌وری تجهیز	تراشکاری و اصلاح پایه‌های الکتروموتور کمپرسور ۷۰۲ در سایت فرآیندی با دستگاه CNC پورتابل	2	23
کاهش ریسک توقف تولید و توانمندسازی سازندگان داخلی	ساخت بیش از ۲۰ه قطعه مکانیکال مورد نیاز مجتمع از طریق مهندسی معکوس قطعات و ساخت داخلی (شامل ایمپلر، شفت، یاتاقان، لاینر کمپرسور، اسپرکت، سیل رینگ، کیسینگ، پلاگ، استم و ...)	1	24

## تعمیرات

تأثیر بر کسب و کار

دست‌آورد

ردیف      درجه اهمیت

تأثیر بر کسب و کار	دست‌آورد	درجه اهمیت	ردیف
بهبود قابلیت اطمینان و بهره‌وری تجهیزات	تکمیل پایپینگ و نصب ولوهای سایکلون (W-309) مربوط به TSR-2178 در واحد الفین در فرصت تعمیراتی تیرماه	2	25
	انجام سیرکولاسیون مبدل ۴۰۷ (Cold Box) با پکیج شستشوی شیمیایی جدید با تولوئن در واحد الفین در فرصت تعمیراتی تیرماه	2	26
کاهش ریسک توقف واحد الفین	انجام عملیات بازرسی و تعمیرات لاین‌های Sea Water در واحد الفین و آفسایت در فرصت تعمیراتی تیرماه	1	27
	عیب یابی UPS-01-A و انجام تست‌های مربوطه در واحد الفین در فرصت تعمیراتی تیرماه	1	28
بهبود قابلیت اطمینان و بهره‌وری تجهیزات	اخذ Tien پکیج چیلر جذبی جدید در فرصت تعمیراتی واحد LD در تیرماه	1	29
	انجام بازرسی از Outfall واحد الفین در فرصت تعمیراتی تیرماه	1	30
کاهش ریسک توقف واحد الفین	انجام روتین و کالیبره PV-20022-A در واحد الفین	2	31
	کنترل Governor کمپرسور ۳ و چک Tunning Valve	2	32

## دستاوردهای سال ۱۴۰۲

تأثیر بر کسب و کار	دستاورد	درجه اهمیت	ردیف
مانیتور کردن جریان این پمپ‌ها (پمپ‌های حساس سایت) و جلوگیری از Over Load	انتقال سیگنال امپر P-70002 از Substation به واحد DCS و واحد MDHD	2	33
کمک به تداوم تولید	تعویض ولوهای ۲۰ اینچ مربوط به مبدل‌های کولینگ که دارای خرابی بودند	2	34
دقت در وزن کاتالیست اکتیو شده و تأثیر مستقیم در تولید پلی اتیلن واحد	کالیبراسیون Load Cell‌های مربوط به کاتالیست‌های اکتیو شده واحد MDHD	2	35
صرفه‌جویی اقتصادی، کاهش هزینه و کمک به تداوم تولید	تعمیر MOV ولوهای کوره‌ها واحد الفین	2	36
کاهش توقف تولید واحد پلی اتیلن سنگین	ایجاد لاجیک در درایوهای انتقال پودر به منظور کاهش توقف تولید در زمان وجود کلوخه در سیستم انتقال	2	37
	تعمیرات کوره ۱۰۷ در واحد الفین (تعویض دو عدد کویل کوره)	1	38
کمک به تداوم تولید	تمیز کاری مبدل تیوب‌های E-422-B	2	39
	تعویض تانک کاستیک و اسید W-601 در واحد الفین	2	40



## تعمیرات

تأثیر بر کسب و کار

دستاورد

ردیف      درجه اهمیت

بالا بردن قابلیت اطمینان در افزایش تولید مستمر	تست و راه اندازی فیدر مربوط به کمپرسور ۷۰۲ واحد الفین	1	41
کاهش ریسک و بالا بردن اطمینان در سیستم بگینگ	تعمیرات اساسی بر روی موتور ۳۲۰۶ واحد LDPE	2	42
بالا بردن قابلیت اطمینان در نگهداشت مواد شیمیایی در انبار	نصب و راه اندازی پکیج های HVAC انبار شیمیایی ۲	1	43
کاهش ریسک توقف واحد	اجرای پروژه چیلر جدید واحد پلی اتیلن سبک در سیستم DCS (سخت افزاری و نرم افزاری)	2	44
صرفه جویی در هزینه و کمک به تداوم تولید	تعمیر مستمر پمپ های تزریق آغازگر و نصب و پایش پکینگ های جدید و اعمال اصلاحات در نصب و راه اندازی		45
کمک به تداوم تولید	آماده سازی و بهینه سازی UPS ۳A/B جهت استفاده به جای UPS واحد الفین	2	46
برای ذخیره سازی مواد اولیه و تداوم تولید در واحد	بهبود محل ذخیره سازی LD initiator واحد	2	47
بهینه سازی فرآیند و تداوم بهینه تولید و ذخیره محصول در واحد الفین	ایجاد تغییرات در لاین اتیلن مربوط به T-403 واقع در زون S همچنین ایجاد تغییرات بر روی لاین های ۶ اینچ کوپینج واتر واقع در زون S	2	48



## دستاوردهای سال ۱۴۰۲

### تعمیرات

تأثیر بر کسب و کار

دستاورد

ردیف

درجه اهمیت

تأثیر بر کسب و کار	دستاورد	درجه اهمیت	ردیف
بهبود قابلیت اطمینان و بهره‌وری تجهیزات	تعویض کاتالیست R-401-B در واحد الفین	2	49
کاهش ریسک توقف واحد	تعویض بربرهای سیستم حفاظتی واحد پلی اتیلن سبک به تعداد ۲۰۰	2	50
بهبود قابلیت اطمینان و بهره‌وری تجهیزات	انجام بازرسی از Outfall واحد الفین در فرصت تعمیراتی تیرماه	2	51

## دستاوردهای سال ۱۴۰۲

### خدمات فنی

#### مهندسی

تأثیر بر کسب و کار	دستاورد	ردیف
بهبود فرآیند و استمرار تولید، جلوگیری از آلودگی محیط زیست: جلوگیری از فلرینگ بخارات مخزن اتیلن در مواقع از سرویس خارج بودن واحد الفین و کاهش لود سیکل پروپیلن واحد الفین	خرید و نصب و راه اندازی بوستر کمپرسور C702 Boil Off جهت افزایش فشار تخلیه و کاهش هزینه های تعمیراتی در واحد الفین	01
استمرار تولید، افزایش کیفیت فرآیند شستشوی شیمیایی و جلوگیری از رسوب گرفتگی تجهیزات، کاهش هزینه برون سپاری شستشوی شیمیایی، تمیزکاری شیمیایی با تولوئن و زایلن و washoil کلد باکس و مبدل های واحد الفین و راکتور واحد LD	مهندسی و خرید پکیج شستشوی شیمیایی واحدهای الفین و LDPE	02
تولید ایمن و پایدار با حذف کردن پتانسیل خطر انفجار	تغییر سیستم خنک کننده اتاق آنالایزر به سیستم ضد انفجار - واحد الفین	03
استمرار تولید، نصب سایکلون جهت افزایش راندمان جداسازی در درام D-309 و حذف ذرات جامد مولکولارسیو از مسیر سوخت کوره های الفین و جلوگیری از کاهش تولید در بلند مدت	طراحی خرید و نصب سایکلون W-309 در ورودی E-309 - واحد الفین	04
استمرار تولید، کیفیت محصول، جلوگیری از انتقال فالت آزمایشگاه به سایت و توقف تولید، کاهش ریسک قطع ناگهانی برق و ایجاد وقفه در آنالیز کیفیت محصول و مواد اولیه و افزایش پایداری سیستم در اثر تغییر UPS نیمه صنعتی به نوع کاملاً صنعتی	تغییر UPS نیمه صنعتی به نوع کاملاً صنعتی در واحد پلی اتیلن سبک	05
تقویت و شناساندن برند شرکت پلیمر آریاساسول در راستای چشم انداز ارزش های شرکت و بهبود وجه بیرونی سازمان	تهیه و نصب ابرپرچم	06
استمرار تولید، جایگزینی پکیج A و جلوگیری از کاهش ظرفیت تولید و توقف تولید در اثر راندمان پایین یا از کار افتادن هر کدام از پکیج های چیلد و اثر موجود بر اثر خوردگی که تأمین آب خنک کمپرسورهای واحد را بر عهده دارند	خرید و نصب پکیج چیلد واتر واحد پلی اتیلن سبک	07
بهبود فرآیند تولید، استمرار تولید، بهبود ایمنی و تولید ایمن	انجام طراحی و مهندسی ۷۳ درخواست مشاوره ای برای کلیه واحدهای عملیاتی و غیرعملیاتی	08

## دستاوردهای سال ۱۴۰۲

### خدمات فنی

#### فرآیند

تأثیر بر کسب و کار	دستاورد	ردیف
کاهش میزان مصرف ماده هگزن-۱ و تسهیل در کنترل شرایط عملیاتی راکتور	استفاده از مخلوط کاتالیست های CR-103 و CR-102 برای تولید گریدهای HCH5110/5510	01
کاهش ریسک از سرویس خارج شدن واحد و تولید محصول نامنطبق	به حداقل رساندن ریسک های احتمالی برای تست ماده کوکاتالیست THA تأمین شده از منابع جدید	02
استفاده از FFS های با ضخامت کمتر در بسته بندی محصول بدون کاهش کیفیت بسته بندی و صرفه جویی در صرف منابع سازمان	کاهش ضخامت FFS های مورد استفاده در بسته بندی پلی اتیلن سبک در مقایسه با انواع معمول با ضخامت بیشتر	03
بهبود فرآیند و استمرار تولید و کیفیت	در سرویس قرار دادن موفقیت آمیز کاتالیست جدید هیدروژناسیون واحد الفین	04
بهینه سازی و افزایش تولید	استفاده از حداکثر ظرفیت و بازده تولید مجموعه کوره های الفین	05
بهینه سازی و رفع گلوگاه تولید	بهره برداری از پکیج شستشوی شیمیایی واحدهای الفین و LDPE	06
بهبود زیست محیطی با کاهش آمونیاک پساب و امکان ارسال پیوسته به شرکت مبین انرژی و رضایتمندی شرکت های همکار	طراحی و راه اندازی سیستم هوا دهی حوضچه storm basin آقسایت	07
بهبود فرآیند، کاهش مصرف انرژی و افزایش سودآوری	نهایی شدن فاز مطالعات مهندسی پروژه DLS	08

## دستاوردهای سال ۱۴۰۲ خدمات فنی

### کیفیت

تأثیر بر کسب و کار

دستاورد

ردیف

اهداف استراتژیک واحد (بهبود فرآیندهای تضمین کیفیت و همچنین تولید گریدهای پلیمری جدید)	خرید، نصب و راه اندازی دستگاه FNCT	01
اهداف استراتژیک واحد (تولید گریدهای پلیمری جدید)	دریافت گواهینامه Food contact طبق آخرین الزامات اتحادیه اروپا برای گرید جدید LEC1969	02
اهداف استراتژیک واحد (برندینگ سازمان)	اخذ گواهینامه ۵ ستاره از نهمین دوره مسابقات جایزه بین المللی تجارب برتر International Best Practice Competition	03
اهداف استراتژیک واحد (بهبود فرآیندهای تضمین کیفیت)	موفقیت در آزمون‌های مهارت DRRR آلمان	04
اهداف استراتژیک واحد (بهبود فرآیندهای تضمین کیفیت و همچنین تولید گریدهای پلیمری جدید)	خرید، نصب و راه اندازی دستگاه طبیف سنجی رثومتري RMS	05

## خدمات فنی

### کنترل تولید و انرژی

تأثیر بر کسب و کار

دستاورد

ردیف

کاهش هزینه‌های انرژی	کاهش مصرف برق پمپ‌های کولینگ آفسایت	1
----------------------	--	---



## دستاوردهای سال ۱۴۰۲

تاثیر بر کسب و کار / آورده آن برای سازمان	دستاورد	ردیف
ارتقای سطح قابلیت اطمینان و اثر بخشی فعالیت‌های تعمیراتی تجهیزات مهم و افزایش تولید	بازنگری استراتژی تعمیراتی کوره‌های الفین و استراتژی خرید تیوب‌های مورد نیاز	01
ارتقای قابلیت اطمینان تجهیزات برق و ابزار دقیق، پایداری تولید، کاهش زمان و هزینه‌های تعمیراتی	انجام بازرسی‌های متریال خام، نهایی و تست‌های کارخانه‌ای کابل‌ها، ترانسفورماتورها و رله‌های حفاظتی پروژه بهبود شبکه برق رسانی کولینگ و واحد آقسایت	02
ارتقای کیفیت تحلیل داده‌ها و تصمیمات استراتژیک در حوزه نگهداشت و بازرسی	استقرار سامانه پایش وضعیت ترانسفورماتورها (TMDS)	03
ارتقای سطح قابلیت اطمینان تجهیزات	انجام بازرسی‌های HLC تجهیزات برقی و ابزار دقیق و نصب شده در ناحیه مخازن الفین و آقسایت	04
ارتقای کیفیت تحلیل داده‌ها و تصمیمات استراتژیک در حوزه نگهداشت و بازرسی	اتمام فاز اول پروژه Asset Classification در سطح مجتمع	05
ارتقای قابلیت اطمینان تجهیزات برق و ابزار دقیق، پایداری تولید، کاهش زمان و هزینه‌های تعمیراتی	انجام بازرسی‌های کنترل کیفی نصب و راه‌اندازی تجهیزات برق و ابزار دقیق پکیج کمپرسور ۷۰۲ واحد الفین	06
ارتقای قابلیت اطمینان تجهیزات برق و ابزار دقیق، پایداری تولید، کاهش زمان و هزینه‌های تعمیراتی	مشارکت فعال و موثر در فاز اول استقرار سیستم Advanced Control کوره‌های واحد الفین	07
	مشارکت فعال و موثر در انجام پروژه ارزیابی ریسک واحد الفین به روش Bow Tie	08



## یکپارچگی تجهیزات

تاثیر بر کسب و کار / آورده آن برای سازمان	دستاورد	ردیف
ارتقای قابلیت اطمینان تجهیزات برق و ابزار دقیق - پایداری تولید، کاهش زمان و هزینه‌های تعمیراتی	پایش وضعیت ۵۴ دستگاه از ترانسفورماتورهای قدرت مجتمع باروش آنالیز روغن	09
	پایش وضعیت ۳ دستگاه از الکتروموتورهای حساس مجتمع باروش آنالیز جریان	10
ارتقای کیفیت تحلیل داده‌ها و تصمیمات استراتژیک در حوزه نگهداشت و بازرسی	نهایی کردن دستورالعمل بازرسی کالا و متریال و تعیین الزامات بازرسی پارت‌های صنعتی	11
	بازرسی، ضخامت سنجی و نصب تگ‌های RFID لاین‌های فرآیندی حین سرویس، پروژه ضخامت سنجی واحدهای الفین، آفسایت، پلی اتیلن متوسط و سنگین و پلی اتیلن سبک	12
ارتقای قابلیت اطمینان تجهیزات برق و ابزار دقیق، پایداری تولید، کاهش زمان و هزینه‌های تعمیراتی	تدوین استراتژی‌های تعمیرات پیشگیرانه برای تجهیزات جدید یا حساس برقی و ابزار دقیق فاقد استراتژی موثر نگهداشت شناسایی شده در جلسات ارزیابی ریسک‌های فرآیندی واحدها به روش جدید و جلسات ریشه‌یابی علت خرابی‌ها (RCA)	13
	ارتقای پوزیشن‌های تماسی تعدادی از کنترل ولوهای حساس واحد MDHD	14
ارتقای کیفیت تحلیل داده‌ها و تصمیمات استراتژیک در حوزه نگهداشت و بازرسی	انجام بازرسی‌های کنترل کیفی نصب کابل‌ها و ترانسفورماتورهای پروژه بهبود شبکه برق رسانی کولینگ واحد آفسایت	15
	تشکیل کارگروه بازرسی خوردگی و انجام بازرسی خوردگی در سطح مجتمع	16

## دستاوردهای سال ۱۴۰۲

تاثیر بر کسب و کار / آورده آن برای سازمان	دستاورد	ردیف
	اصلاح شبکه و راه‌اندازی سیستم PRM واحد الفین برای پایش وضعیت تجهیزات ابزار دقیق	17
	استقرار سیستم پایش وضعیت ادوات ابزار دقیق (PRM) در واحد MDHD	18
	تحلیل علل ریشه‌ای خرابی مکانیکال سیل پمپ ۴ه با اقدام ارسال مکانیکال سیل به شرکت سازنده جهت تحلیل دقیق و ارائه راهکار	19
ارتقای سطح قابلیت اطمینان و اثر بخشی فعالیت‌های تعمیراتی تجهیزات مهم و افزایش تولید	تحلیل علل ریشه‌ای خرابی PCV-5046A مربوط به ایستگاه گاز با تمرکز بر افزایش سایز بای پس جهت بهبود شرایط بهره برداری	20
	نهایی سازی و صحت سنجی نتایج پروژه ارزیابی اهمیت تجهیزات در واحدهای LD/HD/Off Site	21
	بررسی لاجیک اکسترودر در واحد پلی اتیلن سبک با جداسازی سیگنال‌های آلارم و تریپ جهت جلوگیری از تریپ اکسترودر و توقف تولید	22
ارتقای قابلیت اطمینان تجهیزات برق و ابزار دقیق، پایداری تولید، کاهش زمان و هزینه‌های تعمیراتی	تست به سرویس آمدن دیزل ژنراتور واحد MDHD در حالت بی برقی کامل و از سرویس خارج شدن آن پس از وصل مجدد برق شبکه در فرصت تعمیراتی آدرماه	23
	مشارکت فعال و موثر در انجام پروژه بازیابی تنظیمات رله‌های حفاظتی مجتمع	24

## یکپارچگی تجهیزات

تاثیر بر کسب و کار / آورده آن برای سازمان	دستاورد	ردیف
بهینه کردن دوره بازرسی از PRD های مجتمع به منظور کاهش هزینه تعمیر و نگهداری و افزایش یکپارچگی تجهیزات	انجام محاسبات اولیه ریسک مربوط به PRD (PSV, PRV, ...) مطابق با دستورالعمل ارائه شده در استاندارد 2020 API RP581 - revision 2020 بمنظور پیاده سازی برنامه بازرسی این تجهیزات براساس ریسک محاسبه شده برای هر یک از این تجهیزات	25
اطمینان از عملکرد مناسب راکتور برای سال های آینده	بازرسی از راکتور واحد LD و ارسال نمونه از تیوب راکتور برای شرکت سازنده به منظور اطمینان از عملکرد این تیوب هادر سال های آینده	26
ارتقای سطح قابلیت اطمینان و اثر بخشی فعالیت های تعمیراتی تجهیزات مهم و افزایش تولید	مطالعه و امکان سنجی بازرسی و پایش داخل خطوط زیرزمینی با استفاده از فناوری های نوین	27
کاهش توقف تولید، کاهش هزینه و زمان تعمیرات و سیستماتیک کردن فرآیند تعمیرات ماشینی	استقرار بازرسی تجهیزات دوار و تهیه چک لیست های بازرسی تجهیزات دوار حساس سایت	28
افزایش دسترس پذیری ماشین های دوار، بالا بردن دقت تحلیل ها و افزایش قابلیت اطمینان	ایجاد ماژول پایش وضعیت تجهیزات دوار CBM Module در IPMS	29
افزایش قابلیت عملکرد سیستم پاپینگ مجتمع و کمک به حفظ یکپارچگی تجهیزات به منظور حفظ تولید پایدار	تدوین دستورالعمل خوردگی زیر عایق و برنامه ریزی بازرسی از ۳۵۰ نقطه مستعد خوردگی زیر عایق	30
افزایش قابلیت عملکرد سیستم پاپینگ مجتمع و کمک به حفظ یکپارچگی تجهیزات به منظور حفظ تولید پایدار	انجام مطالعات شناسایی critical tapping های سیستم piping و برنامه ریزی بازرسی از ۲۴۰ عدد از آنها	31
افزایش قابلیت عملکرد سیستم پاپینگ مجتمع و کمک به حفظ یکپارچگی تجهیزات به منظور حفظ تولید پایدار	بررسی و ویرایش اطلاعات مربوط به corrosion pipe loops در سیستم IPMS به منظور شناسایی میزان کاهش ضخامت سیستم پاپینگ	32



عملکرد و دستاوردهای مدیریت حسابداری مالی

## آریاساسول همچون چهار سال گذشته، معتبرترین شرکت کشور است

هادی فنوتی <  
مدیر امور مالی

مدیریت مالی در پنگاه‌های اقتصادی، به‌ویژه در شرکت‌هایی که سهام آنها در بورس پذیرفته شده است، از بخش‌های مهم و استراتژیک است که وظایف متعددی همچون نظارت بر فعالیت‌های حسابداری، نظارت بر تهیه و تنظیم و مصارف بودجه‌ای، تأمین مالی، مدیریت بهینه نقدینگی ارزی و ریالی بخصوص برای پروژه‌ها، سرمایه‌گذاری مطمئن و رعایت قوانین و مقررات و استانداردهای حسابداری به‌ویژه در حوزه‌های بورس، بیمه و امور مالیاتی را بر عهده دارد. در سالی که گذشت مدیریت مالی شرکت پلیمر

معیارهای  
 سازمان تأمین  
 اجتماعی برای  
 انتخاب کارفرمای  
 برتر بر اساس  
 شاخص‌های  
 تعیین کارفرمای  
 نمونه توسط  
 کمیته ارزیابی  
 متشکل از  
 مسئولان  
 واحدهای مرتبط  
 سازمانی و  
 نمایندگان  
 تشکل‌های  
 صنفی کارفرمایی  
 تعیین می‌شوند  
 و بدین ترتیب  
 برگ دیگری بر  
 کارنامه افتخارات  
 مدیریت مالی  
 شرکت پلیمر  
 آریاساسول اضافه  
 شد

ARYA SASOL Annual Report



کارکنان محترم شرکت بر مبنای قوانین مربوطه است. معیارهای سازمان تأمین اجتماعی برای انتخاب کارفرمای برتر بر اساس شاخص‌های تعیین کارفرمای نمونه توسط کمیته ارزیابی متشکل از مسئولان واحدهای مرتبط سازمانی و نمایندگان تشکل‌های صنفی کارفرمایی تعیین می‌شوند و بدین ترتیب برگ دیگری بر کارنامه افتخارات مدیریت مالی شرکت پلیمر آریاساسول اضافه شد. هرچند دستاوردهای مدیریت مالی آریاساسول به این موارد محدود نیست.

آریاساسول موفقیت‌های فراوانی کسب کرد که بدون تلاش، همدلی و همکاری دلسوزانه متخصصین این بخش حاصل نمی‌شد. کسب رتبه AA برای سومین سال پیاپی و معرفی به عنوان معتبرترین شرکت کشور برای چهارمین سال پیاپی و کسب عنوان ناشر برتر از سوی سازمان بورس و اوراق بهادار برای دومین سال پیاپی از جمله موفقیت‌های مادر سال ۱۴۰۲ محسوب می‌شود. همچنین آریاساسول از سوی سازمان تأمین اجتماعی به عنوان کارفرمای نمونه کشور انتخاب شد که نشان دهنده رعایت حقوق



## شفاف، مثل شیشه!

شرکت پلیمر آریاساسول با توجه به نقش آفرینی در راستای شفافیت اطلاعاتی، اجرای حاکمیت شرکی و نقش آفرینی در توسعه بازار سرمایه، از سوی سازمان بورس و اوراق بهادار به عنوان اولین شرکت برتر بازار سرمایه از میان بیش از ۸۲۸ ناشر انتخاب شد. افزایش به موقع و پیش از موعد صورت های مالی ۳، ۶ و ۹ ماهه و سالانه ۱۴۰۱، گزارش هیات مدیره، گزارش کنترل های داخلی، گزارش فعالیت ماهانه، برنامه زمان بندی پرداخت سود سهام، نداشتن بند شرط در گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی، نداشتن تخلف، ارائه اطلاعات قابل اتکا و... از جمله شاخص های تعیین کننده شفافیت اطلاعاتی به شمار می رود که آریا با تعریف سیستم دقیق مالی، برنامه ریزی مناسب و نیز افزایش به موقع اطلاعات یکی از شفاف ترین شرکت های بازار سرمایه به شمار می رود و چند سال اخیر را با ارائه گزارش های مالی شفاف و بدون بند شرط به پایان برده است و در این خصوص نیز یکی از موفق ترین شرکت ها در حوزه مالی به شمار می رود. طبق اعلام سازمان بورس و اوراق بهادار شرکت به عنوان شرکت برتر در بازار سرمایه معرفی شدند که شرکت پلیمر آریاساسول در صدر قرار دارد. با برنامه ریزی های درست صورت گرفته در پایان سال ۱۴۰۱ و نیز فروردین ۱۴۰۲، واحد مالی توانست صورت های مالی بدون بند حسابرسی را در تاریخ ۱۷ فروردین ۱۴۰۲ در سامانه کدال منتشر و در تاریخ ۲۸ فروردین ۱۴۰۲ اقدام به برگزاری مجمع نماید و در نهایت پس از ۴ روز کاری سود نقدی مصوب در مجمع را به حساب همه سهامداران واریز نمود.

مجمع عمومی عادی سالانه شرکت پلیمر آریاساسول در ۲۶ فروردین ۱۴۰۳ نیز با پرداخت ۷۲۰ تومان به ازای هر سهم موافقت و طبق زمان بندی اعلام شده در سامانه کدال پرداخت سود به سهامداران حقیقی و حقوقی از تاریخ ۱۲ دیبهبشت از طریق سامانه سجام آغاز شد.

ARYA SASOL Annual Report



شرکت پلیمر  
آریاساسول با  
توجه به  
نقش آفرینی در  
راستای شفافیت  
اطلاعاتی، اجرای  
حاکمیت شرکی و  
نقش آفرینی در  
توسعه بازار  
سرمایه، از سوی  
سازمان بورس و  
اوراق بهادار  
به عنوان اولین  
شرکت برتر بازار  
سرمایه از میان  
بیش از ۸۲۸ ناشر  
انتخاب شد

آریاساسول در بین همه شرکت‌های بورسی با سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند اولین شرکتی است که صورت‌های مالی حسابرسی شده خود را منتشر و همچنین در فروردین ماه مجمع عمومی عادی برگزار نمود. همچنین برنامه ریزی و مدیریت نقدینگی به صورتی است که همواره در کمترین زمان پس از مجمع عمومی عادی، سود نقدی به حساب سهامداران واریز می‌گردد. همچنین شرکت پلیمر آریاساسول در سال ۱۴۰۲ از سوی سازمان تأمین اجتماعی به عنوان کارفرمای برتر معرفی شد. وصول صد درصدی مطالبات و کاهش دوره وصول مطالبات در سال ۱۴۰۲ از دیگر دستاوردهای ما در این بخش است. وصول صد درصدی مطالبات به این معناست که شرکت هیچ‌گونه هزینه‌ای بابت مطالبات مشکوک الوصول متحمل نمی‌گردد. کاهش دوره وصول مطالبات نیز از این رو دارای اهمیت است که منجر به مدیریت نقدینگی و انعطاف‌پذیری مالی شرکت می‌گردد. با مدیریت نقدینگی بهینه و سرمایه‌گذاری مناسب جهت دریافت بازده حداکثری، سود غیرعملیاتی شرکت به حداکثر میزان خود رسیده و در نهایت سود خالص نیز افزایش می‌یابد. از جمله دستاوردهای با اهمیت دیگر می‌توان به رفع تعهد ارزی صد درصدی اشاره کرد. در واقع در سال ۱۴۰۲ شرکت آریاساسول به صد درصد تعهد ارزی خود عمل نموده است. رفع تعهد ارزی به معنای آن است که همه ارز حاصل از صادرات باید در سامانه جامع تجارت به فروش رسد و یا واردات از محل ارز مذکور اظهار گردد. از آنجایی که در این شرکت فروش صادراتی نیز صورت می‌گیرد، بنابراین شرکت باید به تعهدات خود در این خصوص عمل نماید.

ARYA SASOL Annual Report





کسب عنوان ناشر برتر از سوی سازمان بورس و اوراق بهادار برای دومین سال پیاپی	حسابداری مالی	کسب رتبه AA برای سومین سال پیاپی و معرفی به عنوان معتبرترین شرکت کشور برای چهارمین سال پیاپی	حسابداری مالی
راه اندازی سامانه مؤدیان مالیاتی	حسابداری مالی	ارائه صورت‌های مالی حسابرسی شده سال مالی ۱۴۰۱ در تاریخ ۱۷ فروردین	حسابداری مالی
وصول ۱۰۰ درصدی مطالبات در سال ۱۴۰۲	حسابداری مالی	انتخاب آریاساسول به عنوان کارفرمای نمونه کشور	حسابداری مالی
رفع تعهدات ارزی به میزان ۱۰۰ درصد	حسابداری مالی	کاهش دوره وصول مطالبات	حسابداری مالی
دریافت نامه مدیران با کمترین بند	حسابداری مالی	ایجاد تنوع در کارگزاران ارزی	حسابداری مالی
پرداخت سود سال مالی ۱۴۰۱ تنها پس از ۴ روز کاری	امور سهام	برگزاری مجمع عمومی عادی صاحبان سهام در تاریخ ۲۸ فروردین ۱۴۰۲	امور سهام







عملکرد و دستاوردهای مدیریت بازرگانی

## پشتیبانی از رشد تولید با محوریت بازرگانی پویا و کارآمد

روح‌الله پورکاوپان  
مدیر بازرگانی

بخش بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول یکی از واحدهای استراتژیک شرکت است که از زنجیره ۴ واحد دیگری به نام «بازاریابی فروش شامل انبار لجستیک - واحد بازاریابی - واحد فروش»، «انبار کالا»، «تدارکات شامل واحدهای خرید و گمرک» و «اداره منابع» تشکیل شده است.

وظیفه ذاتی بخش بازرگانی، تأمین همه نیازهای صنعتی و غیرصنعتی در دو حوزه خرید و فروش محصولات تولیدی است تا با همکاری ۴ واحد این بخش و دیگر مجموعه‌های تولید و پشتیبانی، چرخه صنعتی شرکت را تکمیل کند. افزایش ظرفیت تولید

باراه اندازی  
واحدهای  
عملیاتی جدید و  
افزایش چشمگیر  
تولیدات، شاهد  
افزایش سهم  
شرکت پلیمر  
آریاساسول در  
تولید و فروش  
محصولات  
پلیمری و  
درخشش هر چه  
بیشتر شرکت  
به عنوان یکی از  
اصلی ترین  
تولیدکنندگان  
پلیمری خواهیم  
بود

ARYA SASOL Annual Report



بهبود مدیریت درخواست های خرید و بهینه سازی بخش های مختلف واحد توسعه منابع خرید با محوریت خرید از سازندگان داخلی و بهبود توزیع عادلانه سفارش های خرید به تأمین کنندگان و موارد دیگری که در گزارش آماری از جمله محورهای مهم عملکرد مدیریت بازرگانی در سال ۱۴۰۲ بود. با راه اندازی واحدهای عملیاتی جدید و افزایش چشمگیر تولیدات، شاهد افزایش سهم شرکت پلیمر آریاساسول در تولید و فروش محصولات پلیمری و درخشش هر چه بیشتر شرکت به عنوان یکی از اصلی ترین تولیدکنندگان پلیمری خواهیم بود.

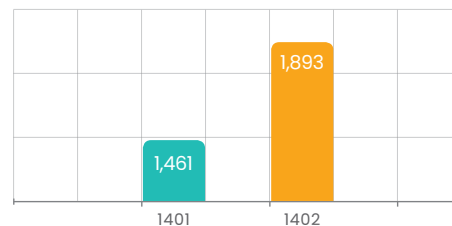
شرکت، زمانی می تواند سودآوری شرکت را افزایش دهد که امکان پشتیبانی مناسب آن از طریق بخش بازرگانی فراهم شود و به همین دلیل واحد بازرگانی شرکت پلیمر آریاساسول با توسعه ظرفیت پشتیبانی خود از تولید، مسیر فروش مستقیم محصولات با ارزآوری بالا، افزایش سود فروش محصولات و برگشت سریع سرمایه را فراهم ساخت که ملموس ترین اثرات آن، تضمین پشتیبانی از تولید مستمر، کاهش ریسک توقف تولید احتمالی و ارزآوری بیشتر در کنار سود بیشتر است. افزایش فروش، توسعه کمی و کیفی بخش تدارکات،

## تدارکات

۱۴۰۲	۱۴۰۱	
٪۹۹	٪۹۸	کریتیکال دارای موجودی به همراه سفارش در راه موجودی صفر
٪۹۵	٪۹۴	کریتیکال دارای موجودی
٪۹۴	٪۹۳	کریتیکال بزرگتر یا مساوی ذخیره اطمینان

ارتقای شاخص تامین اقلام کریتیکال مجتمع

تعداد پرونده‌های سفارش گذاری شده



بسته شدن پرونده ۱۵۳ دستگاه کانتینر و ۴ دستگاه کمپرسور هوادر گمرک منطقه ویژه بعد از ۲۰ سال	تسریع حداکثری در خرید اقلام مربوط به مسئولیت‌های اجتماعی	تامین اقلام تحریمی Hyper Compressor و واحد LDPE
کاهش ۶۷ درصدی پرونده‌های Open Advance سنواتی (۱۰۶ پرونده از ۱۵۹ پرونده)	انطباق حداکثری شاخص‌های زمانی خرید با Lead Time مصوب	بسته شدن پرونده دو دستگاه تانکر روغن ضایعاتی پس از ۱۱ سال
سفارش گذاری داخلی برخی از اقلام قطعات یدکی به منظور حمایت از شرکت‌های دانش بنیان و تولیدکنندگان داخلی	حفظ شاخص اقلام ریجکتی جاری در بازه قابل پذیر	کاهش ۴۵ درصدی پرونده‌های اقلام ریجکتی (۱۴۰ مورد از ۳۰۸ آئتم)
پایه‌سازی داشبورد جامع واحد تدارکات	سفارش گذاری قطعات Neuman & Esser کمپرسورهای ۷۰۰ و ۷۰۱	تحويل قطعات یدکی کرانز به مجتمع

## واحد توسعه منابع خرید

### بهینه سازی لیست تأمین کنندگان مجاز

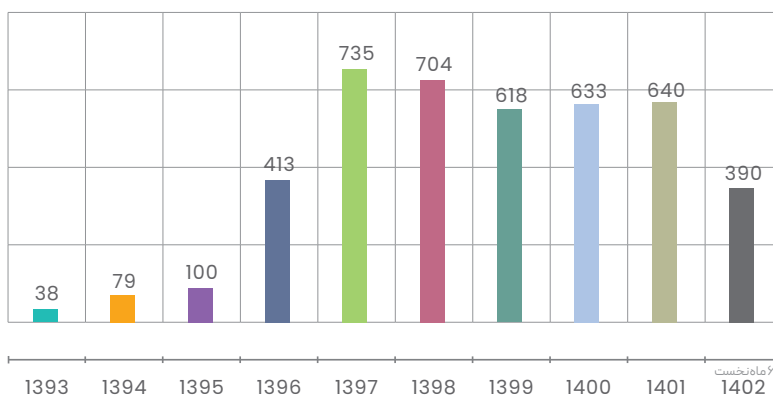
خرید کمک می کند تا بتواند با توجه به شرایط و اولویت های شرکت، تأمین کنندگان مناسب را جهت رفع نیازهای سازمان معرفی نماید.

کامل و به روز از تأمین کنندگانی که می توانند، نیازهای شرکت را در زمینه های مختلف تأمین کنند، انجام می شود. این فعالیت به واحد توسعه منابع

یکی از فعالیت های مهم واحد توسعه منابع خرید، بهینه سازی لیست تأمین کنندگان مجاز است. این فعالیت به منظور ایجاد یک پایگاه داده



تعداد تأمین کنندگان جدید



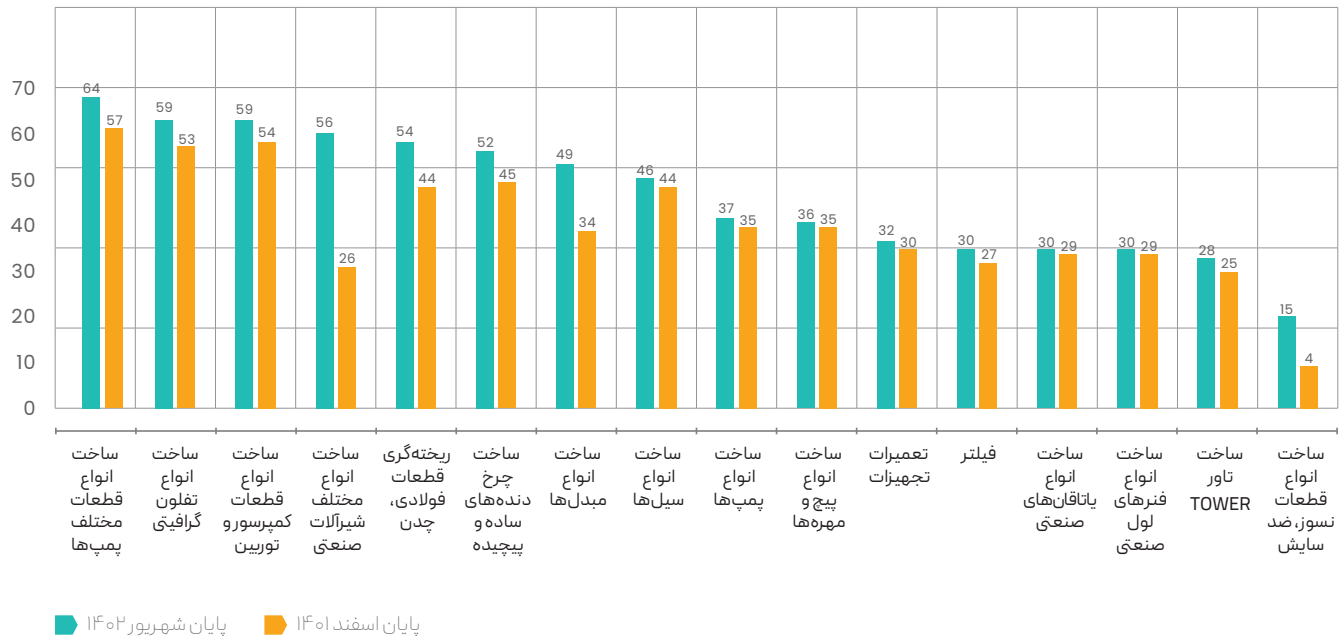
## پشتیبانی از برنامه‌های تعویض برند و مهندسی معکوس

پذیرفته است. در مدت مشابه سال ۱۴۰۱ تعداد ۲۲۰ بسته خرید ساخت داخل بررسی شده و رشد ۳۰ درصدی در تعداد درخواست‌های ساخت داخل را شاهد هستیم. قابل ذکر است این تعداد صرفاً مرتبط با پرونده‌های ساخت داخل قطعات مکانیکی است و خرید مواد شیمیایی و تجهیزات برق و ابزار دقیق از تولیدکنندگان داخلی در این آمار محاسبه نشده است.

شرکت سازنده داخلی) و همچنین بررسی فنی و امکان‌سنجی ساخت داخل بیش از ۱۲۰ قطعه یدکی (۳۰۰ قطعه یدکی جدید، ۶۰۰ تغییر در شرح پارت و تغییر نام سازنده خارجی به سازندگان داخلی و ۲۵۰ قطعه جهت تهیه نقشه و مهندسی معکوس) موفق شده صرفه‌جویی مالی و اقتصادی برای شرکت به ارمغان بیاورد. از ابتدای سال ۱۴۰۲ بیش از ۲۸۰ بسته خرید RFQ جهت ساخت داخل برنامه‌ریزی و تخصیص منابع انجام

هم‌زمان با اجرای قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و آغاز برنامه‌های ساخت داخل و با هدف حمایت از تولید داخلی و حفظ و افزایش فرصت‌های شغلی در کشور، واحد توسعه منابع خرید با اشراف مناسب از موقعیت کشور با توجه به شرایط تحریم و موانع موجود در تأمین قطعات یدکی و مواد شیمیایی خارجی با شناسایی سازندگان داخلی توانمند (بیش از ۲۰۰ شرکت سازنده جدید در سال ۱۴۰۲ و جمعاً ۸۰۰

تعداد سازندگان داخلی شناسایی شده به ازای دسته‌بندی‌های ساخت در سال ۱۴۰۲



پایان شهریور ۱۴۰۲    پایان اسفند ۱۴۰۱

## بهبود توزیع عادلانه سفارشات خرید به تأمین کنندگان

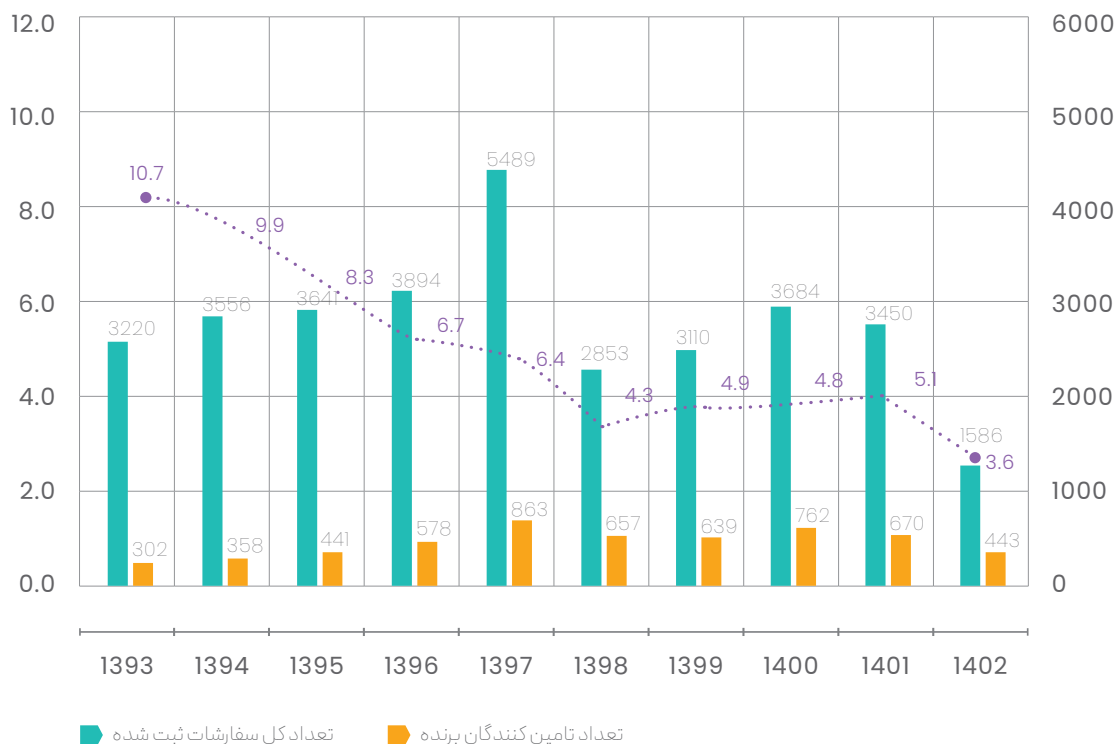
ایجاد کند. در نمودار زیر، این روند قابل مشاهده است. این نمودار نشان می‌دهد که میانگین سفارشات تخصیص داده شده به هر تأمین کننده از ۱۱ سفارش در سال ۱۳۹۳ به ۳،۶ سفارش در سال ۱۴۰۲ کاهش یافته است. این کاهش نشان از شناسایی و تخصیص شدن منابع به ازای هر گروه کالایی خرید است.

شرکت کمک می‌کند تا بتواند از تنوع و تخصص تأمین کنندگان به نفع خود استفاده کند و از وابستگی به تأمین کنندگان خاص جلوگیری کند.

با انجام این رسالت، واحد توسعه منابع خرید موفق شده یک روند کاهشی در میانگین سفارشات تخصیص داده شده به هر تأمین کننده

یکی از مهم ترین رسالت های واحد توسعه منابع خرید، تلاش برای توزیع عادلانه درخواست های خرید بین تأمین کنندگان دارای صلاحیت ثبت شده در وندوریست شرکت است.

این رسالت به منظور ایجاد رابطه سالم و متقابل با تأمین کنندگان و افزایش رضایت آنها از همکاری با شرکت انجام می‌شود. این رسالت همچنین به



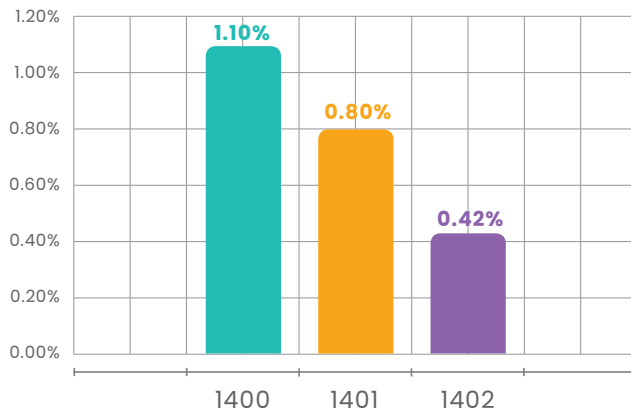


## شناسایی و تخصیص تأمین کنندگان اثربخش

واحد توسعه منابع خرید سعی کرده است تا با انجام فعالیت هایی مانند برنامه ریزی و پیش بینی نیازهای خرید، توسعه و تنوع منابع خرید، انعطاف پذیری و خلاقیت در روش های تأمین و غیره، تعداد و حجم خرید هایی که به صورت ترک تشریفات خرید انجام می شود را کاهش دهد. با انجام این فعالیت ها، واحد توسعه منابع خرید موفق شده است تا یک روند کاهشی در خرید هایی که به صورت ترک تشریفات خرید انجام می شود ایجاد کند.

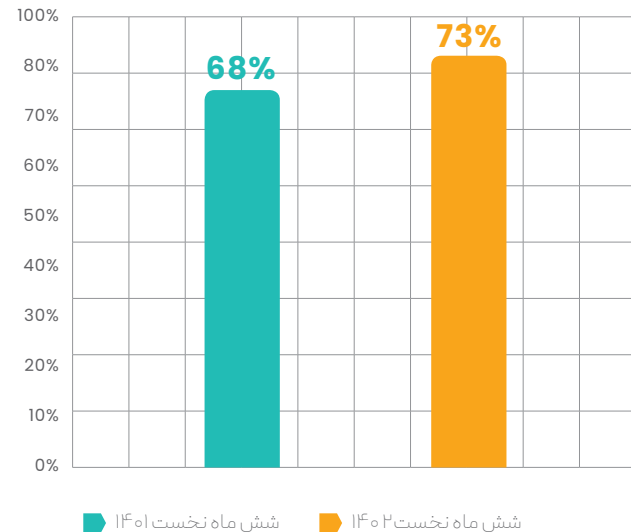
در نمودار زیر، این روند قابل مشاهده است. این نمودار نشان می دهد که درصد خرید هایی که به صورت ترک تشریفات خرید انجام می شود از ۱٫۱ درصد در سال ۱۴۰۰ به ۰٫۵ درصد در سال ۱۴۰۲ کاهش یافته است. این کاهش نشان از بهبود عملکرد واحد توسعه منابع خرید و کاهش وابستگی شرکت به منابع محدود خرید است.

درصد خرید های ترک تشریفات ناشی از محدودیت منابع



یکی از فعالیت های اصلی واحد توسعه منابع خرید شرکت آریاساسول، شناسایی و تخصیص تأمین کنندگان توانمند برای تأمین نیازهای خرید شرکت است. این فعالیت با هدف افزایش کارایی و کاهش هزینه های خرید، انتخاب بهترین تأمین کنندگان بر اساس معیارهای مشخص شده و ارزیابی عملکرد آنها انجام می شود. در سال ۱۴۰۲ این واحد با استفاده از ۱۱۳۰ تأمین کننده مختلف، ۳۱۲۰ پرونده خرید را پوشش داده و ۷۳ درصد از تأمین کنندگان تخصیص داده شده، پیشنهادهای فنی خود را ارائه کرده اند (تخصیص ۱۲۹۵ تأمین کننده با احتساب تکرار). این نشان دهنده اثربخشی و مشارکت بالای تأمین کنندگان در فرآیند خرید است. همچنین نسبت به سال قبل، ۵ درصد افزایش در دریافت پیشنهادات فنی از تأمین کنندگان مشاهده می گردد که نشان دهنده بهبود عملکرد واحد توسعه منابع خرید در شناسایی و تخصیص تأمین کنندگان توانمند است.

توانایی تأمین کنندگان در ارائه پیشنهاد فنی

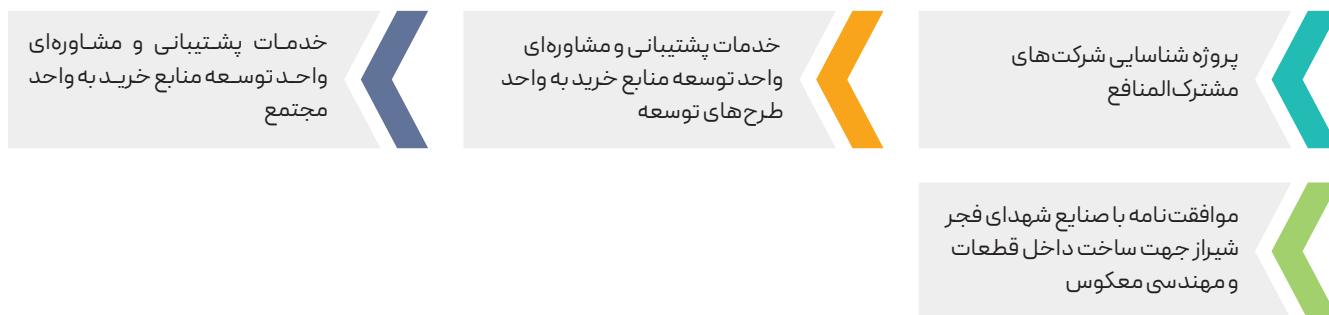




## خدمات واحد توسعه منابع خرید به واحد امور حقوقی و پیمان‌ها



## سایر اقدامات واحد توسعه منابع خرید



## انبار داخلی

### کنترل موجودی

۱-تجمیع درخواست های خرید  
۲- مدیریت درخواست های خرید  
مهندسی ساخت  
۳- مدیریت درخواست های خرید  
تعمیرات اساسی

### دریافت و صدور کالا

۱- دریافت اقلام شیمیایی  
۲- بخش یدکی و جنرال

### پارت کاتالوگ

۱- شناسایی پارت های مشابه  
۲- ایجاد پارت جدید  
۳- تکمیل وبه روزرسانی اطلاعات جدید

## انبار کالا

۱۱۴۰۲ ایجاد شده که نسبت به ۳۶۲ لاین ایجاد شده در مدت مشابه سال قبل ۲۷ درصد افزایش داشته که این تعداد در قالب ۲۱۲ درخواست خرید مدیریت و تجمیع گردیده که شاهد افزایش ۱۴ درصدی درخواست های خرید در سال ۱۴۰۲ بوده ایم.

**۲. مدیریت درخواست های خرید مهندسی ساخت**  
۴۰۴ لاین درخواست مهندسی ساخت در سال ۱۴۰۲

**۳. مدیریت درخواست های خرید تعمیرات اساسی**  
۱۱۲۲ لاین درخواست خرید و تجمیع آنها در قالب ۴۱۸ درخواست

**واحد دریافت و صدور کالا (مواد خام و کالاهای شیمیایی)**  
دریافت ۹۲۲ لاین مربوط به ۱۸۲ پارت  
دریافت ۳۷۱۹۰۸ عدد پالت چوبی و ۱۷۲۸۰۰ عدد پالت پلاستیکی

### 🔗 برنامه ریزی انبارهای داخلی واحد کنترل موجودی

**۱. تجمیع درخواست های خرید**  
۵۰۸۲ لاین درخواست خرید قطعات یدکی در سال ۱۴۰۲ ایجاد شده که نسبت به ۴۵۶۲ لاین سال ۱۴۰۱ به میزان ۱۰ درصد افزایش داشته که این تعداد در قالب ۱۹۳۴ درخواست خرید مدیریت و تجمیع گردیده که شاهد افزایش ۱۶ درصدی حجم درخواست های خرید نسبت به مدت مشابه سال قبل بوده ایم.

همچنین ۵۷۸۸ لاین درخواست خرید اقلام خدماتی و جنرال در سال ۱۴۰۲ ایجاد شد که نسبت به ۴۶۸۰ لاین سال قبل ۳ درصد افزایش داشته که این تعداد در قالب ۱۲۱۰ درخواست خرید مدیریت و تجمیع گردیده که شاهد افزایش ۲۲ درصدی درخواست های خرید نسبت به مدت مشابه سال قبل بوده ایم.

همچنین ۴۹۴ لاین درخواست خرید اقلام شیمیایی و روغن و گریس در شش ماهه اول سال

### 🔗 برنامه ریزی انبارهای داخلی واحد پارت کاتالوگ

**۱. شناسایی پارت های مشابه**  
۲۹۴ پارت نامبر در سال ۱۴۰۲  
**۲. ایجاد پارت جدید**  
۲۵۳۱ پارت کد قطعات یدکی، ۸۲۹ پارت کد جنرال و ۴۹ پارت کد شیمیایی مطابق با اعلام نیاز واحدهای تعمیراتی، خدماتی و فرآیندی  
**۳. تکمیل وبه روزرسانی اطلاعات خرید**  
۷۶۴ کد سازنده داخلی به منظور کاهش وابستگی و استفاده از توانمندی های داخلی که نسبت به سال قبل که ۶۷۶ کد ثبت گردیده، ۱۲ درصد افزایش داشته است.  
تکمیل لینک تجهیز ۳۲ پارت کد  
عکاسی از قطعات حساس برای ۱۱۸۶ کالا  
در خصوص شناسایی متریال های پروژه های مهندسی، ۴۳۶ پارت کد شناسایی شده است.

۵۷۸۸ لاین  
درخواست خرید  
اقلام خدماتی و  
جنرال در سال  
۱۱۴۰۲ ایجاد شده که  
نسبت به ۴۰۶۸  
لاین سال قبل  
۳ درصد افزایش  
داشته که این  
تعداد در قالب  
۱۲۱ درخواست  
خرید مدیریت و  
تجمیع گردیده که  
شاهد افزایش  
۲۲ درصدی  
درخواست‌های  
خرید نسبت به  
مدت مشابه سال  
قبل بوده ایم

ARYA SASOL Annual Report

#### مهندسی

خروج مقدار ۱۷۱۹۵۸۸ کیلوگرم ضایعات به ارزش  
ریالی ۲۳۶۳۹۲۴۸۵۹۳۷  
شناسایی ۹۶ ردیف کالا به تعداد ۴۶۴ عدد از کالاهای  
زمان پروژه و انتقال موجودی آن به سیستم  
عملیات انبارهای بخش انبار شیمیایی و مواد خام  
صدور کالای انبار شیمیایی به مقدار ۱۴۷۰۴ ردیف کالا  
تحویل ۳۹۹۲۷ عدد پالت چوبی و تحویل ۱۷۴۲۶  
عدد پالت پلاستیکی به واحدهای بسته بندی

#### طرح‌های توسعه

خرید ۵ دستگاه ایزوتانک برای انبارش مواد  
شیمیایی با هدف ممانعت از پرداخت دمو راژ دلاری  
خرید و تجهیز دو دستگاه کانکس برای انبارهای  
شماره ۳ و ۵  
صدور درخواست خرید برای ۲ دستگاه لیفتراک دابل  
صدور درخواست خرید برای لیفتراک ۸ تن  
تجهیز و آماده سازی ۸ درصدی انبار شیمیایی شماره  
۳ با ظرفیت ۲۱۰۰ لوکیشن پالت برای انبارش کالا  
انتقال تمام کالاهای کم تحرک و مازاد انبار پروژه‌های  
مهندسی به محوطه خط فلر  
خرید انبار ۵،۲ هکتاری بیرون مجتمع و انعقاد  
قرارداد با مشاوره دارای صلاحیت برای طراحی اولیه

#### واحد دریافت و صدور کالا (قطعات یدکی و جنرال)

دریافت ۵۳۰۶ لاین مربوط به ۲۴۳۸ پارت کد  
قطعات یدکی که نسبت به بازه زمانی مشابه سال قبل  
۵۱۴۶ لاین مربوط به ۲۵۴۱ پارت بوده، سه درصد  
افزایش داشته است.  
دریافت ۳۰۲ پارت Critical قطعات یدکی  
برگشت ۴۸۲ پارت به دلیل عدم تأیید  
دریافت ۴۶۴۴ لاین مربوط به ۲۶۲۲ پارت قطعات  
جنرال که نسبت به بازه زمانی مشابه سال قبل که  
۲۷۶۶ لاین که مربوط به ۲۶۷۲ پارت بوده، ۴۰ درصد  
افزایش داشته است.

#### عملیات انبارهای بخش انبار قطعات یدکی و جنرال

کسب نتیجه انبارگردانی ۱۰۰ درصد در شش ماه اول و  
دوم سال ۱۴۰۲ با حضور همکاران حسابداری مدیریت  
و حسابرسان مستقل در تمامی انبارها  
بسته بندی تعداد ۲۰۰ قلم کالا با تکنولوژی VCI که  
نسبت به مدت مشابه سال قبل ۱۱ درصد افزایش  
داشته است.  
صدور کالا انبار قطعات یدکی به مقدار ۱۳۲۶۴ ردیف  
کالا  
صدور کالا انبار جنرال به مقدار ۳۲۹۶۴ ردیف کالا  
عملیات انبارهای بخش انبار مازاد و پروژه‌های





عملکرد و دستاوردهای واحد بازاریابی و فروش

## رشد درخشان فروش در سایه بازاریابی نوین

بازاریابی و فروش در بنگاه‌های اقتصادی از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است. چراکه مکمل نهایی زنجیره تولید و عرضه است. در واقع، افزایش تولید، زمانی می‌تواند در تأمین منافع اقتصادی شرکت تأثیرگذار باشد که حلقه نهایی این زنجیره، یعنی بازاریابی و فروش، همپای افزایش تولید، رشد کمی و کیفی را در دستور کار قرار دهد و منافع شرکت را به نحو مطلوبی تأمین کند. واحد بازاریابی و فروش شرکت پلیمر آریاساسول، مشتمل بر بخش‌های برنامه‌ریزی تولید و فروش، برنامه‌ریزی حمل و مدیریت پایپ لاین، امور گمرک صادرات و بازاریابی است. شرکت پلیمر آریاساسول در سال ۱۴۰۲ در مقایسه با سال پیش از آن رشد چشمگیری در فعالیت‌های بازاریابی و فروش داشته که اعداد و ارقام، این موضوع را تأیید می‌کند. به طوری که در سال ۱۴۰۲ شاهد ثبت رکورد فروش به میزان ۳۳۸ هزار و ۸۰۸ میلیارد ریال بودیم که ۳۳ درصد بیشتر از درآمد سال ۱۴۰۱ بود.

پیاده‌سازی  
راهکار بارکد QR  
در Code  
فعالیت‌های انبار  
محصول، یکی از  
این طرح‌هاست  
که در واحد انبار  
محصول و  
لجستیک طراحی  
شده و در مرحله  
تهیه تجهیزات  
مورد نیاز است

ARYA SASOL Annual Report



یا QR اجرا خواهد شد. همچنین طرح ایجاد درگاه ارتباطی بین واحد انبار محصول و لجستیک شرکت پلیمر آریاساسول و شرکت‌های حمل‌ونقل نیز در مرحله طراحی و ایجاد زیرساخت‌های سیستمی است و پس از اجرا، ارتباط و ارسال اسناد و مدارک و نیز معرفی کامیون توسط شرکت‌های حمل و نوبت‌دهی کامیون‌ها در محیطی ایمن و مناسب فراهم خواهد شد. این برنامه‌ها نشان می‌دهد مسیر پویایی و تحول در مدیریت بازاریابی و فروش شرکت پلیمر آریاساسول با دقت و پرتوان ادامه دارد تا شاهد درخشش‌های بیشتری در این عرصه باشیم.

حمل، اجرای طرح‌های بهبود در فرآیندهای لجستیک و انبارداری و بارگیری به موفقیت‌های خوبی نائل شده ایم؛ هرچند مسیر رشد مادر بخش بازاریابی و فروش با اجرای طرح‌های جدید ادامه دارد. پیاده‌سازی راهکار بارکد QR Code در فعالیت‌های انبار محصول، یکی از این طرح‌هاست که در واحد انبار محصول و لجستیک طراحی شده و در مرحله تهیه تجهیزات مورد نیاز است. با توجه به زیرساخت‌های سیستمی ایجاد شده و نیز آموزش‌های ارائه شده بلافاصله پس از تأمین اسکنرهای با قابلیت خوانش لیبل‌های دوبعدی

آنچه زمینه رشد فروش را فراهم ساخته، از یک سو رشد مداوم تولید در آریاساسول و از سوی دیگر اجرای سیاست‌های بازاریابی نوین بوده است که موجب افزایش فروش محصولات در بازارهای داخلی و خارجی شده است. برنامه‌ریزی‌های واحد بازاریابی و فروش در راستای ثبت رکورد‌های جدید در حجم و مبالغ فروش به گونه‌ای تنظیم شده تا ضمن تحقق برنامه‌ها و اهداف اقتصادی شرکت، منافع سهامداران نیز به بهترین نحو تأمین شود. خوشنودیم که در بخش بازاریابی و فروش، با برنامه‌ریزی دقیق در حوزه‌های مختلف بازاریابی و فروش، برنامه‌ریزی



## برنامه ریزی تولید و فروش

07	برنامه ریزی جهت تولید گریدهای جدید از جمله گرید LEC1۹۶۹ بر اساس نیازمندی‌های بازار و حاشیه سود بیشتر	01	انجام اقدامات لازم جهت عقد قرارداد با مجتمع گاز پارس جنوبی در راستای افزایش تأمین کنندگان خوراک و دریافت اتان به طور هم‌زمان از دو منبع. (در حال انجام)
08	جلوگیری از فلرینگ سی تری پلاس و کاهش ظرفیت تولید واحد الفین در بازه تعمیرات اساسی پتروشیمی جم	02	انعقاد الحاقیه جدید به قرارداد تأمین اتیلن با پتروشیمی مهر و حذف بند مربوط به تخفیف ۵ دلاری به ازای هرتن و الزام آور کردن این قرارداد
09	دستیابی به رکورد فروش محصولات در سال ۱۴۰۲ در مقایسه با تمام ادوار گذشته آریاساسول	03	بارگیری ۷ محموله ۱۲،۰۰۰ تنی اتیلن صادراتی در سال ۱۴۰۲
10	فروش بالغ بر ده هزار تن اتیلن مازاد بر مصرف واحدهای پایین دستی به پتروشیمی امیرکبیر از طریق حمل دریایی در راستای حفظ تولید پایدار و تولید حداکثری واحد الفین	04	تنظیم تفاهم‌نامه سه‌جانبه آریاساسول، جم و امیرکبیر به منظور تأمین اتیلن پتروشیمی امیرکبیر
11	اصلاح قیمت فروش گریدهای با بهای تمام شده بالاتر در فروش‌های کارگزاری در راستای افزایش سودآوری سازمان	05	افزایش مشتریان محصول سی تری پلاس
12	برنامه ریزی جهت فروش اقتضایی محصولات در بورس کالا و فروش صادراتی بر اساس رعایت حاشیه سود	06	انعقاد تفاهم‌نامه با پتروشیمی جم به منظور فروش سی تری پلاس و افزایش سودآوری سازمان

## بازاریابی



## لجستیک و برنامه ریزی حمل

01	کسب رکورد بیشترین میزان تحویل تراکی محصول به مشتریان در ۶ ماهه اول سال ۱۴۰۲
02	عدم وصول شکایات مشتریان در خصوص موارد لجستیک برای دوازدهمین سال پیاپی
03	کسب رکورد دقت انبارداری در انبار محصول و موجودی پایپ لاین با دقت ۱۰۰٪ برای چهاردهمین سال پیاپی
04	کسب رکورد کمترین میزان پایپ لاین در پایان ۶ ماه سال ۱۴۰۲ با عدد ۷۸۱۷ تن
05	برنامه ریزی و اقدام جهت بهینه کردن فرآیند و زمان تحویل سفارشات در بنادر مهم دنیا و کمینه کردن هزینه های زنجیره تحویل
06	استفاده از روش های حمل و نقل ترکیبی به منظور کمینه سازی هزینه ها
07	مدیریت تحویل سفارشات اروپا در زمان بحران دریای سرخ
08	نوسازی ناوگان لجستیکی: (a) سفارش گذاری تعداد ۲۲ دستگاه اسکندر دو بعدی (b) دریافت و به کارگیری ۲ دستگاه کامیون برند مافی
09	تدوین برنامه ده ساله نوسازی و جایگزینی تجهیزات فرسوده لجستیکی و اخذ بودجه مورد نیاز
10	تدوین طرح افزایش ظرفیت انبار محصول مشتمل بر طرح افزایش ظرفیت چیدمان محصولات در انبار محصول، طرح تقویت بتن کف یارد کانتینری، طرح ایجاد ساختمان واحد لجستیک و خرید تجهیزات لجستیکی مورد نیاز



اجرای شدن طرح‌های بهبود در فرآیندهای لجستیک و انبارداری و بارگیری مشتمل بر:

a. تغییر در وضعیت بسته بندی محصولات پلیمری و افزایش ظرفیت تحمل هر پالت از ۱,۳۷۵ تن به ۱,۵ تن (۵۵ کیسه ۲۵ کیلوگرمی به ۶۰ کیسه ۲۵ کیلوگرمی) با هدف کاهش مصرف پالت و صرفه جویی در هزینه‌ها  
 با توجه به جلسات متعدد فنی و MOC برگزار شده در این خصوص و توافقات صورت گرفته در جلسات مختلف این طرح در چندین بخش مورد تست و بررسی میدانی قرار گرفته است و از ابتدای آذرماه ۱۴۰۲ برای ۳۸ درصد از کل محصولات تولیدی پلیمری شرکت که برای عرضه در بازار داخلی کشور در نظر گرفته شده است اجرایی شده است.

b. تحلیل، طراحی و پیاده سازی سیستم بارگیری محصولات انبار محصول (e-Logistics) به کمک نرم افزار موبایل:  
 این طرح در واحد انبار محصول و لجستیک طراحی و پس از انجام فرآیندهای راه اندازی آزمایشی و تست در مراحل مختلف، در حال حاضر اجرایی شده است. برخی مزایای این طرح به شرح زیر است:

- ◀ بازمهندسی فعالیت‌های حوزه بارگیری محصول با هدف تسریع چرخه سیستمی اسناد بارگیری
- ◀ ایجاد سیستم مکانیزه جهت مدیریت کامل فرآیندهای بارگیری (فرآیند چرخه سفارشات، دریافت کوتاژ، ارتباط با سیستم حراست و مدیریت کانتینری)
- ◀ ایجاد چالاکی و سرعت در بارگیری و ارائه گزارش به ذی نفعان
- ◀ بهبود کنترل و نظارت بر اسناد بارگیری محصولات
- ◀ بهبود سرعت ورود و خروج کامیون‌ها به شرکت با هدف افزایش سرعت عملیات بارگیری محصولات در راستای رضایت رانندگان و شرکت‌های حمل
- ◀ توسعه گزارش‌های متنوع از فرآیند و حفظ سوابق و تراکنش‌ها در سیستم
- ◀ آتلاین بودن لیست بارگیری و اعمال کنترل‌های سیستمی در جهت از بین رفتن خطای انسانی





عملکرد و دستاوردهای مدیریت طرح‌های توسعه

## آریاساسول در مسیر توسعه

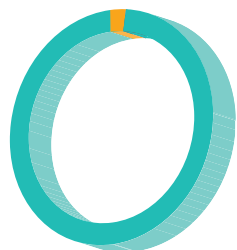
علیرضا شیري <  
معاون طرح‌های توسعه

مطلوبی برخوردار است. به موازات این طرح‌های مهم و استراتژیک، مدیریت طرح‌های توسعه، احداث پروژه سوله ورزشی هاله، پروژه جاده دسترسی شرقی، پروژه خط آب دریا از پتروشیمی مبین تا آریاساسول و اقدامات عمرانی دیگری را نیز در دستور کار قرار داده تا نشان دهد اقدامات عمرانی و توسعه‌ای در شرکت پلیمر آریاساسول توقف ندارد و در جهت رشد و پویایی مستمر شرکت، با قوت و قدرت ادامه دارد.

ادامه یافت. مهم‌ترین پروژه در بخش طرح‌های توسعه آریاساسول، پروژه واحد جدید پلی اتیلن، به عنوان استراتژیک‌ترین طرح زنجیره الفین ایران است که در سال ۱۴۰۲ با پیشرفت خوبی همراه بود. همچنین اجرای پروژه C3+ و ساخت دهمین کوره الفین نیز با هدف کاهش ریسک، پایداری تولید و کاهش تعداد عملیات کک‌زدایی و استهلاك در کارخانه «الفین» مطابق برنامه زمان بندی شده ادامه دارد و از پیشرفت

شرکت پلیمر آریاساسول در سال‌های گذشته، همواره در مسیر رشد تولید، فروش و صادرات، پیشرفت‌های خوبی را تجربه کرده و رتبه‌ها و عناوین مهمی همچون عنوان صادرکننده نمونه ملی را دریافت کرده است. اماروند تولید، مانع از آن نشده که آریاساسول از مسیر طرح‌های توسعه غافل شده و چشم‌انداز بهتری برای آینده ترسیم نکند. در همین راستا طرح‌های توسعه شرکت، در سالی که گذشت با قدرت

## درصد پیشرفت پروژه‌ها



**%6**

خط آب دریا



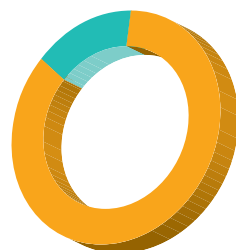
**% 30.12**

نمای ساختمان‌ها



**%41.47**

واحد جدید پلی اتیلن



**% 85.17**

سرویس‌های بهداشتی



**%43.74**

کوره دهم

روند تولید، مانع از آن نشده که آریاساسول از مسیر طرح‌های توسعه غافل شده و چشم‌انداز بهتری برای آینده ترسیم نکند. در همین راستا طرح‌های توسعه شرکت، در سالی که گذشت با قدرت ادامه یافت

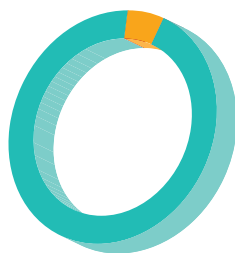
ARYA SASOL Annual Report

### درصد پیشرفت پروژه‌ها



**% 40.1**

جاده دسترسی شرقی



**% 6.08**

C3+



**% 21.66**

سوله ورزشی هاله

### پیشرفت پروژه واحد جدید پلی اتیلن طی سال ۱۴۰۲

ردیف	شرح فعالیت	درصد وزنی	درصد پیشرفت واقعی در ابتدای سال ۱۴۰۲	درصد پیشرفت واقعی طی سال ۱۴۰۲	درصد پیشرفت واقعی تا ۱۵ بهمن ۱۴۰۲
۱	فعالیت‌های مقدماتی	%۶,۰	%۱۰۰,۰۰	%۰۰,۰۰	%۱۰۰,۰۰
۲	احداث واحد جدید	مشارکت سازه-سازه پاد (Contractor)	%۳۴,۰۹	%۶,۱۵	%۴۰,۲۴
		کارگزار	%۳۲,۹۲	%۱۸,۷۹	%۵۱,۷۱
		آریاساسول (ASPC)	%۲,۸۰	%۸,۴۳	%۱۱,۲۳
۳	راه‌اندازی	%۵,۰	%۰,۰۰	%۰,۰۰	%۰,۰۰
	مجموع	%۱۰۰,۰	%۳۲,۷۵	%۷,۴۹	%۴۰,۲۴

## اهم اقدامات پروژه کوره دهم

03

آغاز سفارش گذاری بسته‌های اصلی و زمانبر همچون سازه کوره، ID-fan و مشعل با پیشرفت خرید ۱۵/۱۸ درصد

04

تجهیز کارگاه و شروع فعالیت‌های ساختمان و نصب به صورتی که فونداسیون به صورت کامل اجرا شده و قبل از نوروز فعالیت‌های نصب سازه فلزی آغاز گردید. پیشرفت ساختمان و نصب ۶/۶۷ درصد قبل از نوروز ثبت گردید.

شناسایی و ابلاغ پروژه به پیمانکار EPC

01

شروع فعالیت‌های مهندسی و دستیابی به پیشرفت ۷۵/۴۵ درصدی در مهندسی

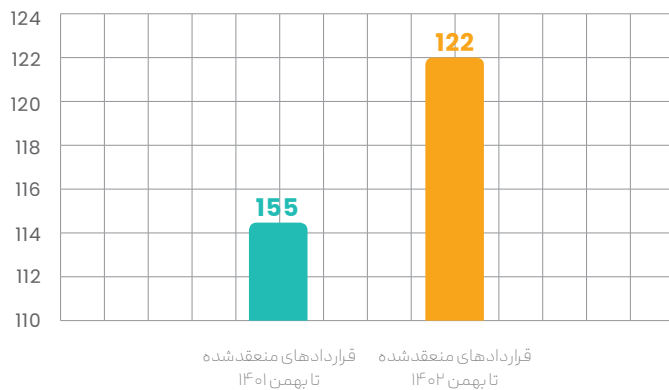
02



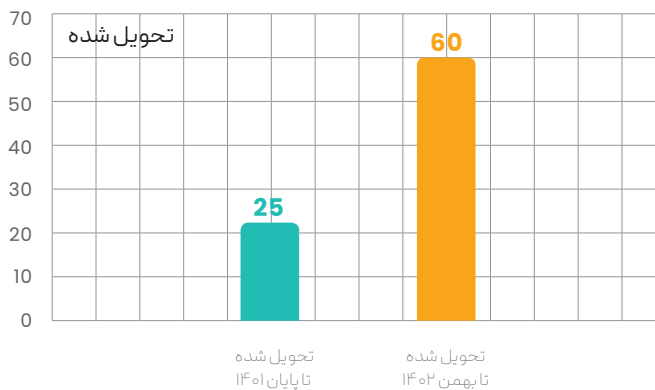
## اهم اقدامات انجام شده در پروژه واحد جدید پلی اتیلن



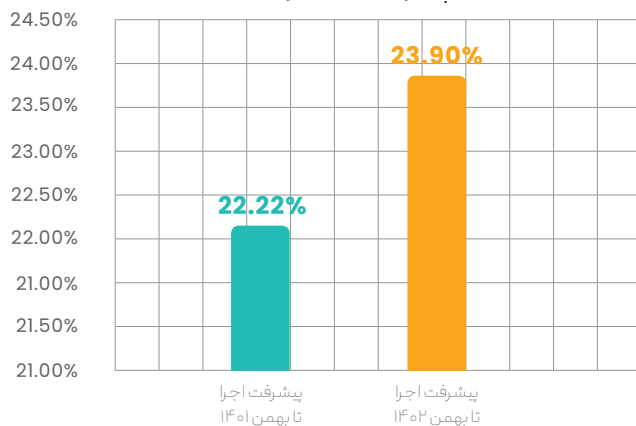
### نمودار آماری سفارش گذاری های انجام گرفته



### نمودار آماری ارقام دریافت شده

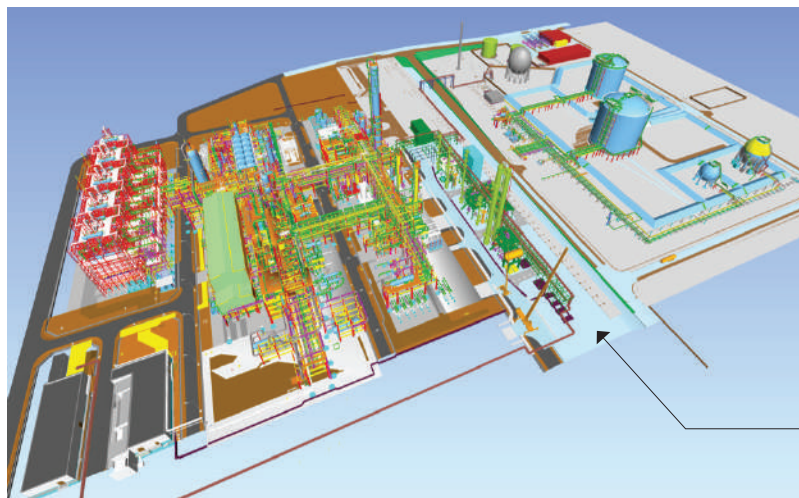


### پیشرفت بخش اجرا





## اهم اقدامات پروژه C3+



واحد الفین پس از  
اضافه شدن C3



## اهم اقدامات در پروژه‌های سه‌گانه

(مشتمل بر جاده دسترسی شرقی، ورزشگاه روستای هاله، سرویس‌های بهداشتی و نمای ساختمان‌ها):

### ۱- احداث جاده دسترسی به درب شرقی

- ۱-۱- شناسایی تاسیسات زیرسطحی و احداث سازه‌های حفاظتی بر روی تاسیسات مذکور
- ۱-۲- پیگیری و اخذ مجوزهای لازم برای اجرای عملیات
- ۱-۳- اجرای کامل زیرسازی مسیر
- ۱-۴- اجرای بخشی از روسازی مسیر
- ۱-۵- پیگیری و تغییر در جزئیات اجرای سازه‌های حفاظتی برخی از خطوط زیرسطحی

01

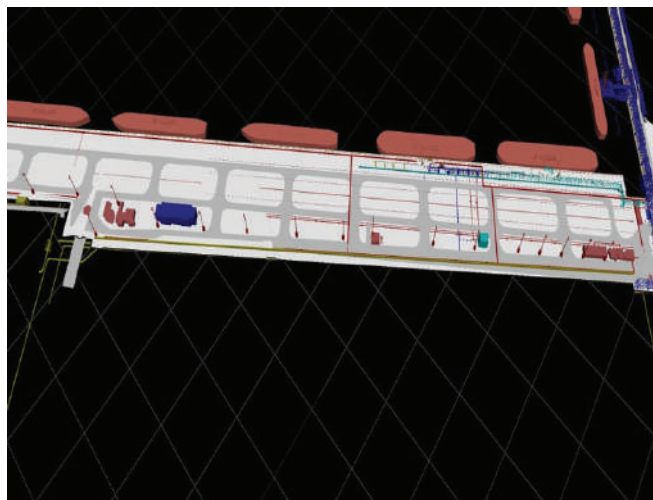
### ۲- بازسازی نما و سرویس‌های بهداشتی

- ۲-۱- بازسازی سرویس‌های بهداشتی ساختمان رستوران و بخشی از ساختمان اداری
- ۲-۲- تخریب سنگ‌های پیشانی ساختمان‌های امنیتی، کلینیک، رستوران و اجرای نمای آجری تکمیل سالن ورزشی هاله:
- تهدیه مصالح و اجرای والپست و دیوار ساختمان اداری و سالن ورزشی
- تهدیه مصالح و اجرای انرود سیمانی بدنه دیوارها
- تهدیه مصالح و اجرای کفسازی سالن ورزشی و ساختمان اداری (بلوکاز و شن ریزی)
- تخریب دیوار محوطه، خاکبرداری و اجرای پی‌سازی بخش‌هایی از دیوار محوطه
- تهدیه مصالح و اجرای لوله‌کشی فاضلاب
- تهدیه مصالح و اجرای سنگ قرنیز داخل سالن
- تهدیه مصالح و اجرای فونداسیون و اسکلت فلزی ورودی و نگهبانی

02



## اهم اقدامات پروژه خط آب دریا از پتروشیمی مبین تا پلیمر آریاساسول



## اهم اقدامات در انبارها

کارگاه خارج از مجتمع در تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۵ در تحویل آریاساسول قرار گرفته و تاکنون اقدامات ذیل به انجام رسیده است:

- انتخاب مشاور طراح در اسفند ۱۴۰۲ صورت پذیرفته و مقرر است طرح جامع کارگاه تا نیمه مرداد ۱۴۰۳ ارائه و مصوب گردد.
- صورتجلسه سه جانبه انتقال اجاره عرصه در منطقه ویژه به سرانجام رسیده و در اردیبهشت ۱۴۰۲ نهایی خواهد شد.
- با خروج اقلام مستهلک متعلق به فروشنده، فک پلمب کارگاه به زودی محقق خواهد شد.
- عملیات نقشه برداری و توپوگرافی کارگاه با همکاری دپارتمان خدمات فنی و اداره مهندسی عمومی به انجام رسید.
- پیشنهاد فنی مطالعات ژئوتکنیک و مکانیک خاک به همراه کرگیری از بتن‌های موجود و تحویل داده‌ها به مشاور، نهایی شده و عملیات آن در اردیبهشت ۱۴۰۳ آغاز خواهد شد.
- با نهایی شدن طراحی مبنایی، کارگاه اتخاذ تصمیم در خصوص استراتژی پیشبرد پروژه و آغاز مطالعات تفصیلی در دستور کار قرار خواهد گرفت.
- شرح کار بسته‌های خرید کالا و خدمات مبتنی بر استراتژی و Roadmap مصوب در مراحل بعدی دریافت خواهد شد.
- برگزاری مناقصات انتخاب پیمانکاران در قالب درخواست‌های خدمات و انتخاب و ندرها در قالب بسته‌های خرید در دستور کار قرار خواهد گرفت.

01

زمین ۴,۴ هکتاری استیجاری از پتروشیمی کیان (انبار شماره ۳) در تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۱۰ در اختیار آریاساسول قرار گرفته و متعاقباً جهت تسهیل و تسریع در امور جاری دو پروژه NPEP و کوره دهم، در اختیار پیمانکاران اجرایی هر یک از این دو پروژه به عنوان بارانداز (Laydown) قرار گرفته است.

02

انبارهای شماره ۲ و ۱ (واقع در بیدخون) صورت برداری شده و در تاریخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۵ در تحویل آریاساسول قرار گرفته اند.

03

کانکس‌های محل استقرار جمعی از نیروهای MC پروژه پلی اتیلن (۶ کانکس ۳×۶) و پرسنل بازرسی IEI (۳ کانکس ۳×۶) با مناسب‌ترین امکانات تحویل و مستقر شده اند.

04



عملکرد و دستاوردهای مدیریت HSE

## هموار ساختن مسیری امن و بی‌خطر برای توسعه آریاساسول

اردوان فرزین پور  
مدیر HSE

پیدایش دانش بهداشت حرفه‌ای و ایمنی کار به مثابه تخصصی ویژه و مجزا از دیگر دانش‌ها نسبتاً جدید است اما مفاهیم مطرح شده در آن از سال‌ها پیش مورد توجه بوده است. بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE) از سه کلمه Health, Safety و Environment یا Executive تشکیل شده و بیش از دو دهه در ایران سابقه دارد. این مقوله، با آغاز فعالیت‌های توسعه‌ای حوزه انرژی در منطقه عسلویه متولد شد و طی دو دهه گذشته بارور شد و به بلوغ رسید. بهره‌مندی از خط‌مشی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای، همراه با توجه به محیط زیست پیام‌ونی برای یک مجموعه، افق‌های دید را گسترش می‌دهد و استقرار چرخه PDCA (طرح ریزی - انجام -

اعتقاد ما این است که HSE ضامن رشد و توسعه صنعت پتروشیمی است و بدون رعایت ملزومات این مقوله، توسعه پایدار صنعت دچار خلل خواهد شد. به همین دلیل از هیچ تلاشی برای استقرار بهداشت، ایمنی و محیط زیست در مجموعه آریاساسول فروگذار نکرده ایم تا مسیر حرکت مجموعه را به سوی افق‌های متعالی هموارتر کنیم

ARYA SASOL Annual Report



پیشگیرانه، افزایش ضریب ایمنی و بهداشت در بین کارکنان مجموعه و همچنین حفظ محیط زیست بردارد که در این مسیر به موفقیت‌های خوبی هم نائل شد؛ به گونه‌ای که حضور فعالانه‌ای در دوره‌های آموزشی، ممیزی‌های حرفه‌ای و همچنین تقویت نرم‌افزاری و سخت‌افزاری ملزومات حوزه HSE داشت. اعتقاد ما این است که HSE ضامن رشد و توسعه صنعت پتروشیمی است و بدون رعایت ملزومات این مقوله، توسعه پایدار صنعت دچار خلل خواهد شد. به همین دلیل از هیچ تلاشی برای استقرار بهداشت، ایمنی و محیط زیست در مجموعه آریاساسول فروگذار نکرده ایم تا مسیر حرکت مجموعه را به سوی افق‌های متعالی هموارتر کنیم.

بررسی - اقدام و بازنگری) باعث پویایی مجموعه و بهبود مستمر خواهد شد. در صنعت نفت به طور عام و صنعت پتروشیمی به طور خاص، مقوله HSE از اهمیت خاصی برخوردار بوده و شرکت پلیمر آریاساسول نیز در این حوزه همواره پیش‌تاز بوده است. مجموعه اهداف، راهبردها و سیاست‌های اصلی HSE شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سال ۱۴۰۲ در پنج بخش حوزه مشترک HSE، مهندسی بهداشت، ایمنی و آتش‌نشانی، محیط زیست و پدافند غیرعامل به تمامی شرکت‌های صنعت پتروشیمی ابلاغ شد و شرکت پلیمر آریاساسول که همواره از استانداردهای بالایی در این حوزه برخوردار بود تلاش کرد گام‌های بلندتری برای اقدامات



واحد آتش نشانی، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران

## از پیشگیری، تا آمادگی برای هر خطری!

نکرده و در حوزه‌های آموزش، بازرسی فنی، مانور و حتی شرکت در ممیزی‌های خارجی و رقابت‌های تخصصی و ورزشی داخلی حضوری فعال داشته است تا نه تنها آمادگی خود را در هر شرایطی حفظ کند، بلکه عملکردی پربار را در کارنامه سالانه خود ثبت کند.

زمان به دلیل خطرات بالای صنایع نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی، واحدهای آتش نشانی به جزئی جدایی‌ناپذیر از این صنایع تبدیل شد. واحد آتش نشانی، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران در شرکت پلیمر آریاساسول بخشی از دپارتمان HSE است که فعالیت‌های خود را معطوف به شرایط خطر و حادثه

سابقه واحدهای آتش نشانی در ایران با صنعت نفت، پیوند خورده است. پس از آنکه نخستین سازمان‌های آتش نشانی در ایران در شهرهای تهران و تبریز راه‌اندازی شد، تأسیسات نفتی خوزستان در شهرهای مسجد سلیمان و آبادان، نخستین شهرهایی بودند که دارای آتش نشانی شدند و از همان

## دستاوردهای آتش نشانی در یک نگاه

بازرسی فنی بیش از ۶۰۰ دستگاه کامیون و تانکر حامل مواد شیمیایی در بدو ورود و به مجتمع و صدور مجوز تخلیه یا بارگیری برای آنها

برگزاری ۲۰ مورد مانور شرایط اضطراری در داخل مجتمع برای بالا بردن سطح آمادگی کارکنان در شرایط اضطراری و بحران

پوشش تقریبی ۱۰۰۰ ساعت استندبای پرریسک آتش نشانی

ممیزی سالانه شرکت‌های همکار در بخش مدیریت شرایط اضطراری و اقدامات مربوط به آن

حضور موثر در پروژه‌های توسعه‌ای شرکت و نظارت بر فعالیت‌های در حال انجام

دریافت لوح تقدیر از سازمان پدافند غیرعامل کشور برای فعالیت‌های ارکان شرکت در حوزه پدافند غیرعامل در منطقه ویژه اقتصادی و انرژی پارس

توسعه ناوگان امدادی سازمان با خرید دو دستگاه آمبولانس پیشرفته کلاس B و تجهیز آن با مدرن‌ترین و به روزترین تجهیزات پزشکی (در مجموع ۴ دستگاه کلاس B)

نظارت موثر بر فرآیندهای مرتبط با تعمیر و نگهداری پیشگیرانه تجهیزات آتش نشانی

کسب موفقیت در ممیزی خارجی سامانه‌های شرایط اضطراری، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران از طرف IMS، سازمان پدافند غیرعامل، بیمه مرکزی ایران، شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت بهداشت، ایمنی و محیط زیست پتروشیمی‌های پارس



### حضور مقتدرانه و ارزشمند در میادین ورزشی و کسب عناوین پرافتخار منطقه‌ای و کشوری در رده‌های مختلف سی شامل:









عملکرد و دستاوردهای واحد مدیریت اطلاعات

## مدیریت و فناوری اطلاعات در خدمت استراتژی های کلان سازمان

امید بهروز  
مدیر مدیریت اطلاعات

وجود یک سیستم منسجم گزارش دهی بر اساس اصول سیستم های مدیریت اطلاعات در صنعت پتروشیمی، امری مهم و استراتژیک است که نقشی حیاتی و تعیین کننده در تحولات سازمانی ایفا می کند. در واقع یکی از رموز موفقیت شرکت های تابعه صنعت نفت از جمله در صنعت پتروشیمی، نگرش کاربردی به موضوع مدیریت اطلاعات برای فعالیت های حال و آینده خود است. شرکت پلیمر آریاساسول با اذعان به این موضوع، به واسطه استفاده فراگیر از خدمات فناوری اطلاعات و به کارگیری کارشناسان مجرب و متخصص در ارائه، تأمین و نگهداشت خدمات فناوری

واحد مدیریت  
 اطلاعات در شرکت  
 پلیمر آریاساسول  
 بارویکرد و تفکری  
 جهانی سعی دارد  
 تا استانداردها،  
 تجربیات بهینه و  
 راهکارهای  
 شناخته شده  
 فناوری اطلاعات  
 در حوزه صنعت  
 پتروشیمی را با  
 در نظر گرفتن  
 نیازهای  
 مجموعه، به  
 صورتی کاراو  
 اثربخش در  
 مجموعه، انتخاب  
 و اجرا کند

ARYA SASOL Annual Report



کند. بر همین اساس، ساختار این مدیریت به صورتی  
 طراحی شده تا مدیریت فناوری اطلاعات و ارائه  
 خدمات در این حوزه، به بهترین شکل و بر اساس  
 استاندارد و به روش‌های روز جهانی مانند ITIL و  
 COBIT تحقق یابد. این مدیریت، با بهره‌گیری از  
 فناوری اطلاعات، تحقق اهداف سازمانی را تسهیل و  
 پشتیبانی کرده و اهداف و برنامه‌های اجرایی مناسبی  
 را در راستای نیل به استراتژی کلان سازمان تعیین  
 می‌کند.  
 مروری بر عملکرد مدیریت اطلاعات، عملکرد آن را در  
 سالی که گذشت به خوبی نمایان می‌سازد.

اطلاعات، در میان شرکت‌های پتروشیمی ایران،  
 پیش‌تاز است. مدیریت اطلاعات یا IM شرکت پلیمر  
 آریاساسول متشکل از پنج واحد «زیرساخت و شبکه»،  
 «امنیت اطلاعات»، «برنامه‌های کاربردی و  
 داده»، «عملیات فناوری اطلاعات» و «برنامه‌ریزی و  
 ریسک» است. مدیریت اطلاعات در شرکت پلیمر  
 آریاساسول بارویکرد و تفکری جهانی و عملکرد  
 منطقه‌ای سعی دارد تا استانداردها، تجربیات بهینه  
 و راهکارهای شناخته شده فناوری اطلاعات در حوزه  
 صنعت پتروشیمی را با در نظر گرفتن نیازهای  
 مجموعه، به صورتی کاراو اثربخش، انتخاب و اجرا



## واحد امنیت اطلاعات

تمامی سازمان‌ها به منظور جلب اعتماد مشتریان خود و حفاظت از اطلاعات آنها و همچنین محافظت از داده‌های محرمانه کسب و کارشان نیازمند بستری امن جهت ایجاد، ذخیره و تبادل اطلاعات در فضای آنلاین و شبکه سازمانی خود هستند؛ بنابراین با توجه به این نیاز همگانی، یک سری راهکارها و دستورالعمل‌های امنیتی در قالب یک استاندارد کلی جهانی تحت عنوان استاندارد های مدیریت امنیت اطلاعات توسط سازمان بین المللی استاندارد و کمیسیون بین المللی الکترو تکنیک طراحی شده و در اختیار سازمان‌ها، مؤسسات، کسب و کارها و مشاغل قرار گرفته است. شرکت پلیمر آریاساسول موفق به دریافت گواهینامه سیستم مدیریت امنیت اطلاعات ISO: 27001:2013 از TUV AUSTRIA در سال‌های 1398-99-1401 در دامنه تعریف شده گردیده است. از این رو پیرو الزامات نهادهای بالادستی به منظور دریافت سیستم مدیریت امنیت اطلاعات با الزامات افتای ریاست جمهوری این مهم از سال ۱۴۰۱ برنامه ریزی و شرکت پلیمر آریاساسول توانست در دامنه تأیید شده، فرآیند اخذ این گواهینامه را با موفقیت به اتمام رساند. همچنین برنامه ریزی جهت گسترش این دامنه در حال انجام است.

**دریافت  
گواهینامه  
ISMS-27001  
سیستم مدیریت  
امنیت اطلاعات بر  
اساس الزامات  
افتای  
ریاست جمهوری**

انجام مستمر آزمون نفوذ پذیری در دامنه سرویس‌های تحت وب با استفاده از تکنیک‌های فنی، با حملات واقعی که این امر به سازمان کمک می‌کند تا با تشخیص به موقع یک آسیب پذیری، از دسترسی و آسیب‌رسانی‌های واقعی به سرمایه‌های سازمان جلوگیری نمایند. این آسیب‌پذیری‌ها ممکن است ناشی از نوع فناوری مورد استفاده، ضعف در پیکربندی تجهیزات، ضعف در سیستم عامل آنها یا ضعف در پیاده‌سازی آن باشد. به این منظور تمامی سرویس‌های تحت وب جهت دسترسی کاربران از خارج شبکه آریاساسول باید آزمون‌های نفوذ پذیری را با موفقیت طی کرده و تأییدیه لازم را از کمیته راهبری امنیت اطلاعات دریافت کنند. این امر به صورت مستمر در واحد امنیت اطلاعات با فرآیندی مدون در حال انجام است.

**انجام مستمر  
آزمون  
نفوذ پذیری در  
دامنه  
سرویس‌های  
تحت وب  
سازمان**

«فایروال وب» یا «فایروال وب اپلیکیشن» مخفف عبارت Web Application Firewall است که به اختصار WAF گفته می‌شود. این سرویس وظیفه محافظت از برنامه‌های کاربردی منتشر شده بر روی وب در برابر حمله‌های مخرب و ترافیک ناخواسته اینترنت، مانند ربات‌ها و تزریق کد و حمله‌های DDOS را برعهده دارد. به بیان بهتر، WAF به شما کمک می‌کند قوانین جدیدی وضع کنید برای مقابله با تهدیدهایی مانند:

- ◀ هدرهای HTTP < رشته‌های URI < اسکرپت بین‌سایتی < SQL Injection (XSS)
- ◀ سایر آسیب‌پذیری‌های تعریف شده OWASP

شرکت پلیمر آریاساسول در جهت شناسایی دقیق‌تر تهدیدات سایبری سرویس‌های تحت وب در این سال، پیاده‌سازی کامل فایروال سامانه‌های تحت وب (WAF) را انجام داده است.

**عملیاتی  
نمودن فایروال  
تخصصی  
سرویس‌های  
تحت وب WAF**



برنامه‌های واحد  
امنیت اطلاعات برای  
آینده

گسترش دامنه سیستم مدیریت  
امنیت اطلاعات به شبکه صنعتی

بهبود روش مدیریت ریسک امنیت اطلاعات منطبق با  
مدیریت ریسک سازمان ERM

برنامه‌ریزی خرید تجهیزات امنیتی جهت استفاده در شبکه  
صنعتی با رویکرد IEC62443

## واحد زیرساخت

یکی از ارکان اصلی خدمات فناوری اطلاعات، سرویس احراز هویت و دسترسی متمرکز است که به صورت یک پروژه با همکاری تیمی و مشارکت همه واحدهای مدیریت اطلاعات، اجرا شد که در نوع خود یکی از مهم ترین اقدامات انجام شده محسوب می شود.

تغییر معماری،  
بروز رسانی و  
ارتقای Directory  
Service سازمان

یکی از نیازمندی های حیاتی هر سازمان، برقراری ارتباط با اینترنت است. این اهم با تغییر معماری سرویس و جایگزینی با تجهیز به مراتب امن تر و به روز تر باعث آن خواهد شد که این خدمت با کیفیت و سرعت مناسب تر ارائه گردد. هم اکنون این خدمت به صورت آزمایشی برای تعداد محدودی از کاربران پیاده سازی شده که پس از اتمام مراحل تست به بهره برداری عمومی خواهد رسید.

جایگزینی تجهیز  
با Kerio Control  
Sophos Firewall

با توجه به عدم وجود منابع سخت افزاری سرور، خصوصاً منابع پردازشی و ذخیره سازی، اقدامات لازم در خصوص راه اندازی سرویس های اختصاصی جهت انجام فرآیند Capacity Planning در دستور کار قرار گرفت. بر اساس گزارش های دریافتی از سرویس راه اندازی شده، امکان بهینه سازی منابع پردازشی برای برخی از سرویس های مجازی میسر شد که در نهایت موجب ایجاد ظرفیتی اندک اما کاربردی جهت کارکرد بهتر برخی از سرویس هایی که نیازمند منابع پردازشی بیشتر بودند مانند BPMS و IFS گردید.

انجام عملیات  
Capacity  
Planning در  
زیرساخت مجازی

یکی از چالش های موجود، برقراری تماس و پیگیری وضعیت سفر در تمامی ساعات شبانه روز بوده است که این اهم با همکاری و مشارکت واحد زیرساخت و برنامه های کاربردی منتج به ایجاد سامانه تلفنی هوشمند شد که قادر است در تمامی ساعات شبانه روز ارائه خدمت نماید. این سامانه هم اکنون به صورت آزمایشی از طریق شماره ۱۵۰۰ یا ۰۲۱۸۵۹۲۱۵۰۰ قابل دسترس است و به زودی جایگزین شماره ۱۹۹ خواهد شد.

ایجاد سامانه  
تلفنی هوشمند  
امور مسافرت

یکی از چالش های حوزه زیرساخت، به روز نگه داشتن نرم افزارهای جانی و پر کاربرد در کنسول های مدیریتی سرویس ها و سرورهاست که این اهم با ایجاد فرآیندی به صورت خودکار این ویژگی را ایجاد کرده است که کلیه نرم افزارها در تمامی ساعات شبانه روز و در اولین فرصت پس از ارائه نسخه جدید، بروز رسانی شده و در نتیجه ریسک های امنیتی ناشی از عدم بروز رسانی به موقع توسط این راهکار پوشش داده شود.

خودکارسازی فرآیند  
به روز رسانی و ارتقای  
نرم افزارهای جانی  
و پر کاربرد در محیط  
سرورها

یکی از چالش های سازمان، زمان غیرفعال سازی حساب های کاربری و لغو دسترسی های کاربر از طریق سامانه های مختلف از طریق Directory Service و به صورت متمرکز است که این اهم با طراحی و پیاده سازی فرآیندی خودکار در حال انجام است.

خودکارسازی  
فرآیند لغو دسترسی  
حساب های کاربری  
غیرفعال

## واحد زیرساخت

### بروز رسانی و ارتقای سرویس Certificate Authority (CA)

یکی از ارکان اصلی پس از Directory Service و یکی از پیش نیازهای امنیتی هر سرویس سازمانی وجود سرویس CA است. این سرویس با چالش‌های بسیاری روبرو بود که با یک بروز رسانی و ارتقای صحیح، ضمن حفظ تمامی کلیدهای منتشر شده و امضا شده توسط این سامانه، هم اکنون در حال ارائه خدمت است.

### تغییر معماری و نیز ارتقای ساختار WSUS

یکی از موارد پراهمیت در محیط سرور به روز رسانی به موقع سروورها با سیستم عامل ویندوز به صورت متمرکز است که این اهم تنها با پیاده سازی درون سازمانی سرویس با نام WSUS محقق می‌گردد. این سامانه هم اکنون قادر است به سرورهای سازمان فارغ از محل فیزیکی آنها ارائه خدمت نماید.

### جایگزینی سرورهای آسیب پذیر نسخه ۲۰۰۸ و ۲۰۱۲ با آخرین نسخه موجود (۲۰۲۲)

از آنجایی که همواره بحث امنیت یکی از ارکان پراهمیت در سازمان است، لذا واحد زیرساخت با همکاری واحدهای برنامه‌های کاربردی و عملیات فناوری اطلاعات شرایطی را فراهم کرده که با استفاده از ظرفیت اندک فراهم شده در زیرساخت مجازی ماشین‌های مجازی با آخرین نسخه سیستم عامل به صورت موازی سرویس موجود ایجاد گردد و هم‌زمان با مشارکت و همکاری برنامه‌های کاربردی مالکان سرویس اقدامات لازم به منظور مهاجرت انجام شد که در نتیجه این اقدام، این اهم محقق شده است که بسیاری از آسیب‌پذیری‌های امنیتی پوشش داده شود.

### پیگیری مستمر برای بهبود وضعیت پوشش و کیفیت شبکه تلفن همراه

یکی از چالش‌های سازمان به دلیل وجود معماری ساختمان‌های اداری و صنعتی، نبود امکان پوشش شبکه تلفن همراه بوده است که با همکاری شرکت خدمات ارتباطی ایرانسل و پیگیری‌های انجام شده، شرایطی فراهم شده تا این اپراتور تلفن همراه بتواند شبکه خود را در داخل ساختمان‌های اداری و صنعتی گسترش دهد تا ضمن حفظ ارتباطی پایدار، اتصال به این شبکه به طور محسوس ارتقا یابد.

### طراحی و اجرای توسعه شبکه پروژه‌های جدید

یکی از چالش‌های مهم پروژه‌های جدید فراهم کردن فضای مناسب کار برای پرسنل شرکت پیمانکار جهت پیشبرد اهداف سازمان است. بر این اساس تعداد ۸ کانکس خریداری شد و واحد زیرساخت و شبکه اقدامات لازم از قبیل تهیه LOM تجهیزات Active & Passive، طراحی شبکه Active & Passive جهت فراهم نمودن شبکه برای شرکت پیمانکار و جذب پیمانکار Passive را در دستور کار قرار داد.

### طراحی و اجرای توسعه شبکه حراست

با توجه به بازطراحی و نوسازی طبقه دوم حراست، واحد زیرساخت اقدامات لازم از قبیل تهیه LOM تجهیزات Active & Passive و طراحی شبکه Active & Passive جهت فراهم نمودن شبکه را در دستور کار قرار داد. در حال حاضر طراحی و اجرای شبکه ارتباطی طبقه دوم حراست به اتمام رسیده و در حال بهره‌برداری است.



## گزارش دستاوردهای واحد عملیات فناوری اطلاعات

### ○ نوسازی تجهیزات نمایش تصویر اتاق های آموزش و کنفرانس در سطح مجتمع

فرسودگی و خرابی های مداوم تجهیزات نمایش تصویر در اتاق های آموزش و کنفرانس مجتمع، پس از ۸ سال استفاده باعث ایجاد نارضایتی کارمندان و کاهش سطح کیفی آموزش و برگزاری جلسات شده بود که با خرید و جایگزینی این تجهیزات فرسوده با تجهیزات جدید در بازه زمانی کوتاه، این مشکل مرتفع شد.

### ○ مستند سازی دارایی های فکری واحد پشتیبانی

راه حل ها و درس آموخته هایی که کارشناسان پشتیبانی طی انجام فعالیت و رفع مشکلات به دست آورده اند برای اولین بار به صورت مدون و قابل استفاده جمع آوری شده و جهت استفاده کارشناسان و کاربران به عنوان سیستم خود یابوری به بهره برداری رسید.

### ○ آگاهی رسانی امنیتی در دامنه کاربران

جهت ارتقای سطح دانش کاربران از الزامات امنیتی مطابق با استاندارد سیستم مدیریت امنیت اطلاعات (ISO27001:2013) و تمدید آن برای سال سوم، آگاهی رسانی های امنیتی با روش های «کاربرد محور» در دستور کار قرار گرفت که نهایتاً به عنوان یکی از الزامات اساسی منجر به تمدید گواهینامه شد.

### ○ توسعه رابط کاربری سیستم اطلاع رسانی روابط عمومی

○ نوسازی تجهیزات پردازشی سیستم های صنعتی آزمایشگاه پلی اتیلن سبک و مرکزی  
○ کنترل بودجه سرمایه ای و عملیاتی  
○ بروز رسانی ابزار پایش (Applications Manager)

### ○ استقرار فاز ۲ موازنه استهلاک و مصرف سیستم چاپ مرکزی

با هدف مدیریت متمرکز سیستم چاپ برای کنترل میزان مصرف و دسترسی کاربران در نقاط خارج از محدوده سیستم مدیریت مرکزی چاپ و همچنین به منظور افزایش کیفیت چاپ و کاهش مصرف کاغذ و تولید گازهای گلخانه ای، فاز دوم موازنه استهلاک و مصرف سیستم چاپ مرکزی در شرکت انجام شد که صرفه جویی هزینه به میزان ۱۲ میلیارد ریال رادری داشته است.

### ○ فروش اقلام مازاد و ضایعاتی فناوری اطلاعات

بسیاری از تجهیزات و اقلامی که به دلیل عدم نیاز و غیر قابل استفاده بودن از سال ۹۵ تاکنون در شرایط نامطلوب و در فضای نزدیک به دو کانتینر ۱۲ فوت نگهداری شده است، پس از برگزاری چندین دوره مزایده و عدم استقبال خریداران، در خرداد ماه سال ۱۴۰۱ به فروش رفت که منجر به بازگشت سرمایه در حدود ۲ میلیارد ریال و آزاد سازی دو کانتینر ۱۲ فوت فضای انبار و رفع شرایط نا ایمن گردید.

### ○ پیاده سازی فاز ۲ بهبود زیرساخت پردازشی رایانه های رومیزی

استفاده مداوم از رایانه های رومیزی در اختیار کاربران و استهلاک آنها، منجر به کاهش سرعت پردازش این تجهیزات شده بود که با اجرای طرح، پردازش از دیسک های سیلندری به دیسک های خشک انتقال یافت. با اجرای این طرح، نیاز به تعویض بیش از ۵۰ دستگاه رایانه رومیزی طی این بازه ۱۰۰ روزه مرتفع شد که با صرفه جویی هزینه به میزان ۷ میلیارد ریال همراه بوده است.

فرسودگی و خرابی های مداوم تجهیزات نمایش تصویر در اتاق های آموزش و کنفرانس مجتمع، پس از ۸ سال استفاده باعث ایجاد نارضایتی کارمندان و کاهش سطح کیفی آموزش و جلسات شده بود که با خرید و جایگزینی این تجهیزات فرسوده با تجهیزات جدید در بازه زمانی کوتاه، این مشکل مرتفع شد

ARYA SASOL Annual Report



عملکرد واحد برنامه‌های کاربردی و داده

07	سیستم مدیریت چرخه دستورکار (Work Order Lifecycle Management)	راه‌اندازی سرویس WebDAV	01
08	سیستم مدیریت تجهیزات (Equipment Administration)	بهبود سیستم ارزیابی تأمین‌کنندگان	02
09	ماژول e-Logistic	اصلاح ساختار فرآیند Revoke سفارش‌های خرید	03
10	ماژول فروش و بازاریابی	داشبورد یکپارچه واحد یکپارچگی تجهیزات	04
11	سیستم ثبت اطلاعات مشتریان در نمایشگاه	سیستم پایش وضعیت تجهیزات (Condition Monitoring)	05
		توسعه نرم‌افزار تلفن همراه سیستم مدیریت بازرسی تجهیزات (IPMS)	06



عملکرد و دستاوردهای مدیریت سرمایه‌های انسانی

## سرمایه بی‌بدیل افزایش دل بستگی کارکنان به سازمان

محمود مقیمی  
مدیر سرمایه‌های انسانی

در دنیای رقابتی صنعت، محصولات و خدمات، هرچقدر هم خلاقانه باشند، قابل‌کپی‌برداری هستند. اما نیروهای با استعداد، خلاق، نوآور و ماهر که نسبت به مجموعه خود دل بستگی دارند، نه تنها قابل‌کپی‌برداری نیستند، بلکه مزیت رقابتی مهم شرکت را تشکیل می‌دهند. به همین دلیل هم نیروی انسانی را در سازمان‌های پیشرو و متفاوت، سرمایه‌های انسانی شرکت می‌دانند. نگاه مدیریت ارشد سازمان و به تبع آن نگرش ما به سرمایه‌های انسانی در شرکت پلیمر آریاساسول چنین نگاهی است. بیش از این درباره اهمیت مقوله دل بستگی کارکنان در حوزه سرمایه‌های انسانی نظرات خود را بیان کرده بودم. دل بستگی‌سازی

سیستم مدیریتی  
مطمئن و مناسبی  
در سازمان وجود  
دارد و با  
سیستم‌های  
کنترلی جامع،  
همه بخش‌ها با  
نظم مناسبی در  
حال انجام کار  
هستند تا نظم کار  
وروند مستمر  
تولید در هر  
شرایطی حفظ  
شود

ARYA SASOL Annual Report

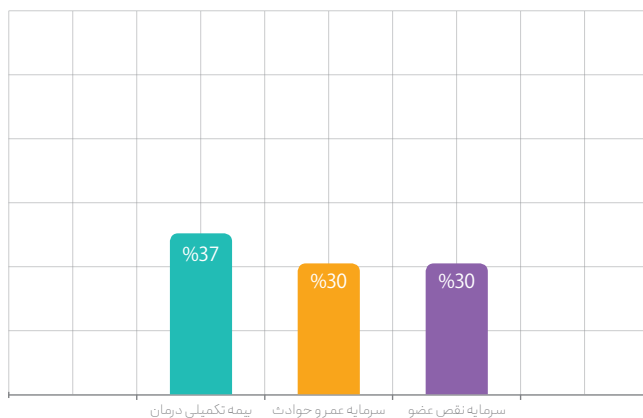


شغل به منظور ارتقای انگیزه افراد و در نهایت، موارد زیربنایی و ساختاری همچون امنیت شغلی و فیزیکی و روان شناختی، هرچقدر تعداد کارکنانی که از چنین ویژگی‌هایی برخوردار باشند در یک سازمان بیشتر باشد سلامتی و توانمندی آن سازمان افزایش می‌یابد و به همین دلیل بهره‌گیری از نیروهای توانمند و خلاق و دلبسته و تلاش برای جلب رضایت آنها از اهمیت خاصی برخوردار است؛ مقوله‌ای که در مدیریت سرمایه انسانی در شرکت پلیمر آریاساسول مهم‌ترین اولویت است و مروری بر تلاش‌های این بخش در سالی که گذشت نشان می‌دهد تلاش کرده‌ایم که در همین مسیر حرکت کنیم.

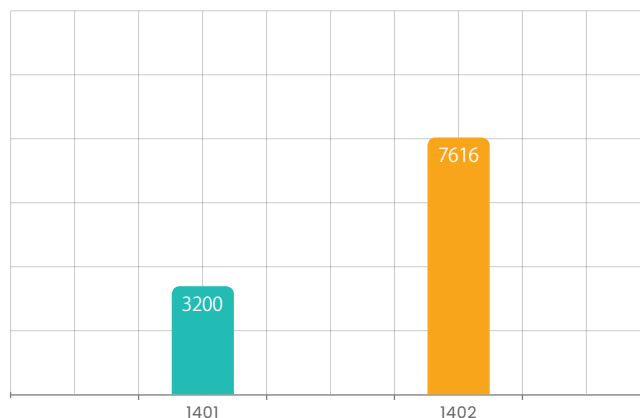
یعنی علاوه بر بستن یک قرارداد همکاری، یک پیوند ناگسستی بین کارکنان و سازمان ایجاد کرده و باعث افزایش احساس تعلق خاطر کارکنان نسبت به سازمان شویم. به گونه‌ای که همواره بخواهند جزئی از مأموریت شرکت باشند و با هر چه در توان دارند برای موفقیت خود، تیم و سازمان خود تلاش کنند. یکی از شرکت‌های بزرگ در حوزه مشاوره سرمایه‌های انسانی پنج عامل کلیدی را به عنوان محرک‌های کلان ایجاد دلبستگی در کارکنان نسبت به سازمان متبوع خود معرفی کرده که عبارت‌اند از: چابکی سازمانی، رهبرانی که بتوانند نیروی انسانی را دلبسته خود کنند، تمرکز بر مدیریت استعدادها، ماهیت کار یا

## اقدامات درمانی و بیمه‌ای مدیریت سرمایه‌های انسانی

افزایش ۳۷ درصدی تعهدات بیمه تکمیلی درمان



افزایش ۱۳۸ درصدی مراکز درمانی طرف قرارداد



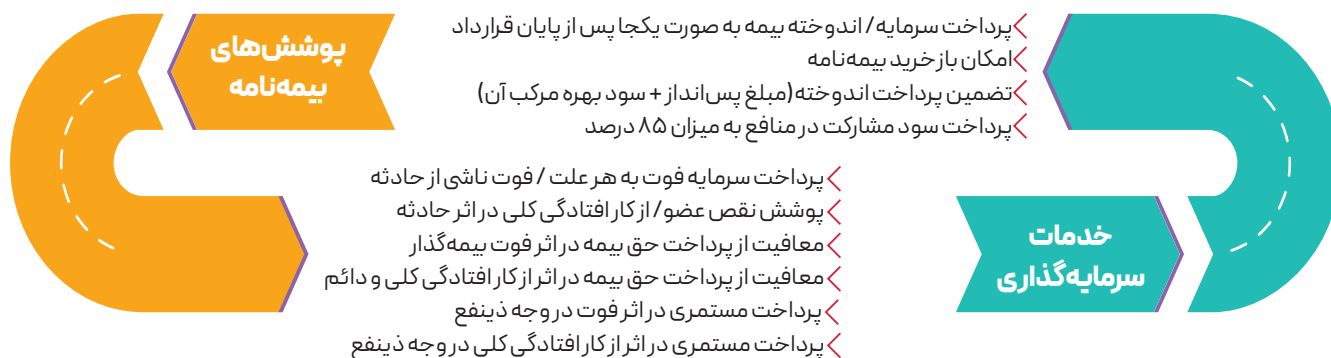
## دستاوردهای حذف فرانشیز



## تعهدات بیمه عمر و سرمایه گذاری:

ارائه خدمات بیمه ای متمایز، موثر و هدفمند به کارکنان و خانواده های ایشان به منظور تأمین و گسترش آرامش و امنیت خاطر برای کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول و شرکت های همکار، از اولویت های شرکت در تدوین و راهبری سیاست های حمایتگرانه از سرمایه های انسانی است.

## بیمه عمر و سرمایه گذاری



## مزایای حاصل از عقد قرارداد بیمه عمر و پس انداز برای کارکنان





اختصاصی «مدیریت ارتباط با کارکنان» در سامانه BPMS شرکت راه اندازی شده است. تمامی همکاران می توانند درخواست های خود اعم از عدم رعایت کدهای اخلاقی، درخواست های مددکاری، بی نظمی در محل کار و سایر مولفه های موثر بر روند کسب و کار شرکت را ثبت نمایند؛ تا به صورت محرمانه توسط مدیریت سرمایه های انسانی (با مشارکت واحد روابط کار و مددکاری اجتماعی) بررسی گردد. پروژه دیگری که در این راستا مورد توجه قرار گرفت، طرح EMPLOYEE CARE بود که درگام اول این طرح مقرر گردید کلیه کارکنان به صورت بیست و چهار ساعته و هفت روز هفته بتوانند از طریق ERMS پیاده سازی شده، برای بحث در مورد هر چیزی که ممکن است آنها را در محل کار یا خانه نگران کند، از طریق این سامانه موضوع مورد نظر خود را ثبت کنند و سپس واحد روابط کار و مددکاری اجتماعی با بررسی درخواست های کارکنان و درجه بندی محرمانگی، تصمیم لازم در خصوص ارجاع به کارشناس داخل سازمان یا مشاوره های خارج از سازمان، اتخاذ خواهد نمود و پاسخ نهایی به کارمند مربوطه ارائه خواهد شد.

### 🕒 پوشش بیمه نامه مسئولیت مدنی کارفرما در قبال کارکنان

- ◀ جبران هزینه پزشکی کارکنان
- ◀ غرامت فوت و نقص عضو هر نفر در هر حادثه
- ◀ غرامت فوت و نقص عضو کلیه کارکنان در طول مدت بیمه نامه
- ◀ پوشش جبران هزینه های پزشکی بدون اعمال تعرفه
- ◀ پوشش بیمه ای جبران هزینه های پزشکی بدون اعمال فرانشیز
- ◀ پوشش بیمه ای برای حوادث ناشی از تصادف و سائط نقلیه موتوری زمینی
- ◀ پوشش پرداخت غرامت بدون نیاز به رأی دادگاه
- ◀ پوشش بیمه ای دیه دوم، مازاد بر تعهدات غرامت نقص عضو

### 🕒 مدیریت ارتباط با کارکنان

مدیریت ارتباط با کارکنان از وظایف ذاتی مدیریت سرمایه های انسانی است. به منظور پاسخگویی موثر و بهبود کیفیت خدمات در تعاملات مربوطه، ماژول

تمامی همکاران می توانند درخواست های خود اعم از عدم رعایت کدهای اخلاقی، درخواست های مددکاری، بی نظمی در محل کار و سایر مولفه های موثر بر روند کسب و کار شرکت را ثبت نمایند؛ تا به صورت محرمانه توسط مدیریت سرمایه های انسانی (با مشارکت واحد روابط کار و مددکاری اجتماعی) بررسی گردد





## سیاست‌های کلان حوزه آموزش در سال ۱۴۰۲



## سایر اقدامات مهم مدیریت سرمایه‌های انسانی در سال ۱۴۰۲







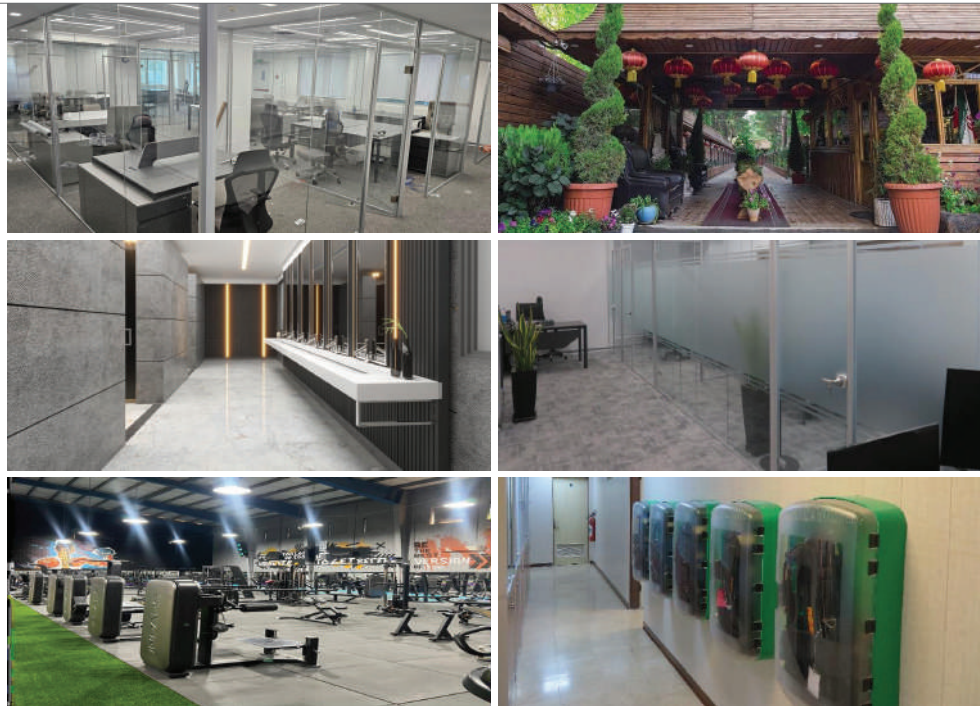


مروری بر عملکرد و دستاوردهای مدیریت امور اداری

## ارتقاء رضایت شغلی با محوریت اولویت های سازمانی

احمد وکیل زاده  
مدیر امور اداری

امور اداری هر سازمان، از بخشهای کلیدی و مهمی است که برنامه ریزی، راهبری و دسته بندی فعالیت های اداری و پشتیبانی سازمان را بر عهده دارد و به مثابه یکی از قسمت های ضروری هر مجموعه، مانند یک مسیر ارتباطی، تمام بخش های آن را به هم پیوند می دهد. مدیریت امور اداری در شرکت پلیمر آریاساسول با بهره مندی از سرمایه های انسانی کارآمد، متخصص و متعهد، همواره تلاش کرده ضمن اجرای دقیق و کامل وظایف سازمانی، شاخص های امور اداری را در شرکت ارتقا دهد که حاصل آن افزایش



ARYA SASOL Annual Report

مروری بر عملکرد مدیریت امور اداری شرکت پلیمر آریاساسول در سال ۱۴۰۲ نشان می‌دهد که علاوه بر عمل به وظایف ذاتی و مشخص اداری، برای بهبود شرایط کاری و محیطی کارکنان محترم شرکت، تلاشهای مستمری صورت گرفته است

مجموعه نیز جزو اولویت‌های مدیریت امور اداری بوده تا دیدی همه‌جانبه شاهد ارتقای شرایط کاری سرمایه‌های انسانی شرکت باشیم. مجموعه اقدامات مدیریت امور اداری شرکت پلیمر آریاساسول که در صفحات پیش رو، صرفاً به بخشی از آن اشاره می‌شود، در راستای دستیابی به اهداف عالی ترسیم شده در چشم انداز مجموعه معظم آریاساسول تعریف شده تا شاهد افزایش رضایت شغلی و ارتقاء انگیزه سازمانی در بین کارکنان محترم شرکت باشیم.

رضایت قلبی کارکنان و به تبع آن افزایش سطح بهره‌وری آنهاست تا دستیابی به اهداف از پیش تعیین شده با سرعت و سهولت بیشتری امکانپذیر شود. مروری بر عملکرد مدیریت امور اداری شرکت پلیمر آریاساسول در سال ۱۴۰۲ نشان می‌دهد که علاوه بر عمل به وظایف ذاتی و مشخص اداری، برای بهبود شرایط کاری و محیطی کارکنان محترم شرکت، تلاش‌های مستمری صورت گرفته است. از سوی دیگر اجرای برنامه‌های ورزشی، فرهنگی و رفاهی با هدف افزایش پیوندهای خانوادگی محترم کارکنان با



03

انعقاد تفاهم نامه  
دریافت خدمات پروازی

04

بازسازی آبدارخانه‌های مجتمع (۱۳ مورد)

01

ارزیابی کیفیت خدمات قابل ارائه امور اداری براساس  
مدل سروکوآل Serv Qual

02

قرارداد سال دوم تأمین نیروی انسانی و خدمات  
عمومی (آبادراهان کوثر)

13	تعمیر و بازسازی دفاتر واحد حراست ساختمان اداری شماره ۲	05	پیاده‌سازی پروژه تامین حمل و نقل کارکنان شرکت‌های همکار
14	شرکت در المپیاد ورزشی هلدینگ خلیج فارس و مسابقات بین‌پتروشیمی‌های منطقه پارس و برگزاری مسابقات داخلی بین واحدی و کسب عناوین قهرمانی رنگارنگ در تمامی رده‌های سی	06	تعمیر و بازسازی دفاتر و راهروهای اتاق کنترل آفسایت و ساختمان کولینگ و مخازن
15	خدمات مجموعه ورزشی آریاساسول و ارائه خدمات دو چرخه در اقامتگاه‌های مجریدی (نواحی مسکن و آتین سازه)	07	تفاهم‌نامه تسهیم هزینه‌های راهبری شهرک پردیس جم (عملیات غیرصنعتی پارک‌گاد)
16	برگزاری همایش‌های خانوادگی در شهرهای محل سکونت اصلی کارکنان با حضور بیش از ۸۰۰ نفر	08	بازسازی واحد امور قراردادها
17	نگهداشت و بهبود سیستم مدیریت ایمنی ترافیک جاده‌ای - ایزو ۳۹۰۰۱	09	برگزاری تور گردشگری به کیش جهت استفاده کارکنان و خانواده‌ها
18	تعمیر اساسی ژنراتور ۵۰۰ KW مجتمع مسکونی کنار (نواحی مسکن)	10	تسهیلات سفر زیارتی به مشهد مقدس
19	تعمیر و نوسازی کابینت و کمد دیواری واحدهای شهرک پردیس و شهر جم	11	تسهیلات سفر سیاحتی به بندرانزلی
20	بهبود وضعیت سرو رستوران شماره ۲	12	توسعه کلاس‌های آموزشی برای شهرک پردیس جم و شهرستان‌های اطراف تا شعاع ۱۰۰ کیلومتری شرکت



عملکرد و دستاوردهای مدیریت حراست و بازرسی

## تلاش مستمر برای افزایش احساس آرامش و امنیت

عبدالرسول گله‌گیری زاده  
مدیر حراست و بازرسی

ضرورت تعامل پایدار با همکاران کلیه واحدهای مجموعه است تا در سایه آرامش و همکاری، شاهد حفظ امنیت مجموعه به عنوان پیش نیاز فعالیت‌های شرکت باشیم. در همین راستا در سالی که گذشت اقدامات متعدد و موثری برای بهبود فعالیت‌های این بخش صورت گرفت که حاصل آن را در افزایش حس امنیت و آرامش در بین کارکنان مجموعه شاهد خواهیم بود.

برقراری امنیت پایدار، وظیفه اصلی ما پیش‌بینی موقعیت‌های مختلف موجد خطر و پیشگیری از بروز ناامنی است. این هدف با روحیه بالای همکارانم در مدیریت حراست و بازرسی و با بهره‌گیری از سیستم‌های جامع پیش و حفاظت و بهبود و توسعه فرآیندهای سازمانی در حوزه حراست و بازرسی امکانپذیر شده است. آنچه در سرلوحه مدیریت حراست و بازرسی شرکت پلیمر آریاساسول قرار گرفته،

من و همکارانم در مدیریت حراست و بازرسی، در بخش‌های مختلفی شامل عملیات و حفاظت فیزیکی، حفاظت پرسنلی، پشتیبانی و فناوری و برنامه‌ریزی، مسئولیت تامین امنیت و حفاظت و امور بازرسی شرکت را بر عهده داریم تا امنیت و آرامش را در مجموعه برقرار کنیم و در سایه این امنیت و آرامش، تحقق اهداف کمی و کیفی شرکت با سرعت و سهولت بیشتری امکان پذیر شود. در حوزه

## مهم‌ترین دستاوردهای مدیریت حراست و بازرسی



## مهم‌ترین دستاوردهای مدیریت حراست و بازرسی

13	نگهداری و پشتیبانی از سیستم رادیویی مجتمع و اخذ مجوز از مراجع قانونی برای استفاده از بی‌سیم‌های عملیاتی	راه‌اندازی ایستگاه‌های کاری جدید برای پایش تصویری و نظارت‌های مدیریتی	09
14	انجام مطالعات امکان‌سنجی و طراحی و فاز دو سیستم جامع نظارت تصویری برای واحدهای تولیدی و اماکن حساس و مهم مجتمع با هماهنگی مسئولین واحدهای مربوطه	جذب، سازماندهی و استقرار نیروهای جدید حراستی برای تأمین امنیت پروژه‌ها و اماکن بیرون از مجتمع	10
15	تعامل و همکاری اثربخش با ارگان‌ها و نهادهای برون سازمانی برای پیشبرد اهداف شرکت	طراحی و نصب تجهیزات نظارتی و حفاظتی برای اماکن و پروژه‌های بیرون از مجتمع	11
		کنترل و نظارت بر حضور اتباع بیگانه در شرکت و هماهنگی و پیگیری اخذ مجوز لازم از مراجع ذیربط	12









مروری بر عملکرد و دستاوردهای مرکز نوآوری و دانش بنیان

جواد سلطانیان  
مدیر مرکز نوآوری  
و دانش بنیان

## چشم انداز استقرار یک اکوسیستم نوآوری پویا

با توجه به سرعت پیشرفت تکنولوژی، افزایش نیازهای فناورانه، تغییر الگوهای چرخه عمر محصول و همچنین ورود همه جانبه شاخصه‌های انقلاب صنعتی چهارم به تمام حوزه‌های زندگی بشر، نیاز به استقرار یک مرکز نوآوری با محوریت تحقیق و توسعه باز در سازمان‌هایی که به دنبال رشد پایدار هستند، بیش از گذشته احساس می‌گردد و در میان این تکاپوی پرفراز و نشیب، غبار به جامانده از گام‌های سریع این تغییرات متحول کننده، سهم همان چشم‌هایی خواهد شد که این مهم و افق‌های روشن فناوری را نادیده گرفتند. مرکز نوآوری و دانش بنیان شرکت پلیمر آریاساسول با نگاه ویژه شخص مدیرعامل محترم، به عنوان پیشگام و پیشتاز نوآوری در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی کشور تاسیس گردید و در سندهای راهبردی خود، چشم‌انداز و رسالت مرکز را استقرار یک اکوسیستم نوآوری پویا و با هدف ایجاد ارزش و فرصت‌هایی برای پیشرفت و برنامه‌ریزی برای رسیدن به اهداف بلند مدت کسب و کار و محافظت از سرمایه و استمرار فعالیت در کشور تعریف نموده است و در راستای

هدف اصلی  
تجاری‌سازی،  
تحقق سود و  
ایجاد یک مزیت  
اقتصادی از طریق  
عرضه محصول یا  
خدمات نوآورانه و  
فناورانه به بازار  
است

ARYA SASOL Annual Report

مرکز نوآوری و دانش بنیان شرکت پلیمر آریاساسول به عنوان پیشگام و پیشتاز نوآوری در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی کشور، در سند راهبردی خود، چشم انداز و رسالت مرکز را استقرار یک اکوسیستم نوآوری پویا و با هدف ایجاد ارزش و فرصت‌هایی برای پیشرفت و برنامه‌ریزی برای رسیدن به اهداف بلندمدت کسب و کار و محافظت از سرمایه و استمرار فعالیت در کشور تعریف نموده است و در راستای دست‌یابی به این مهم، تاکنون گام‌های موثر و ارزشمندی را برداشته است

ARYA SASOL Annual Report

ساختار مرکز نوآوری شرکت پلیمر آریاساسول، متشکل از دو دپارتمان به ظاهر مجزا، اما مکمل و درهم تنیده است.

### ۱- دپارتمان توسعه اکوسیستم

### ۲. دپارتمان تجاری سازی

#### ۱- دپارتمان توسعه اکوسیستم

##### تعریف اکوسیستم نوآوری:

اکوسیستم نوآوری (Innovation ecosystem) یک مفهوم گسترده است که به طور کلی به همه عوامل، موارد و نهادهای مشارکت کننده در فرآیند نوآوری در یک جامعه، صنعت، یا منطقه اشاره دارد. این اکوسیستم شامل افراد، سازمان‌ها، دولت‌ها، دانشگاه‌ها، استارت‌آپ‌ها، فن‌واران، شرکت‌های دانش بنیان و همچنین عوامل محیطی و اجتماعی متنوع است که با یکدیگر در تولید، تبادل و انتقال دانش و ایده‌های تحقیق و توسعه محور نوآورانه همکاری می‌کنند و این مجموعه پیچیده از ارتباطات و همکاری‌ها، تمامی عوامل مشارکت کننده در زنجیره ارزش این صنعت را در بر می‌گیرد. یا به تعریفی دیگر، اکوسیستم نوآوری، هم‌افزایی پیچیده بین طیف متنوعی از تلاش‌های همکارانه شرکت‌های کوچک و بزرگ، دانشگاه‌ها، مؤسسات و آزمایشگاه‌های تحقیقاتی و شرکت‌های سرمایه‌گذار جسورانه است که با تحقیق و توسعه مستمر نوآوری را به بازار می‌رساند.

#### ۲. دپارتمان تجاری سازی

##### تعریف تجاری سازی:

تجاری‌سازی (Commercialization) به فرآیند تبدیل یک ایده، تحقیق، یا نوآوری به یک محصول یا خدمات قابل فروش و بازار پسند اطلاق می‌شود. این فرآیند شامل مراحل مختلفی از تحقیق و توسعه تا تولید و عرضه به بازار را در بر می‌گیرد. هدف اصلی تجاری‌سازی، تحقق سود و ایجاد یک مزیت اقتصادی از طریق عرضه محصول یا خدمات نوآورانه و فناورانه به بازار است.



دستیابی به این مهم، تاکنون گام‌های موثر و ارزشمندی را برداشته است. به همین منظور ارتباط‌های گسترده و هدفمندی با معاونت علمی ریاست جمهوری، دانشگاه‌ها، پارک‌های علم و فناوری، شرکت‌های دانش بنیان، مراکز پژوهشی، شرکت‌های برتر صنایع مختلف و... شکل گرفته است و در قالب امضای تفاهم‌نامه‌های مشترک با این مراکز، اقدامات ارزشمند و مشخصی در جهت پیشبرد اهداف استراتژیک مرکز و همچنین سیاست‌های راهبردی سازمان صورت گرفته است تا با هم‌افزایی توانمندی‌ها، اکوسیستم نوآوری را در راستای تعالی سازمان بارور نموده و به تبع آن، توان بومی‌سازی زنجیره تأمین صنعت نفت، گاز و پتروشیمی را به حد اکثر ظرفیت ممکن برسانیم و شاهد آن باشیم که هم‌اندیشی، همت و نبوغ ایرانی، قامت صنعت و اقتصاد کشور عزیزمان را ایستاده و استوار نگه دارد.



## وظایف دپارتمان توسعه اکوسیستم نوآوری

### تحلیل و شناخت اکوسیستم:

01 < تحقیق و توسعه در راستای زنجیره ارزش و موضوعات تاثیرگذار بر پایداری و چابکی فعالیت‌های سازمان  
< بررسی و تحلیل جامعه اکوسیستم به منظور شناخت افراد و سازمان‌ها، تخصص‌ها و ایفای نقش‌های مختلف  
< ارزیابی قابلیت‌ها، نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای موجود در اکوسیستم

### تشکیل ارتباطات فعال:

02 < برقراری و تقویت ارتباطات با اعضای اکوسیستم از جمله شرکت‌ها، دانشگاه‌ها و دیگر نهادها در حوزه تحقیق و توسعه باز  
< ایجاد فرصت‌های شبکه‌سازی و تبادل اطلاعات بین اعضای اکوسیستم

### توسعه استراتژی و راهبرد:

03 < تدوین استراتژی‌ها و راهبردهای توسعه اکوسیستم با هدف ارتقای فعالیت‌ها با ماهیت تحقیق و توسعه و ترویج نوآوری و همکاری  
< تعیین اهداف و معیارهای اندازه‌گیری پیشرفت در جهت تحقق اهداف

### فرهنگ سازی نوآوری:

04 < متمرکز نمودن فعالیت‌های دارای ماهیت تحقیق و توسعه با هدف حذف فعالیت‌های موازی و جزیره‌ای تحقیق و توسعه  
< ایجاد و ترویج فرهنگ نوآوری در داخل اکوسیستم  
< ارتقای ایده‌پردازی، پذیرش تغییر و تشویق به آزمون و خطا

### مشارکت در تدوین سیاست‌ها:

05 < همکاری با دولت و سایر نهادها برای تدوین سیاست‌ها و استراتژی‌های حمایت‌های فعالیت‌های دارای ماهیت تحقیق و توسعه و نوآوری در سطح  
اکوسیستم  
< ارتقای قوانین و مقررات مرتبط با فعالیت‌های نوآورانه

### ترویج همکاری و مشارکت:

06 < تشویق به همکاری بین اعضای مختلف اکوسیستم  
< راه‌اندازی پروژه‌ها و برنامه‌های مشترک جهت ترویج مشارکت  
< تعریف پروژه‌های مشترک تحقیق و توسعه مابین بخش‌های مختلف سازمان

### توسعه بسترهای فناورانه:

07 < جذب و توسعه حمایت‌های قانونی پروژه‌های دارای ماهیت تحقیق و توسعه  
< ایجاد بسترهای فناورانه مناسب برای اجرای پروژه‌ها و فعالیت‌های نوآورانه  
< فراهم کردن دسترسی به فناوری‌های نوین و ابزارهای پشتیبانی

### ترویج آموزش و ارتقای مهارت‌ها:

08 < ارائه برنامه‌ها و دوره‌های آموزشی برای توسعه مهارت‌های مورد نیاز در زمینه نوآوری  
< ایجاد فرصت‌های آموزشی جهت ارتقای دانش و توانمندی‌ها

## وظایف دپارتمان تجاری سازی

- 01 تجزیه و تحلیل بازار:**  
< بررسی بازارها و تحلیل نیازها و تقاضاهای مشتریان  
< ارزیابی رقبا و فرصت‌های بازاریابی برای نوآوری‌ها
- 02 مطالعات تجاری:**  
< انجام مطالعات جامع در زمینه‌های مرتبط با نوآوری‌ها به منظور ایجاد شناخت بهتر از محصولات یا خدمات
- 03 تعیین استراتژی بازاریابی:**  
< تدوین و تعیین استراتژی‌های بازاریابی بر اساس تحلیل بازار و خصوصیات محصول یا خدمات نوآورانه
- 04 تعیین قیمت:**  
< تعیین قیمت بهینه بر اساس ارزش افزوده رقابت در بازار و استراتژی بازاریابی
- 05 برندسازی و بازاریابی:**  
< ایجاد و تقویت برند محصول یا خدمات نوآورانه  
< طراحی و اجرای استراتژی‌های بازاریابی و تبلیغات
- 06 توسعه و اجرای معاملات:**  
< بررسی و تعقیب فرصت‌های معاملاتی با شرکت‌ها، سازمان‌ها یا همکاران ممکن
- 07 پایش و ارزیابی عملکرد بازاریابی:**  
< پایش عملکرد استراتژی‌های بازاریابی و اصلاح آنها در صورت نیاز  
< انجام تحلیل‌های دوره‌ای بازار و تعیین روندها
- 08 مذاکرات و تعقیب مشتریان:**  
< ارتباط با مشتریان، انجام مذاکرات و ایجاد فرصت‌های جدید برای همکاری



## وظایف دیپارتمان تجاری سازی

09	حقوق مالکیت فکری: مدیریت و حفاظت از حقوق مالکیت فکری مرتبط با نوآوری‌ها و اختراعات
10	مدیریت روابط با شرکت‌ها: برقراری و تقویت روابط با شرکت‌ها، مشتریان و همکاران صنعتی
11	پشتیبانی از تجاری‌سازی استارت‌آپ‌ها: ارائه پشتیبانی به استارت‌آپ‌ها برای تجاری‌سازی ایده‌ها و نوآوری‌هایشان
12	تبلیغات و بازاریابی: تبلیغات برند اکوسیستم و ترویج دستاوردها و فرصت‌های موجود بازاریابی برنامه‌ها و فعالیت‌های نوآورانه به جامعه و صنعت
13	آموزش و توجیه بازار: آموزش مشتریان و بازار در مورد مزایا و کاربردهای نوآوری‌ها
14	تدوین گزارشات و ارائه گزارش‌های مدیریتی: تدوین گزارشات عملکرد بازاریابی و ارائه گزارش‌های دوره‌ای به مدیریت
15	پایش تغییرات بازار: پایش تغییرات در بازار، رفتار مشتریان و تغییرات رقبا
16	پشتیبانی مالی: جذب منابع مالی از منابع مختلف برای حمایت از پروژه‌ها و فعالیت‌های نوآورانه مدیریت و تخصیص بودجه به پروژه‌ها با تأکید بر اولویت‌ها

برای شناسایی  
نقاط قوت به  
منظور  
تجاری سازی، پیرو  
مدیریت  
استراتژیک  
(پایش و ارزیابی)  
فرصت‌ها و  
تهدیدهای  
خارجی در پرتو  
قوت‌ها و  
ضعف‌های  
داخلی (از  
واحد‌های  
مختلف  
درخواست  
می‌شود تا  
محصولات و  
خدمات نوآورانه و  
قابل تجاری سازی  
خود را معرفی  
نمایند تا پس از  
غربالگری، مشابه  
قبل، وارد فرآیند  
تجاری سازی  
شوند

ARYA SASOL Annual Report

محصولات / خدمات و فرآیندها در صنعت داخلی کشور، پیشگام و پیشتاز و در برخی زمینه‌ها حتی بی‌رقیب بوده است. سال‌ها در هم تنیدگی علم و تجربه در شرکت پلیمر آریاساسول، گام برداشتن در لبه تکنولوژی و بهره‌مندی از زیرساخت‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری، موجب شده این شرکت در کنار تجربه و دانش فزاینده نیروهای متخصص و باتجربه، توان تأمین برخی نیازها و شکاف‌های موجود در زنجیره تأمین این صنعت را دارد و قادر است که با تجاری سازی این محصولات و خدمات برای سازمان کسب سود کند. در این راستا، برای شناسایی نقاط قوت به منظور تجاری سازی، پیرو مدیریت استراتژیک (پایش و ارزیابی فرصت‌ها و تهدیدهای خارجی در پرتو قوت‌ها و ضعف‌های داخلی) از واحدهای مختلف درخواست می‌شود تا محصولات و خدمات نوآورانه و قابل تجاری سازی خود را معرفی نمایند تا پس از غربالگری، مشابه قبل، وارد فرآیند تجاری سازی شوند.

## به طور کلی مرکز نوآوری آریاساسول دو مسئولیت محوری را از دو مسیر مختلف دنبال می‌کند: ۱. سرمایه‌گذاری روی ایده‌ها / طرح‌های نوآورانه و فناوریانه:

در روش‌های اجرایی مرکز نوآوری آریاساسول که بر اساس سند راهبردی سازمان تدوین شده است، زمینه‌های مورد پذیرش به منظور ایده‌یابی (حوزه‌های علوم فناوریانه در چارچوب تحولات انقلاب صنعتی چهارم و مرتبط با زنجیره تأمین و زنجیره ارزش در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی) مشخص شده و این مرکز مطابق همان چارچوب تعریف شده، فعالیت می‌کند.

## ۲. تجاری سازی (فروش) محصولات / خدمات داخلی سازمان (Best Practice)

شرکت پلیمر آریاساسول از ابتدای تأسیس تاکنون، در نوآوری فناوری و استفاده از پیشرفته‌ترین





مدیریت طرح و برنامه در شرکت پلیمر آریاساسول، یکی از واحدهای محوری مجموعه است که در سالی که گذشت، با تأکید مدیرعامل محترم شرکت، موضوع اصلاح و توسعه نظام مدیریت ریسک و تداوم کسب و کار در سازمان، توسعه مدیریت دانش در سازمان، توسعه نظام آینده‌پژوهی برای چابکی سازمان و فرآیندها و بازنگری استراتژی سازمان بر اساس بازار داخلی و خارج، برنامه ریزی و پیگیری برنامه داخلی سازمان و مباحث پایداری و بازنگری فرآیند و حضور در

دستاوردهای مدیریت طرح و برنامه در سال ۱۴۰۲

## حرکت در مسیر رقابتی با پیشبرد استراتژی‌های سه‌گانه

حامد جعفرزنجانی  
مدیر طرح و برنامه



اصول شرکتها  
برای تحقق مزیت  
رقابتي در صنعت،  
یکی از  
استراتژی های  
تمایز، رهبری  
هزینه و تمرکز را  
برمیگزیند که  
شرکت پلیمر  
آریاساسول در  
راستای تحقق  
اهداف کلان خود،  
با بهره گیری از هر  
سه استراتژی،  
مسیر رقابتي خود  
را در پیش گرفته  
که وجه تمایز  
آریاساسول با  
شرکت های دیگر  
محسوب می شود

ARYA SASOL Annual Report



هزینه و تمرکز را برمیگزینند که شرکت پلیمر آریاساسول در راستای تحقق اهداف کلان خود، با بهره گیری از هر سه استراتژی، مسیر رقابتي خود را در پیش گرفته که وجه تمایز آریاساسول با شرکت های دیگر محسوب می شود؛ وجه تمایزی که پیشرو بودن شرکت را عملی ساخته است. موفقیت های شرکت در کسب جوایز و گواهینامه های متعدد ملی و بین المللی نشانه روشنی بر تمایز عملکرد شرکت در این حوزه است.

رخداد های بین المللی را با جدیت و فوریت مورد پیگیری قرار داد و به نتایج مثبتی هم دست یافت. وظیفه اصلی مدیریت طرح و برنامه به طور کلی، در ۴ شاخه ریسک، برنامه ریزی های راهبردی و اجرایی، فرآیند و سیستم های مدیریتی می گنجد که فرآیندها و فعالیت های مهمی را شامل می شود. اصولا شرکت ها برای تحقق مزیت رقابتي در صنعت، یکی از استراتژی های تمایز، رهبری

## مهم‌ترین دستاوردهای مدیریت طرح و برنامه

07	عملیاتی شدن پروژه استراتژی از سطح کلان تا فرد	01	حضور در مسابقه بین‌المللی (IBPC) Best Practice و کسب جایزه ۶ ستاره در حوزه مدیریت ریسک یکپارچه سازمانی
08	برگزاری موفقیت‌آمیز و بدون هیچ‌گونه عدم انطباق در ممیزی مراقبتی اول (External Audit) سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) مشتمل بر ۹ استاندارد سیستم‌های مدیریتی به صورت یکپارچه در سطح سازمان در آذر ماه	02	حضور در مسابقه بین‌المللی نوآوری سازمانی (OWIA2023) و کسب جایزه ۶ ستاره در حوزه خلق ایده تا محصول تجاری و تنها شرکت نوآورد در مقام ۶ ستاره
09	برگزاری ششمین دوره جشنواره اثربخشی و خلاقیت با مشارکت حداکثری کارکنان و رشد ۳۵٪ دریافت طرح‌ها	03	برگزاری یازدهمین دوره همایش برنامه اجرایی با هدف تدوین برنامه‌های اجرایی سال ۱۴۰۲ و بررسی پیشرفت برنامه‌های اجرایی سال ۱۴۰۱ واحدها در اردیبهشت‌ماه
10	عملیاتی شدن پروژه مدیریت دانش (KM) و استقرار رویکرد یکپارچه در سطح سازمان	04	حضور در مرحله نهایی جشنواره ملی بهره‌وری و مسابقه تجارب برتر در قالب ۳ طرح نظام پیشران عملکرد (نظام جامع برنامه ریزی)، مدیریت یکپارچه ریسک سازمانی با سایر ماژول‌های مدیریتی، خلق ایده تا محصول تجاری در دی ماه
11	عملیاتی شدن پروژه بازیابی نظام مدیریت فرآیندها و تدوین شناسنامه‌های فرآیندی	05	برگزاری چهاردهمین دوره ممیزی داخلی (Internal Audit) سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) در شهرورماه
12	عملیاتی شدن پروژه مدیریت تدوین کسب و کار (BCM) در کلیه سطوح سازمانی	06	تدوین گزارش دوسالانه عملکرد پایدار و مسئولانه (ESG) شرکت پلیمر آریاساسول

## مهم‌ترین دستاوردهای مدیریت طرح و برنامه

16	<p>برگزاری ۴ دوره ممیزی برنامه اجرایی کل واحدهای سازمانی و ارائه گزارشات مدیریتی و تفصیلی</p>	<p>تصدیق و صحه‌گذاری گزارش پایداری آریاساسول بر مبنای الزامات GRI و اهتمام به اجرای تکالیف قانونی و مقررات و اخذ گواهینامه‌های مربوطه</p>	13
17	<p>برنامه ریزی و دریافت آرا برای انتخاب نام صندوق خیریه کارکنان به صورت جمع‌سپاری در سازمان</p>	<p>بررسی و امتیازدهی پیشنهادهای دریافت شده سال ۱۴۰۲ و تقدیر از پیشنهاد دهندگان برتر</p>	14
18	<p>آغاز تدوین برنامه اجرایی واحدها برای سال ۱۴۰۳</p>	<p>برگزاری منظم جلسات کمیته ریسک راهبردی و جلسات ریسک هیات‌مدیره</p>	15





مروری بر عملکرد و دستاوردهای روابط عمومی

## گام‌های بلند برای نوآوری و پیشرفت

سامان قدوسی  
مدیر روابط عمومی

روابط عمومی را آینه تمام‌نمای هر مجموعه می‌دانند اما عملکرد مجموعه روابط عمومی در قالب شرکت‌ها و سازمان‌هایی که نوآوری و پیشرفت را سرلوحه اقدامات خود قرار داده‌اند و انگیزه فراوانی برای رشد در آنها وجود دارد، دشوارتر است. چراکه تلاش روابط عمومی، ارائه تصویری دقیق از عملکرد سازمان است و وقتی عملکرد سازمان، از مدیریت عالی تا مدیران میانی و کارکنان، در جهت رشد و تعالی باشد، طبیعتاً ارائه تصویر دقیق و کاملی از این تلاش‌ها که رسالت روابط عمومی است، به سهولت امکان پذیر نخواهد بود. لذا تلاش روابط عمومی مجموعه، بازتاب دقیق و

تلاش روابط عمومی، ارائه تصویری دقیق از عملکرد سازمان است و وقتی عملکرد سازمان، از مدیریت عالی تا مدیران میانی و کارکنان، در جهت رشد و تعالی باشد، طبیعتاً ارائه تصویر دقیق و کاملی از این تلاش‌ها که رسالت روابط عمومی است، به سهولت امکان‌پذیر نخواهد بود

ARYA SASOL Annual Report



پیشرفت‌های داخل سازمان باشد. بی‌تردید آنچه در یک سال گذشته در روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول تبلور یافته، حاصل زحمات و تلاش‌های خستگی‌ناپذیر همکاران محترم روابط عمومی است که در سایه حمایت‌های بی‌دریغ و هدایت‌های مدبرانه مدیرعامل محترم شرکت حاصل شده؛ چراکه در سایه این حمایت‌ها و هدایت‌ها، زمینه مناسبی برای فعالیت بدون دغدغه حوزه روابط عمومی فراهم شده که امید است مجموعه عملکرد روابط عمومی، پاسخگوی بخشی از اعتماد مدیریت محترم شرکت به مدیریت واحد روابط عمومی و همکاران این واحد باشد.

مناسب دستاوردها و عملکردها و به‌طور کلی پیشرفت‌ها در شرکت، به روش‌های مختلف است. با این وجود، روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول تلاش کرده خود را در قالب‌های خاصی محدود نکرده و فراتر از تعاریف سنتی روابط عمومی، نه تنها روش‌های مرسوم اطلاع‌رسانی را با نوآوری همراه سازد، بلکه ضمن استفاده از ابزارهای نوین اطلاع‌رسانی، در حوزه‌های دیگری همچون توسعه پایدار، مسئولیت اجتماعی، برنامه‌های فرهنگی و... نیز حضوری تأثیرگذار داشته باشد و گام‌های بلندی در مسیر نوآوری و پیشرفت بردارد تا بتواند بازتاب دهنده مناسبی از نوآوری‌ها و

## بخشی از اقدامات روابط عمومی

07	برگزاری همایش روز صنعت پتروشیمی	01	راه اندازی ماهنامه نوید آریا به عنوان نشریه کارکنان شرکت
08	رونمایی از اولین مجسمه پلیمری	02	تولید پادکست با ایده احیای تاریخ شفاهی به نام صداپاد
09	رونمایی از تمبر آهوی جیبیر	03	برگزاری همایش ایمنی فرآیند با حضور بیش از ۵۰۰ نفر در مرکز همایش های شرکت ملی نفت (کوشک)
10	ایده و رونمایی و اهتزاز پرچم هفتاد متری آریاساسول با شعار حضور حداکثری در انتخابات توسط مدیرعامل و با حضور کارکنان	04	هماهنگی های اولیه و برنامه ریزی جهت اهدای تندیس یونسکو
11	ایده پردازی برای طرح های مرتبط در پرچم شرکت نسبت به مناسبت های تاریخی و دستاوردهای شرکت	05	برگزاری نشست در دانشگاه امیرکبیر به واسطه رکورد ۶ ماهه تولید و فروش
06		اجرای طرح خانواده کتاب خوان برای همسران و کارکنان به صورت دوره ای و مشارکت بیش از ۵۵۰ نفر در این طرح؛ دوره اول این آزمون در تاریخ ۲۵ بهمن برگزار شد. برندگان اولین دوره در تاریخ ۲ اسفند مشخص شدند. همچنین در راستای برگزاری این فراخوان تمام تبلیغات محیطی درون مجتمع مزین به تبلیغ کتاب و کتاب خوانی شد.	

## ساماندهی هدایا

طراحی و سفارش هدایای خلاقانه و کاربردی متناسب با مراسم	03	اجتناب از سفارش های کلیشه ای و بردن هدایا به طرف محصولات مصرفی	02	سامان دهی هدایا از طریق سیستماتیک کردن سفارش های سازمانی	01
--	----	--	----	--	----

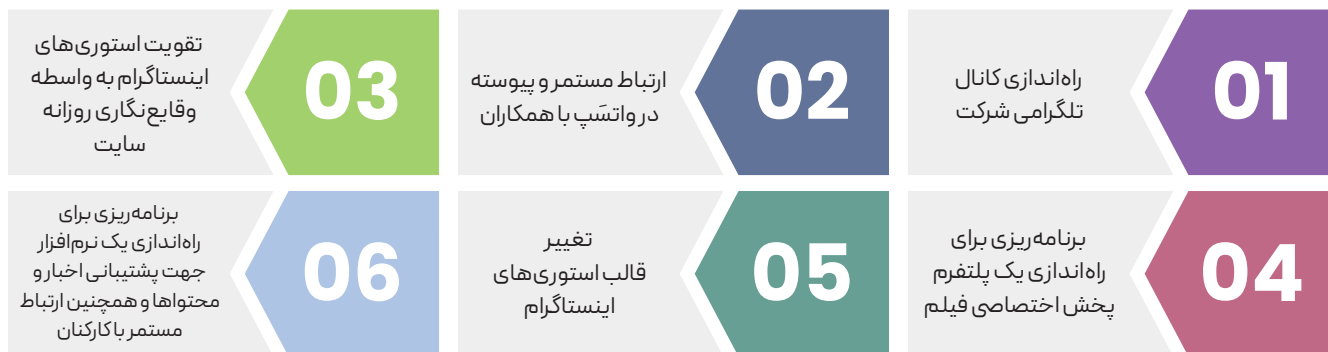
## قصه کلید بهشت از کجا آغاز شد؟ (اقدامات)



## تولید و انتشار ۱۲۲ عنوان فیلم اختصاصی طی یک سال اخیر



## فعالیت ها در شبکه اجتماعی



## شاخص های عملکردی اینستاگرام





## نمایشگاه‌ها

### شانزده حضور نمایشگاهی در سال ۱۴۰۲ (داخلی و بین‌المللی)

روس پلاست



کمپلاست کنیا



میلان پلاست



ایران پلاست



پلاستیوین هند



عرب پلاست



واردات چین



پلاستکس ازبکستان



اوراسیا استانبول



ساخت داخل



محیط زیست



ایران اویل شو



نمایشگاه کار



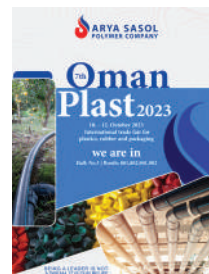
پتروکم



روپلاستیکا



عمان پلاست





# فصل سوم

## توسعه پایدار

ARYA SASOL POLYMER COMPANY

We Believe in ARYA

[www.aryasasol.com](http://www.aryasasol.com)

CHAPTER 3



برنامه‌ها و دستاوردهای آریاسول در زمینه توسعه پایدار

## پیش به سوی توسعه پایدار در بستر مدیریت یکپارچه و مسئولانه

از زمانی که انسان به این سطح از نگرش و دانایی رسید که پیوندهای درهم‌تنیده و شبکه‌وار در اشکال مختلف حیات در این جهان و در سطح سیاره زمین را به صورت یکپارچه ببیند؛ مفهوم توسعه پایدار جایگاه مهم و بنیادین خود را در عرصه حکمرانی ملی و تعاملات بین‌المللی پیدا کرد. بدیهی است که در این عرصه، هر یک از بازیگران کلیدی دارای نقش و مأموریتی منحصر به فرد هستند. بنگاه‌های اقتصادی نیز دارای مسئولیت‌ها و وظایفی هستند که در بستر توسعه پایدار تحت عنوان «مدیریت پایدار و مسئولانه سازمان» به آن پرداخته می‌شود. در این رویکرد مدیریت یکپارچه تأثیرات تصمیمات و فعالیت‌های کسب و کار در جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی مورد تأکید و تمرکز است. شرکت پلیمر آریاسول نیز در چنین بستری، تعیین مسائل و تأثیرات کلیدی و مهم پایداری در کسب و کار خود را مبنای ترسیم مسیر حرکت خود قرار داده است. بیانیه مأموریت و ارزش‌های سازمانی در برگیرنده حوزه‌های اصلی مورد توجه سازمان در بستر مدیریت پایدار و مسئولانه هستند که برخی از آنها عبارت‌اند از: ذی‌نفع‌گرایی، اعتقاد و عمل موثر در حوزه‌های ایمنی، بهداشت و محیط زیست، صیانت از حقوق کارکنان و پاسخگویی موثر در قبال جامعه.



با بهره‌گیری از این اسناد کاربردی در سطح راهبردی و وظیفه‌ای (نقشه استراتژی شرکت و نقشه‌های استراتژی واحدهای مختلف)، مرحله برنامه‌ریزی اجرایی کوتاه‌مدت سالیانه دنبال می‌شود. در نتیجه می‌توان اطمینان حاصل کرد که تمامی واحدهای سازمانی، نقش و سهم خود را در عرصه مدیریت پایدار و مسئولانه سازمان می‌دانند و بر اساس برنامه‌های مرتبط تعیین شده، عمل می‌کنند

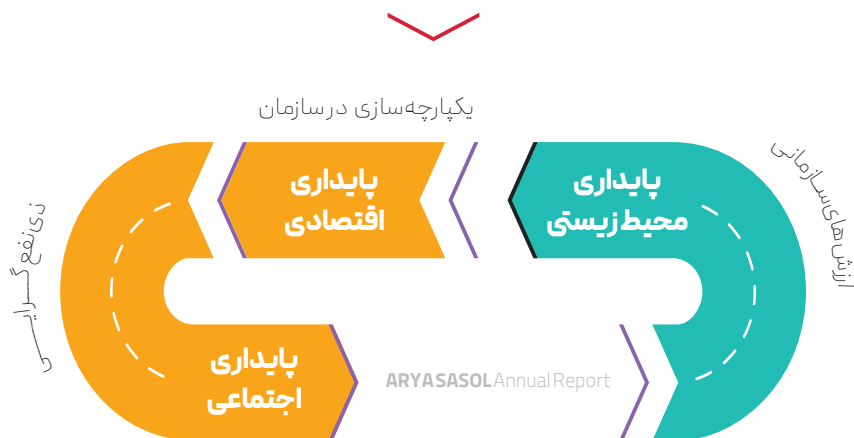
ARYA SASOL Annual Report



استراتژی واحدهای مختلف سازمان (Functional) که منتج از نقشه استراتژی کلان است، تدوین می‌شوند. با بهره‌گیری از این اسناد کاربردی در سطح راهبردی و وظیفه‌ای (نقشه استراتژی شرکت و نقشه‌های استراتژی واحدهای مختلف)، مرحله برنامه‌ریزی اجرایی کوتاه‌مدت سالیانه دنبال می‌شود. در نتیجه می‌توان اطمینان حاصل کرد که تمامی واحدهای سازمانی، نقش و سهم خود را در عرصه مدیریت پایدار و مسئولانه سازمان می‌دانند و بر اساس برنامه‌های مرتبط تعیین شده، عمل می‌کنند.

**○ رویکرد آریاساسول در مدیریت پایدار و مسئولانه**  
 با تکیه بر نظام جامع برنامه‌ریزی سازمانی، مسائل کلیدی و مهم پایداری در آریاساسول تعیین و در سه محور اصلی پایداری اقتصادی، پایداری اجتماعی و پایداری محیط زیستی دسته‌بندی شدند. در ادامه، با ترسیم نقشه استراتژی کلان شرکت (Corporate)، اهداف و مضامین استراتژیکی که به خوبی می‌توانند مسائل مهم و کلیدی پایداری و اهداف کلان سازمان برای خلق ارزش یکپارچه را در قالب زبان کاربردی سازمانی متبلور کنند، تعیین می‌شوند. سپس، نقشه

## رویکرد آریاساسول در مدیریت پایدار و مسئولانه



پایداری محیط زیستی	پایداری اجتماعی	پایداری اقتصادی
فلرینگ	ایمی	مدیریت ریسک یکپارچه
انتشار گازهای گلخانه ای	سلامت و بهداشت شغلی	تحول دیجیتال
آلاینده های محیط زیستی	توانمندسازی و توسعه کارکنان	انطباق با قوانین
تنوع زیستی	مشارکت کارکنان	بومی سازی
	شایسته سالاری و عدم تبعیض	شفافیت
	جبران خدمات	تنوع سازی محصول
	بهبود شرایط زندگی کارکنان	تداوم تولید
	بهبود شرایط زندگی در منطقه	فروش مستقیم

## چالش‌های پیش رو در رسیدن به اهداف

حرکت در مسیر مدیریت پایدار و مسئولانه سازمان، حرکتی مستمر و یادگیرنده است. با نگاه به راهی که تا به امروز پیموده شده و تجارب کسب شده، می‌توان چالش‌های زیر را برشمرد:

در جنبه مشارکت‌های اجتماعی و تعامل با جامعه پیرامونی، نیازمند انجام مطالعات پایه مانند مطالعه اجتماعی جامعه پیرامونی شرکت هستیم. بدین ترتیب می‌توان اطمینان یافت که با تعیین درست و شفاف شرایط و مسائل موجود در منطقه، انتظارات واقعی مردم/ساکتین و در نظر داشتن عوامل موثر بر بهبود کیفیت زندگی مردم، محورها و برنامه‌های مشارکت اجتماعی تعریف شوند. در نتیجه از اقدامات مقطعی و مجزا اجتناب می‌شود. در این حالت، می‌توان ارزیابی تأثیرات اجتماعی اقدامات صورت گرفته را نیز با روش‌های عملی مورد بررسی قرار داده و مسیر توسعه مسئولیت اجتماعی آریاساسول در سطح منطقه را با تکیه بر ایجاد ارزش افزوده تعیین نمود.

با توجه به اینکه تعامل با ذی‌نفعان یکی از ارکان اصلی مدیریت پایدار و مسئولانه سازمان است؛ شرکت علاوه بر اینکه لازم است پاسخگویی موثر به ایشان داشته باشد، بایستی بر حق خود برای پاسخگو بودن آنها به آریاساسول نیز پابرجا باشد.

اگرچه شرکت پلیمر آریاساسول از بلوغ سازمانی بالایی در کلیه حوزه‌ها و همچنین استقرار و نگهداری سیستم‌های مدیریتی مختلف برخوردار است؛ اما نیازمند جاری‌سازی رویکردی هستیم که یکپارچه‌سازی تصمیم‌گیری و عمل در بستر مدیریت پایدار و مسئولانه سازمان را تسهیل و تقویت کند.

## معیار و روش‌های سنجش عملکرد شرکت در زمینه توسعه پایدار

### رد پای آریاساسول در پایداری اقتصادی ملی

شرکت پلیمر آریاساسول با داشتن جایگاهی متمایز در صنعت پتروشیمی ایران، در پایداری اقتصادی ملی سهیم است. این نقش آفرینی در جنبه‌های مختلفی نمود پیدا کرده است. یکی از تأثیرات مهم در این حوزه، تعاملات مسئولانه با ذی‌نفعان کلیدی اقتصادی، هم برای ایفای تعهدات قانونی و هم برای تبادل ارزش اقتصادی به شیوه‌ای پایدار و توانمندساز است.

همچنین شرکت پلیمر آریاساسول، با اتخاذ سیاست‌ها و اجرای برنامه‌های لازم در حوزه تأمین و تدارکات مسئولانه، نسبت به پیشگیری از فساد و حفظ شفافیت عملکرد بازارگانی، ارتقای کیفیت و شایسته‌سالاری در فرآیند تأمین و تدارکات، رعایت اصول عدالت اجتماعی و مسئولیت‌پذیری در قبال محیط زیست و حقوق کارکنان در حوزه تأمین و تدارکات اهتمام جدی دارد.

از طرف دیگر، محصولات متنوع آریاساسول هم در بازارهای داخلی و هم در سطح بین‌المللی عرضه می‌شوند. این بدان معناست که آریاساسول هم در حمایت از تداوم تولید داخلی سایر صنایع سهیم است و هم با ارزآوری ناشی از صادرات محصولات خود در پایداری اقتصادی ملی سهیم است.

در نهایت، شرکت پلیمر آریاساسول، پیشگام در صنعت پتروشیمی برای حمایت از ساخت داخل و تحقق اهداف اقتصاد مقاومتی در کشور است. تقویت زنجیره تأمین داخلی، همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان، راه‌اندازی مرکز نوآوری و دانش‌بنیان آریاساسول از جمله مهم‌ترین مصادیق این رویکرد هستند. در هریک از مصادیق ذکر شده، اطلاعات اهداف محقق شده به عنوان شاخص هر حوزه در گزارش عملکرد پایدار سازمان آورده شده است.



تدوین و اجرایی شده است. برای تدوین این مدل از استاندارد ایزو سری ۱۴۰۰۰ و الگوبرداری از تجربیات موفق شرکت های مطرح نفتی بین المللی، بهره برده شده است.

یکی از نمود های اثربخشی و کارآمدی در سطح پوشش و استقرار سیستم مدیریت ریسک های HSE در شرکت پلیمر آریا ساسول را می توان در ارتقای شناسایی مجموع ریسک های HSE دانست. پایش و کنترل مستمر ریسک های مختلف ایمنی، بهداشت و محیط زیست در سطح مجتمع، با ارائه گزارش های به هنگام و در بازه های زمانی معنادار، به مدیران ارشد و واحدهای مرتبط صورت می گیرد.



### نقشه راه پایداری محیط زیستی و ارتقای ایمنی، بهداشت و محیط زیست در آریا ساسول

طبق رویه جاری در نظام جامع برنامه ریزی سازمانی، اهداف استراتژی مرتبط با ایمنی و بهداشت شغلی در سطح کلان و در سطح اجرایی با ترسیم نقشه استراتژی کسب و کار و نقشه استراتژی وظیفه ای مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست تعیین شده و نهایتاً برنامه های اجرایی برای هر یک از حوزه های ایمنی و بهداشت شغلی، تدوین می شوند.

همسو با ترسیم نقشه استراتژی مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست و با هدف ایجاد یکپارچگی در برنامه ریزی و اقدام در پرداختن به مسائل مهم در حوزه HSE در تعامل با کلیه ذی نفعان کلیدی سازمان، «نقشه راه HSE در آریا ساسول» ترسیم گردید. هدف غایی با حرکت در این مسیر، دستیابی به شرايطی است که عملکرد آریا ساسول هیچ گونه آسیبی (بر کارکنان، محیط زیست، جامعه و دارایی های فیزیکی) به دنبال نداشته باشد. این هدف تحت عنوان «عملکرد بدون آسیب» (Zero Harm) تعریف شده است.

مدیریت تأثیرات عملکرد و فعالیت سازمان بر محیط زیست، نیازمند داشتن نگاهی جامع درباره گستره پیامدها، نوع پیامد، چگونگی تغییرات آنها و نوع ابزارهای موجود برای مداخله و بهبود سیستم است. با این رویکرد که همسو با «نقشه راه HSE در آریا ساسول» و همسو با هدف غایی «عملکرد بدون آسیب» است؛ یک مدل عملیاتی جامع در آریا ساسول طراحی شده و در این مدل هدف «صفر خالص» در حوزه های پسماند، پساب و انتشار انواع گازها، در محور پایداری محیط زیستی مورد تأکید قرار گرفته است و دستیابی به هدف غایی «عملکرد بدون آسیب» رادر حوزه پایداری محیط زیستی به صورت هدفمند و سیستماتیک امکان پذیر می کند؛ در همین راستا «مدل نقشه راه پایداری محیط زیستی» در آریا ساسول

ARYA SASOL Annual Report



هدف غایی با حرکت در این مسیر، دستیابی به شرايطی است که عملکرد آریا ساسول هیچ گونه آسیبی (بر کارکنان، محیط زیست، جامعه و دارایی های فیزیکی) به دنبال نداشته باشد. این هدف تحت عنوان «عملکرد بدون آسیب» (Zero Harm) تعریف شده است



شرکت پلیمر  
آریاساسول  
همواره برداشتن  
تعاملی فعال،  
معتدانه و موثر  
با جامعه محلی  
تأکید داشته  
است. در نتیجه، با  
مشارکت  
ذی نفعان کلیدی  
در جامعه  
پیرامونی، به  
ارتقای کیفیت  
زندگی ساکنین  
منطقه پرداخته  
است



جامع برنامه ریزی سازمانی، نظام مدیریت ذی نفعان و نظام مدیریت ریسک صورت گرفته است؛ زیرا که در هریک از آنها، اطلاعات و تحلیل هایی مرتبط با تغییرات حوزه اجتماعی و تأثیرات متقابل میان شرکت و آن، لحاظ شده اند.

یک محور اصلی در رویکرد مشارکت های اجتماعی در آریاساسول، ارائه خدمات و حمایت های اجتماعی با هدف توانمندسازی جامعه محلی و احیای سنت دیرینه احسان و کار خیر در فرهنگ ایرانی - اسلامی کشورمان متمرکز شده است. همچنین در این راستا، آریاساسول در تلاش است که رعایت اصول مسئولیت اجتماعی از جمله ذی نفع گرایی، پاسخگویی و شفافیت را در این عرصه نیز نهادینه کند. در نتیجه، حضور خود در ارائه خدمات و حمایت های اجتماعی را با همکاری ذی نفعان کلیدی مرتبط در جامعه محلی دنبال می کند. همچنین از شیوه های رسمی و غیر رسمی نسبت به دریافت نظرات، چالش ها و نیازهای جامعه محلی و نمایندگان آن اقدام می کند. نهایتاً، با ارائه گزارش های مختلف درباره طرح ها و پروژه های حوزه مشارکت های اجتماعی، شفافیت عملکرد خود در این زمینه را ارتقا می بخشد.

شرکت پلیمر آریاساسول همواره برداشتن تعاملی فعال، معتمدانه و موثر با جامعه محلی تأکید داشته است. در نتیجه، با مشارکت ذی نفعان کلیدی در جامعه پیرامونی، به ارتقای کیفیت زندگی ساکنین منطقه پرداخته است. در این حوزه، در شرکت پلیمر آریاساسول، دو مسیر برای ارائه مشارکت در برنامه های حمایت های اجتماعی و انسان دوستانه وجود دارد. در دسته اول، با حضور در شورای راهبردی پتروشیمی های منطقه پارس و ارائه قدرالسهم سالانه، در بهبود خدمات و زیرساخت های عمومی منطقه سهیم است. در دسته دوم، شرکت آریاساسول به صورت مستقل در برنامه های مسئولیت اجتماعی در زمینه های آموزش، سلامت و امور خیریه / انسان دوستانه مشارکت مستمر داشته است.

### مسیر تعالی مشارکت های اجتماعی در آریاساسول

شرکت پلیمر آریاساسول، تعامل با جامعه پیرامونی محل فعالیت خود را به عنوان یک مسئولیت در ایفای نقش حسن همجواری می داند. این رویکرد، با تعریف هدف راهبردی «بهبود شرایط زندگی در منطقه» در نقشه کلان استراتژی شرکت، به عنوان یک مسئولیت سازمانی در بستر مدیریت پایدار و مسئولانه تبیین شده است. در نتیجه، آریاساسول به تعامل با جامعه پیرامونی فراتر از اقدامات و درخواست های مقطعی نگریسته و به دنبال مشارکتی معنادار و موثر در کیفیت زندگی ساکنین منطقه است. تعیین چنین هدفی بر اساس مطالعات و ارزیابی های صورت گرفته در نظام



## مروری بر دستاوردهای شرکت در راستای ۱۷ هدف توسعه پایدار

< اشتغال مردم بومی  
 < کمک‌های خیریه برای ارائه بسته‌های معیشتی و غیره به گروه‌های آسیب‌دیده  
 < پرداخت قدرالسهم مشارکت اجتماعی به شورای راهبردی منطقه برای طرح‌ها و پروژه‌های  
 عمرانی و عام‌المنفعه در کشور

ریشه‌کن کردن  
فقر

هدف  
01

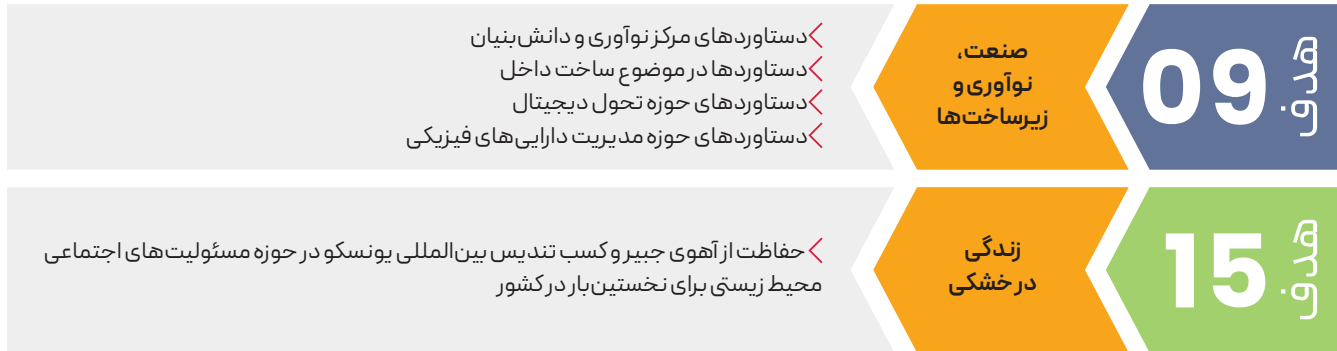
< خلق و توزیع ارزش میان ذی‌نفعان مختلف  
 < اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارکنان شرکت‌های همکار  
 < دستاوردهای ایمنی و بهداشت شغلی

کار شایسته و  
رشد اقتصادی

هدف  
08



## مروری بر دستاوردهای شرکت در راستای ۱۷ هدف توسعه پایدار





رویگرد آریاسول در زمینه پایداری محیط زیستی

## دستاوردهای واقعی زیست محیطی؛ از انتشار صفر کربن تا دریافت تندیس یونسکو

استفاده از منابع طبیعی نفت و گاز و تبدیل آنها به مواد با ارزش و تولید ثروت با رویکرد حفظ محیط زیست که جوامع پیرامونی از آن بهره‌مند شوند، پایه و اساس توسعه پایدار است. تولید محصولات پتروشیمی چالش‌هایی را به همراه دارد که برای کاهش ریسک‌های ناشی از آن، کنترل‌های مهندسی و بهره‌گیری از سیستم‌های پیش‌آلاین درمد پیریت و کاهش آلاینده‌های محیط زیست حائز اهمیت هستند. دستیابی به انتشار صفر کربن (NetZero) و اقتصاد چرخشی (Circular Economy) محرک شرکت پلیمر آریاسول در تحقق اهداف پایداری محیط زیست است.

شرکت در راستای تعهد به یکی از رسالت‌های اصلی و مسئولیت‌های اجتماعی خود که همانا صیانت از محیط زیست است مطالعات گسترده‌ای در راستای کاهش همان مقدار اندک گازهای ارسالی به فلر در شرایط غیرنرمال فرآیندی و زمان‌های راه‌اندازی انجام داده که منجر به تعریف دو پروژه مهم با سرمایه‌گذاری حدود ۲/۵ میلیون دلار گردید

ARYA SASOL Annual Report

هرگونه فلرینگ بوده و صرفاً در زمان‌های راه‌اندازی، توقف واحد یا شرایط غیرنرمال فرآیندی و مطابق با دستورالعمل‌های استاندارد طراحی و در جهت حفظ ایمنی پرسنل، تجهیزات و محیط اطراف برای مدت محدود محتویات گازی تجهیزات به سمت فلر ارسال می‌شود. با این وجود این شرکت در راستای تعهد به یکی از رسالت‌های اصلی و مسئولیت‌های اجتماعی خود که همانا صیانت از محیط زیست است مطالعات گسترده‌ای در راستای کاهش همان مقدار اندک گازهای ارسالی به فلر در شرایط غیرنرمال فرآیندی و زمان‌های راه‌اندازی انجام داده که منجر به تعریف دو پروژه مهم با سرمایه‌گذاری حدود ۲/۵ میلیون دلار گردید. با اجرای این پروژه‌ها سالانه حدود ۲۵۰۰ تن گازهای اتان و اتیلن بازیابی و از انتشار ۷۷۰۰ تن دی‌اکسید کربن به محیط جلوگیری می‌شود.

### انتشار صفر کربن (NetZero):

آریاساسول برای تحقق Net Zero برنامه عمل (Action Plan) تعیین کرده که در این راستا پروژه‌های بازیابی گازهای فلرینگ را مشخص و اجرا نموده است. در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، فلر به عنوان یکی از تجهیزات اصلی واحدهای تولیدی به شمار می‌رود که وظیفه اصلی آن سوزاندن هیدروکربن‌هایی است که قابلیت تبدیل شدن به محصولات با ارزش را ندارند. همچنین در مواقعی که فرآیند تولید غیرقابل کنترل شود برای جلوگیری از انفجار یا انتشار ترکیبات سمی و خطرناک در محیط و مطابق با دستورالعمل‌های طراحی، این ترکیبات در فلر سوزانده می‌شوند که نشان دهنده اهمیت نقش این تجهیز از دیدگاه ایمنی است. واحدهای فرآیندی شرکت پلیمر آریاساسول به گونه‌ای طراحی شده‌اند که در شرایط نرمال فاقد

### عناوین پروژه‌ها عبارت‌اند از:

بازیابی گازهای فلر از درام ۴۰۶ واحد الفین در زمان تعویض راکتور هیدروژناسیون و راه‌اندازی واحد	01 پروژه
جمع‌آوری بخارات تانک اتیلن در زمان توقف واحد	02 پروژه

مرتبط با کاهش فلرینگ نیز به صورت جدی در دستور کار واحدهای فنی و تخصصی این شرکت قرار دارد.

پروژه‌های ذکر شده جزئی از برنامه‌های کلان کاهش فلرینگ این مجتمع بوده و به طور حتم سایر پروژه‌های

هر فعالیتی که باعث کاهش ذخایر منابع تجدید پذیر یا موجب افزایش آلودگی شود یا برداشت از منابع تجدید ناپذیر بدون جایگزینی آن با منابع تجدید پذیر صورت گیرد، پدیده‌ای پایدار نخواهد بود

### 🕒 اقتصاد چرخشی (Circular Economy):

یکی از مهم‌ترین عوامل تولید و به‌گردش درآوردن چرخه‌های اقتصادی و تولید، منابع طبیعی بوده که در زمره منابع کمیاب طبقه‌بندی می‌شوند. علم اقتصاد به بشر کمک می‌کند تا به صورت بهینه از این منابع کمیاب استفاده کند. به همین دلیل نیز باید منطق اقتصادی بر استفاده از این منابع و همچنین انتشار آلاینده‌های ناشی از فعالیت‌های اقتصادی حاکم شود تا بتوان پایداری نظام‌های زیستی و اقتصادی - اجتماعی جامعه را تضمین کرد.

بنابراین برای برنامه‌ریزی موثر برای حفظ پایداری محیط زیست و رعایت منطق اقتصادی در بهره‌برداری از منابع طبیعی و محیط زیستی و همچنین کاهش آثار جانبی ناشی از فعالیت‌های اقتصادی (انتشار انواع آلاینده‌ها در محیط زیست) باید به تعامل و برهم کنش‌های میان نظام اقتصادی و نظام‌های بوم‌شناختی توجه و فرآیند تولیدات اقتصادی از مرحله استخراج، فرآوری، تولید، توزیع و مصرف را به گونه‌ای ساماندهی کرد که از یک سوم منابع خام به صورت مستمر در دسترس باشد و از سوی دیگر نیز خسارات وارده بر محیط زیست را به حداقل رساند.

هر فعالیتی که باعث کاهش ذخایر منابع تجدید پذیر یا موجب افزایش آلودگی شود یا برداشت از منابع تجدید ناپذیر بدون جایگزینی آن با منابع تجدید پذیر صورت گیرد، پدیده‌ای پایدار نخواهد بود.

بنابراین موارد فوق، باعث شده است تا اقتصاد چرخشی بیش از پیش در سطوح مختلف سازمانی آریاساسول مورد توجه قرار گیرد که بازتاب آن را می‌توان در نقشه استراتژی شرکت و اداره HSE در قالب برنامه اقتصاد چرخشی مشاهده کرد. در اهداف خرد و شاخص‌های محیط زیستی که بر جنبه‌های مختلفی از تولید و مصرف مسئولانه، کاهش تولید پسماندها، توسعه بازیافت و سایر ملاحظات تولید و مصرف پایدار تعیین شده، تحقق آنها مستلزم پیاده‌سازی

سیستم اقتصاد چرخشی است. بدین منظور از سال ۱۳۹۴ برنامه بهینه‌سازی پسماندهای فرآیندی با تمرکز بر فرآیند تولید پلیمرهای سبک و سنگین شروع شده و بعد از گذشت چند سال از اجرای برنامه، دستاورد موثری حاصل شده تا جایی که نتیجه به دست آمده برای شاخص روغن پسماند ۲ کیلوگرم تا ۱،۲۵ کیلوگرم در هر تن پلی اتیلن تولیدی ثبت شده است.

### 🕒 مسئولیت اجتماعی در حوزه تنوع زیستی و حفاظت از محیط زیست:

هم‌جواری هاب انرژی (عسلویه) و دریای یک مسئله مهم از نظر تنوع زیستی و محیط زیست است. شرکت پلیمر آریاساسول از مجتمع‌های پتروشیمی پیشرو در حوزه مسئولیت اجتماعی به ویژه حفاظت از محیط زیست در کشور است که تجارب خوب و موفق در ۶ سال تلاش ارزنده و ماندگار در احیای آهوان جبیر پارک ملی دریایی نایبند به دست آورد. نسل این آهوها به عنوان گونه شاخص جانوری پارک ملی نایبند در حال انقراض بود که با حمایت و همت بی دریغ شرکت پلیمر آریاساسول که با ایجاد زیرساخت و پروژه زیربنایی از جمله احداث نیروگاه خورشیدی، تکمیل ساختمان محیط بان‌ی و تأمین نیروی انسانی و تجهیزات نوین پایشی و کنترلی به حول و قوه الهی جمعیت آهوان جبیر به حد مطلوب رسید که رهاسازی ۱۶ رأس از جبیرها در طبیعت عملی شد. حالاً با کسب تجارب فوق و با تمرکز بر امرار معاش جوامع محلی، حفظ محیط زیست و پدافند غیرعامل در جهت نیل به توسعه پایدار و فرمایشات مقام معظم رهبری مبنی بر استفاده از ظرفیت دریا برای جهش اقتصاد به این باور رسیدیم که سرمایه‌گذاری در حوزه شیلات که با امرار معاش جوامع محلی ارتباط مستقیم دارد را در قالب برنامه مشارکتی با سازمان شیلات ایران مخصوصاً اداره کل شیلات استان بوشهر از بهمن ماه ۱۴۰۲ اجرایی کنیم. لذا در راستای تحقق اصل پنجاهم

همجواری هاب انرژی (عسویه) و دریایک مسئله مهم از نظر تنوع زیستی و محیط زیست است. شرکت پلیمر آریاساسول از مجتمع های پتروشیمی پیشرو در حوزه مسئولیت اجتماعی به ویژه حفاظت از محیط زیست در کشور است که تجارب خوب و موفق در ۶ سال تلاش ارزنده و ماندگار در احیای آهوان جیبیر پارک ملی دریایی ناپیند به دست آورد

ARYA SASOL Annual Report

از آبیان و تنوع زیستی دریایی اقدام می نماید. بدین منظور احیای زیستگاه و جمعیت گونه های آبیان بومی خلیج فارس در استان بوشهر با تکثیر و پرورش ماهی شانک زردباله با انعقاد تفاهم نامه مشارکتی و همکاری بین شرکت پلیمر آریاساسول و سازمان شیلات ایران نهایی و فزاجرای پروژۀ آغاز شد. به طور یقین برنامه فوق منشأ خیر و برکت در افزایش سطح رضایتمندی جوامع محلی در شهرستان های عسویه و کنگان است که ارتباط مستقیم با اشتغال زایی منطقه داشته و در طولانی مدت نتایج این طرح بازتاب خواهد داشت.

قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مبنی بر حفاظت از محیط زیست به عنوان یک وظیفه عمومی و حفظ منابع آبی آب های تحت حاکمیت جمهوری اسلامی ایران به عنوان ثروت ملی، در جهت توسعه پایدار و با رویکرد اهتمام به توسعه اقتصادی و اجتماعی جوامع پیامونی بر اساس مسئولیت اجتماعی و برآورده سازی قانون حفاظت و بهره برداری از منابع آبی برنامه مشارکتی بین اداره کل شیلات استان بوشهر و شرکت پلیمر آریاساسول منعقد گردید که بر اساس آن شرکت پلیمر آریاساسول به صورت داوطلبانه نسبت به مشارکت در فعالیت هایی با محوریت شیلات و حفاظت

### جدیدترین طرح مسئولیت اجتماعی آریاساسول: نگاهی به ماهی «شانک زردباله»

**نام انگلیسی:** Yellowfin seabream  
**نام علمی:** Acanthopagrus latus  
**نام محلی:** شانک زردباله  
**خانواده:** Sparidae  
**کد:** SP.A.I.1.4

**فرم و رنگ بدن:** بدن خاکستری کمرنگ متمایل به سفید، باله شکمی و مخرجی متمایل به سفید یا هاله زرد، باله دم زرد روشن با حاشیه سیاه

**باله ها:** باله های ششی ۱۱ شعاع سخت و ۱۱ شعاع نرم، مخرجی ۳ شعاع سخت و ۸ شعاع نرم، که شعاع سخت دوم بهمن و ۱۱ شعاع است

**اندازه:** طول بیشینه ۱۳cm استاندارد، ۱۷cm یا دهانه های آیششی و پرده های چنای از هم بدون قطعه رابط

**زیستگاه:** آب های ساحلی کم عمق نزدیک کف و روی قلات قار، در مصب ها یا شالی کند

**عمق زیست:** حداکثر ۵ متر و نیز در مصب ها

**پراکنش:** سراسر خلیج فارس و دریای عمان

**تولیدمثل:** همه چیز خوار، بی مهرگان نظیر کرم، سخت پوستان و لاروختان

**ارزش اقتصادی:** گوشت خوراک به صورت تازه و منجمد یا محجوریت ۳۰٪

**طرح بزرگ مسئولیت اجتماعی شرکت پلیمر آریاساسول همسو با تعهدات و توسعه پایدار منطقه که در قالب نگاهنامه های با اداره کل شیلات استان بوشهر جاری شد، در مقایسه با طرح پیشین این شرکت برای حفظ گونه در حال انقراض آهوی جیبیر انریختر است و علاوه بر احیای گونه رو به انقراض ماهی «شانک زردباله»، به تقویت معاش جوامع محلی کمک می کند.**

## ۱. عملکردها و دستاوردها

### کسب تندیس و گواهینامه یونسکو در حوزه مسئولیت اجتماعی محیط زیست

در راستای اقدامات موثر شرکت پلیمر آریاساسول برای احیای تنوع زیستی پارک ملی دریایی نایبند که آهوی جیبر گونه شاخص جانوری در پارک ملی است، برنامه‌ها و پروژه‌های اجرا شده از سال ۱۳۹۵ تا تیرماه ۱۴۰۲ موجب افزایش جمعیت آهوان و رهاسازی جمعیتی از آنها در زیستگاه طبیعی در پارک ملی دریایی نایبند گردید. با توجه به هدف تعیین شده در پروژه حمایتی از آهوان جیبر که افزایش جمعیت جیبر بود و دستیابی به شاخص مربوطه، مأموریت شرکت پلیمر آریاساسول در تیرماه ۱۴۰۲ به اتمام رسید تا زمینه برای مشارکت سایر شرکت‌های صنعتی در پارس جنوبی برای ادامه روند حمایتی از جیبرها مهیا گردد. برای ثبت تجربیات موفق به دست آمده از پروژه مسئولیت اجتماعی در قبال حفاظت از محیط زیست به ویژه احیای زیستگاه و افزایش جمعیت آهوان جیبر پارک ملی دریایی نایبند، ارزشیابی روند اجرای پروژه حمایتی از سوی مراجع بین‌المللی در دستورکار اداره HSE قرار گرفت. پس از بررسی‌های صورت گرفته، سازمان «یونسکو» برای مذاکرات اولیه انتخاب و نظر به وجود دفتر نمایندگی یونسکو در ایران، موجب تسریع در همکاری‌ها شد و «کرسی سلامت اجتماعی و توسعه یونسکو» برای ارزیابی فعالیت‌ها، اقدامات و پروژه‌های محیط زیستی شرکت پلیمر آریاساسول شروع بکار نمود. کارشناسان UNITWIN/UNESCO طی چندین مرحله در عسلویه حضور یافته و بازدیدهای میدانی از کلیه پروژه‌های محیط زیستی اجرا شده در مجتمع و سایت آهوان را از نزدیک بررسی کردند و مدارک و مستندات در طی جلسات کارشناسی به تیم ارزیاب ارائه گردید. کرسی یونسکو در سلامت اجتماعی و توسعه با توجه به دو ستون مهم یک جامعه یعنی توسعه و تولید به همراه سلامت اجتماعی و با بررسی مستندات و گزارش اقدامات انجام شده و در راستای شناسایی و ارج نهادن به فعالیت‌های داوطلبانه مسئولیت اجتماعی شرکت پلیمر آریاساسول در طرح جامع ۶ ساله در حفظ تنوع زیستی در پارک ملی دریایی نایبند و نجات آهوی جیبر از خطر انقراض، تندیس و گواهی مسئولیت اجتماعی را به آریاساسول در سال ۱۴۰۲ اهدا کرد.





به دلیل اجرای پروژه‌های بازبایی گازهای ارسالی به فلرو بعد از بررسی توسط داوران دبیرخانه همایش، پروژه‌های فوق به عنوان پروژه برتر محیط زیست در راستای مصوبات هیات دولت برای کاهش آلاینده‌های محیط زیست منطقه عسلویه شناخته شد و طی مراسم رسمی با حضور معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست کشور تندیس برتر به شرکت پلیمر آریاساسول در سال ۱۴۰۲ اهدا گردید

ARYA SASOL Annual Report



کاهش گازهای ارسالی به سمت فلر در زمان‌های غیرنرمال عملیاتی نیز در دستور کار قرار گرفته و پس از انجام مطالعات مفهومی و مهندسی، پروژه‌های بازبایی گازهای ارسالی به فلر در زمان تعویض راکتور و بخشی از گازها در زمان راه اندازی و همچنین جمع آوری بخارات مخزن اتیلن ارسال شده به فلر در زمان توقف واحدا جرا شده است. اجرای پروژه‌های فوق، همسو با شاخص بین‌المللی انجمن تولیدکنندگان نفت و گاز جهان (OGP) بوده و موجب بهبود و ارتقای شاخص‌های مدیریت محیط زیست این شرکت خواهد شد. بنابراین به دلیل اجرای پروژه‌های بازبایی گازهای ارسالی به فلر و بعد از بررسی توسط داوران دبیرخانه همایش، پروژه‌های فوق به عنوان پروژه برتر محیط زیست در راستای مصوبات هیات دولت برای کاهش آلاینده‌های محیط زیست منطقه عسلویه شناخته شد و طی مراسم رسمی با حضور معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست کشور تندیس برتر به شرکت پلیمر آریاساسول در سال ۱۴۰۲ اهدا گردید.

### کسب تندیس برتر محیط زیست در اولین همایش رویش سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

صیانت از محیط زیست و استقرار مسیر همیشه سبز، آرمان محیط زیستی بوده که شرکت پلیمر آریاساسول برای دستیابی به آن، برنامه‌ها و پروژه‌های متعددی را تعیین و اجرا کرده است. یکی از مهم‌ترین پیامدهای محیط زیستی در فعالیت شرکت‌های پتروشیمی، انتشار گازهای گلخانه‌ای است. همسو با تعهدات بین‌المللی و الزامات ملی برای کاهش آثار تغییرات اقلیمی بر قابلیت تداوم حیات بشری و حیات طبیعی، شرکت پلیمر آریاساسول نیز تمهیدات لازم را برای کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای در نظر گرفته است. همسو با تعیین این موضوع به عنوان یکی از مسائل مهم و کلیدی پایداری در آریاساسول، هدف «انتشار کربن صفر» در نقشه راهبردی HSE تعیین شده است. تاکنون هیچ‌گونه استاندارد و حد مجازی برای گازهای خروجی فلر در صنایع پتروشیمی در کشور تعیین نشده است و با توجه به تعهد اخلاقی و اجتماعی شرکت پلیمر آریاساسول به مقوله محیط زیست،



## ۲-۳) پروژه پاکسازی زیستی خاک و گراول های آلوده به ترکیبات TPH به روش Biopile برای اولین بار در کشور

پروژه پاکسازی زیستی خاک برای پیشگیری از تداوم آلودگی خاک قبل از تعیین منشأ آلودگی و در راستای تعهد به حفظ محیط زیست توسط شرکت پلیمر آریاساسول اجرایی گردید. در این پروژه منحصربه فرد برای اولین بار در سطح شرکت های پتروشیمی و پالایشگاهی مستقر در پارس جنوبی، از توان علمی پژوهشگاه صنعت نفت استفاده شده که بدون جابه جایی خاک و با افزودن میکروارگانیسم ها به روش بیوپایل می باشد. در حال حاضر خاک های آلوده در سایت ایزوله ای انباشته شده که با تزریق باکتری و پاشش آب، هوادهی شده که گیاه و تیور (علف خس) نیز برای جذب فلزات سنگین بر خاک سایت احیا کاشته شده که رشد گیاهان نشان از کاهش آلودگی خاک است. روش رفع آلودگی خاک و گراول های آلوده شده به ترکیبات آلیفاتیک و آروماتیک در سایت پتروشیمی آریاساسول با تلفیق دو فناوری (۱) شستشو با سورفکتانت زیستی و (۲) تجزیه میکروبی در سامانه بیوپایل است.

در این پروژه با توجه به شرایط خاک و وجود زیرساخت های لازم در منطقه، برای رفع آلودگی گراول ها از روش شستشو با سورفکتانت و برای رفع آلودگی جدا شده از گراول و آلودگی خاک از فناوری میکروبی به شکل بیوپایل استفاده شده که ضمن افزایش سرعت تجزیه زیستی و کاهش زمان مورد نیاز برای فرآیند پاکسازی، سطح مورد نیاز برای عملیات میدانی را تا حد زیادی کاهش می دهد.

بدین منظور ابتدا طراحی مهندسی سامانه شستشو و بیوپایل بر اساس شرایط سایت آلوده انجام گرفت. همزمان با احداث سایت، گراول آلوده با کمک سرند از ذرات خاک جدا سازی شده که گراول با کمک سورفکتانت زیستی شستشو شده و شیرابه حاصل در حوضچه جمع آوری آب زهکش جمع آوری و تصفیه گردید. خاک آلوده نیز پس از اصلاح بافت و فعال سازی میکروارگانیسم های مورد نیاز با مخلوط سازی افزودنی های لازم، به شکل بیوپایل در می آید. طی فرآیند پاکسازی میکروبی (حدود یک سال) نمونه برداری و پایش فعالیت میکروبی و حذف آلودگی به صورت منظم انجام و اصلاحات فرآیندی اعمال شده تا به حد استاندارد مناطق صنعتی برسد.



در حال حاضر  
خاک های آلوده  
در سایت  
ایزوله ای انباشته  
شده که با تزریق  
باکتری و پاشش  
آب، هوادهی  
شده که گیاه  
و تیور (علف خس)  
نیز برای  
جذب فلزات  
سنگین بر خاک  
سایت احیا کاشته  
شده که رشد  
گیاهان نشان از  
کاهش آلودگی  
خاک است





عملکرد و دستاوردهای واحد کنترل تولید و انرژی

## بهبود گام به گام مکانیزم‌های سیستم مدیریت انرژی در مسیر توسعه پایدار

واحد کنترل تولید و انرژی از سال ۱۳۸۹ به منظور کنترل تولید و بهبود عملکرد انرژی در شرکت آریاساسول ایجاد شد و هر ساله با تکیه بر تخصص پرسنل داخلی نسبت به بهبود مکانیزم‌های سیستم مدیریت انرژی همت گمارده است. در طی این سالین علاوه بر تلاش بی‌شائبه کلیه واحدهای سازمان در بهبود عملکرد انرژی، زیرساخت‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری ایجاد شده نقش مهمی در رشد و توسعه سیستم‌های مدیریتی داشته و سهم مهمی در تبدیل شرکت آریاساسول به یکی از نمادهای علم و تکنولوژی در کشور ایفا کرده است. در سال ۱۴۰۲ نیز واحد مدیریت انرژی با تکیه بر همکاری کلیه ذینفعان داخلی سیستم مدیریت انرژی با تعریف فعالیت‌ها و زیرساخت‌های جدید در کنار فعالیت‌های قبلی اقدام به بهبود سیستم نمود که مهمترین موارد آن را مرور می‌کنیم.

ARYA SASOL Annual Report



در کنار الزامات استاندارد، قانون «اصلاح الگوی مصرف» نیز سازمان‌های انرژی بر ملازم به بررسی و شناسایی فرصت‌های بهبود به صورت دوره‌ای نموده است که با توجه به هزینه سنگین این قبیل پروژه‌ها، اکثر شرکت‌ها این قانون را به صورت کامل اجرا نمی‌کنند

واحدکنترل تولید و انرژی از ابتدای استقرار استاندارد مدیریت انرژی، از روش رگرسیون به عنوان یکی از ابزارهای موجود استفاده کرده و به صورت مداوم در بهبود مدل ریاضی مصرف انرژی با استفاده از این تکنیک کوشیده است

اقدام به ممیزی تجهیزات پرمصرف نمود و در نظر دارد با آموزش و توسعه نیروهای متخصص داخلی علاوه بر صرفه جویی در هزینه انجام ممیزی های فنی، کیفیت این گونه ممیزی را در داخل شرکت بهبود بخشد.

### رویکرد جدید در خصوص تجزیه و تحلیل مصارف انرژی با استفاده از هوش مصنوعی

یکی از مهم ترین مواردی که در استاندارد مدیریت انرژی انجام می گیرد مدل سازی مصارف انرژی و مقایسه دوره ای مصارف با استفاده از مدل ایجاد شده است که در استاندارد مدیریت انرژی به نام خط مبنا شناخته شده و یکی از چالش های تجزیه و تحلیل مصرف انرژی محسوب می شود. تکنیک رگرسیون رایج ترین روش تعیین خط مبنا است.

سادگی، هزینه پایین و امکان ایجاد خط مبنا با استفاده از نرم افزارهای معمولی مانند نرم افزارهای آفیس باعث شده تا این روش به عنوان یک روش ساده با دقت قابل قبول توسط شرکت هایی که استاندارد مدیریت انرژی را پیاده سازی کرده اند پذیرفته شود.

واحدکنترل تولید و انرژی از ابتدای استقرار استاندارد مدیریت انرژی، از روش رگرسیون به عنوان یکی از ابزارهای موجود استفاده کرده و به صورت مداوم در بهبود مدل ریاضی مصرف انرژی با استفاده از این تکنیک کوشیده است اما با توجه به الزام استاندارد در خصوص بهبود مستمر، این واحد مصمم شده تا با رویکرد جدیدی، این الزام استاندارد را مرور کند و با استفاده از ابزارها و تکنیک های یادگیری ماشین (Machine Learning) و هوش مصنوعی گامی متفاوت از سایر شرکت ها در راستای بهبود عملکرد انرژی بردارد.

در این راستا پروژه ای با یکی از شرکت های بزرگ و متخصص زیرمجموعه وزارت نفت در حوزه انرژی در حال انعقاد است که ان شاءالله اثرات آن در آینده ملموس خواهد بود.



### ممیزی فنی تجهیزات بارز با استفاده از توان داخلی

بررسی تجهیزات بارز (پرمصرف) در سیستم مدیریت انرژی و شناسایی فرصت های بهبود عملکرد انرژی یکی از الزامات استاندارد مدیریت انرژی است که می تواند باعث بهبود عملکرد انرژی در سازمان گردد.

در کنار الزامات استاندارد، قانون «اصلاح الگوی مصرف» نیز سازمان های انرژی بر را ملزم به بررسی و شناسایی فرصت های بهبود به صورت دوره ای نموده است که با توجه به هزینه سنگین این قبیل پروژه ها، اکثر شرکت ها، این قانون را به صورت کامل اجرا نمی کنند. واحد مدیریت انرژی شرکت آریاساسول در سال جاری با استفاده از ظرفیت داخلی برای اولین بار



### ○ رویکرد حمایتی مدیرعامل در تقدیر از گزارش های صرفه جویی انرژی (مشارکت کارکنان)

در استانداردهای مدیریتی، حمایت مدیریت ارشد از اهمیت به سزایی برخوردار است و اجرای اثربخش یک سیستم، سندی بر حمایت مدیریت ارشد از آن سیستم خواهد بود. از اینرو واحد مدیریت انرژی با حمایت و تأیید مدیرعامل محترم اقدام به ایجاد یک مکانیزم نوآورانه در راستای جلب مشارکت کارکنان و فرهنگ سازی در حوزه مدیریت انرژی نمود و به صورت ماهیانه به کارکنانی که نسبت به شناسایی تلفات انرژی مشارکت نمایند کارت هدیه ای به رسم قدر دانی به ایشان اهدا می نماید. این مکانیزم که از اوایل بهمن ماه در شرکت جاری شده با استقبال قابل توجه کارکنان روبرو گردید و امید است با توسعه همکاری متخصصان در حوزه های مختلف، فرصت های بهبود مناسبی در حوزه مدیریت انرژی، شناسایی و اجرا گردد.

### ○ ترجمه استاندارد مربوط به شاخص های عملکرد انرژی و خطوط مبنا ۲۰۲۳:۵۰۰۰۶ ISO

همان طور که پیش تر عنوان گردید موضوع خط مبنا و شاخص های عملکرد انرژی یکی از مهم ترین موضوعات مربوط به استقرار و تجزیه و تحلیل مصارف انرژی در استاندارد مدیریت انرژی است. در این خصوص استاندارد ۵۰۰۰۶ خاص این موضوع اولین بار در سال ۲۰۱۴ توسط سازمان بین المللی استاندارد سازی به عنوان راهنمایی برای شرکت هایی که استاندارد مدیریت انرژی را استقرار داده اند منتشر گردید. این استاندارد مهم تا سال ۲۰۲۳ که ویرایش دوم آن منتشر شد مهمترین راهنمای مدیریت انرژی به شمار می رفت. با انتشار ویرایش دوم، واحد مدیریت انرژی در راستای نشر دانش مدیریت انرژی و تسهیل مطالعه علاقمندان این حوزه، اقدام به ترجمه و چاپ این استاندارد نموده است.

### ○ ممیزی داخلی و ممیزی خارجی سیستم مدیریت انرژی

هر ساله به منظور بررسی روند استقرار استاندارد مدیریت انرژی، ممیزی داخلی با هدف شناسایی مسائل و مشکلات به منظور آمادگی برای ممیزی خارجی توسط واحد طرح و برنامه اجرا می گردد. سال ۱۴۰۲ نیز مطابق با سنوات گذشته، ممیزی داخلی توسط یکی از همکاران یک شرکت بین المللی در حوزه ممیزی استاندارد مدیریت انرژی برگزار شد. پس از آن ممیزی خارجی با حضور ممیزان شرکت ارزیابی انطباق ایران بدون عدم انطباق تأیید شد و یک سال دیگر مجوز استفاده از گواهینامه بین المللی مدیریت انرژی در خصوص اثربخشی و کارایی مدیریت انرژی در شرکت آریاساسول صادر گردید.

### ○ انطباق معیار مصرف انرژی با زرسی استاندارد در فرآیند الفین و مواد اولیه پلاستیکی

امروزه با گرم شدن کره زمین اهمیت جلوگیری از تلفات انرژی دو چندان شده و برای حفظ محیط زیست و جلوگیری از گرمایش زمین، کلیه کشورهای دنیا به فکر جلوگیری از این پدیده ناخواسته و کنترل مصرف انرژی افتاده و اقدام به تدوین استانداردهای مدیریت انرژی برای شرکت ها و سازمان های بزرگ مصرف کننده انرژی نموده اند. در کشورمان نیز استاندارد هایی برای صنایع انرژی بر از جمله صنایع تولید مواد پلاستیکی و الفین تعریف شده و هر ساله توسط اداره استاندارد، رعایت معیارهای آن توسط شرکت های ثالث بررسی و گزارش می گردد.

در سال گذشته نیز پس از انجام بازرسی، تأیید اداره استاندارد در خصوص رعایت استانداردهای معیار مصرف با تلاش و پیگیری کلیه واحدهای عملیاتی و واحد مدیریت انرژی شرکت آریاساسول برای دهمین سال متوالی صادر و گواهینامه مربوطه برای یک سال تمدید گردید.

ARYA SASOL Annual Report



هر ساله به منظور بررسی روند استقرار استاندارد مدیریت انرژی، هدف شناسایی مسائل و مشکلات به منظور آمادگی برای ممیزی خارجی توسط واحد طرح و برنامه اجرا می گردد





عملکرد و دستاوردهای واحد کنترل کیفیت

## تعهد به مشتریان از مسیر بهبود مستمر کیفیت

مطابقت محصول با الگوها و استانداردهای موجود، مطابقت آن با نیازهای مشتریان، ثبات و ویژگی‌ها، کارایی و عملکرد مناسب هر کدام، جنبه‌های مختلف کیفیت محصول را نشان می‌دهند. هدف واحد کنترل کیفیت در مجتمع‌های صنعتی این است که در مراحل مختلف، کیفیت خط تولید و محصول را بر اساس استانداردهای موجود مورد بازرسی قرار دهند تا در صورت مشاهده هر گونه نقصی، علل به وجود آمدن آن را مشخص و اصلاح کنند. کنترل کیفیت بر مبنای اصول، قوانین و دستورالعمل‌های خاصی صورت می‌گیرد که طبق یک فرآیند مستمر، مورد بازرسی قرار گرفته و مطابق با استانداردهای روز، ارتقایی یابند تا کیفیت بهتری حاصل شود. توجه بایسته و شایسته به مقوله کنترل کیفیت، نشان دهنده تعهد یک مجموعه به مشتریان خود در مسیر توسعه پایدار است و به همین دلیل، واحد کنترل کیفیت در شرکت پلیمر آریاساسول نقش مهمی ایفا می‌کند. در سالی که گذشت واحد کنترل کیفیت در شرکت پلیمر آریاساسول علاوه بر ایفای وظایف ذاتی، اقداماتی در جهت خرید و نصب سیستم‌های جدید و همچنین دریافت گواهینامه‌های کیفیت انجام داد تا تعهد خود در قبال بهبود مستمر کیفیت را اثبات کند.



## مهم‌ترین محورهای عملکرد واحد کنترل کیفیت





عملکرد و دستاوردهای واحد ایمنی

## بهبود مستمر بر اساس نظریه هرم هاینریش و نظریه کوه یخ

شرایط و رفتارهای نایمن در هر دو زمینه‌های ایمنی شغلی و ایمنی فرآیندی است شناسایی و مرتفع گردند.

واحد ایمنی جهت پایش عملکرد و اثربخشی فرآیندها و مشارکت کلیه ارکان و دپارتمان‌های سازمان در برنامه بهبود ایمنی، شاخص‌های پیشگیرانه Leading Indicators و شاخص‌های نتیجه‌گرا Lagging Indicators را طراحی و اجرایی نموده و به‌عنوان شاخص‌های برنامه اجرایی خود و سایر واحدها و همچنین تأثیر مستقیم بر کارانه کلیه پرسنل، نسبت به فراگیر نمودن فرهنگ مشارکت ایمنی اقدام نموده است.

این واحد از سال ۲۰۰۸ با بهینه‌سازی شرکت‌های معتبر فعال در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، اقدام به برنامه‌ریزی و اجرای نقشه راه بهبود ایمنی (SIP) Safety Improvement Plan نمود. واحد ایمنی با بهبود مستمر در فرآیندهای طرح SIP خود که بر اساس نظریه هرم هاینریش و Heinrich و نظریه کوه یخ Iceberg بنا نهاده شده بود جهت مدیریت، کاهش و پیشگیری از حوادث، دستاوردهای مهم و قابل مقایسه‌ای با شرکت‌های معتبر جهانی در این حوزه به دست آورده است. مطابق این نظریات جهت کنترل حوادث می‌بایست دلایل بروز حادثه که همان

یکی از بخش‌های مهم دپارتمان HSE شرکت پلیمر آریاساسول، واحد ایمنی است. رسالت واحد ایمنی در مدیریت HSE، تلاش برای تحقق هدف استراتژیک «عملکرد بدون حادثه یا Zero Harm» در کنار دستیابی به «تولید پایدار و مستمر» از طریق شناسایی، کنترل و مدیریت ریسک‌های شغلی و عملیاتی است.

واحد ایمنی متشکل از ۲ بخش است:

◀ ایمنی شغلی و فردی

Personal & Occupational Safety

◀ ایمنی فرآیند

Process Safety

جهت دستیابی به اهداف مذکور در هر دو بخش،

شاخص کلیدی  
RCR به عنوان  
شاخص اصلی در  
مدیریت HSE،  
نشان دهنده و  
نتیجه کارایی و  
اثربخشی دیگر  
شاخص‌ها و  
فرآیندهای  
مدیریت و کنترل  
ریسک در سازمان  
است و با توجه به  
ماهیت شاخص  
مذکور، کلیه نتایج  
به دست آمده  
قابل مقایسه و  
بهینه‌کاو با  
شاخص‌های  
گزارش‌های  
پایداری  
شرکت‌های معتبر  
و تراز اول جهان  
در بخش نفت و  
انرژی است

ARYA SASOL Annual Report

RCR=0.0 برای اولین بار از سال ۲۰۰۸ تاکنون است. شاخص کلیدی RCR به عنوان شاخص اصلی در مدیریت HSE، نشان دهنده و نتیجه کارایی و اثربخشی دیگر شاخص‌ها و فرآیندهای مدیریت و کنترل ریسک در سازمان است و با توجه به ماهیت شاخص مذکور، کلیه نتایج به دست آمده قابل مقایسه و بهینه‌کاو با شاخص‌های گزارش‌های پایداری شرکت‌های معتبر و تراز اول جهان در بخش نفت و انرژی است. دستیابی به رکورد RCR=0.0 با توجه به ریسک‌های متعدد فرآیند تولیدی و ستادی سازمان و همچنین تداوم رکوردهای ادواری تولید و مواجهه با چالش‌های فعالیت‌های تعمیراتی در زمان توقف‌های اضطراری واحدها و سطوح متفاوت فرهنگ ایمنی کارگران در بخش‌های مختلف، بسیار دشوار بوده و به راحتی قابل دسترس نبوده است که این مهم با لطف خداوند متعال و تلاش فراوان تمامی همکاران و با رهبری و حمایت‌های بی‌دریغ مدیریت ارشد و تعهد به ارزش سازمانی Believing in safety, Health and Environment در جهت حمایت عملی از شعار تولید ایمن و پایدار تحقق یافته است.

### ○ عملکرد ایمنی فردی و شغلی:

هدف کلی این بخش از ایمنی، مدیریت و کاهش حوادث و پیشگیری از آسیب دیدگی و جراحت ناشی از کار سرمایه‌های انسانی شاغل در کسب و کار است. با استفاده از روش‌های شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک:

- ◀ آنالیز مخاطرات شغلی JHA
  - ◀ شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک HIRA و با بهره‌گیری از فرآیندهای اثربخشی مانند: گزارش شرایط و رفتار ناایمن Anomaly Report
  - ◀ بازپیدهای ایمنی مدیریت Management Safety walk down
  - ◀ بازپیدهای ایمنی واحدها Plant Safety Walkdown
  - ◀ چک لیست‌ها و بازرسی‌های ایمنی Safety checklist
  - ◀ ممیزی‌های انطباق Audit
- بالغ بر ۳۰۰ مورد شرایط و رفتارهای ناایمن شناسایی شد و با پیگیری و همکاری کلیه واحدهای درگیر با پیشرفت ۹۰ درصد اصلاح شرایط و رفتارهای مذکور نقش بسیار موثری در کاهش حوادث داشته که نتیجه آن دستیابی به رکورد صفر شاخص حوادث قابل ثبت

**ARYA SASOL POLYMER COMPANY**

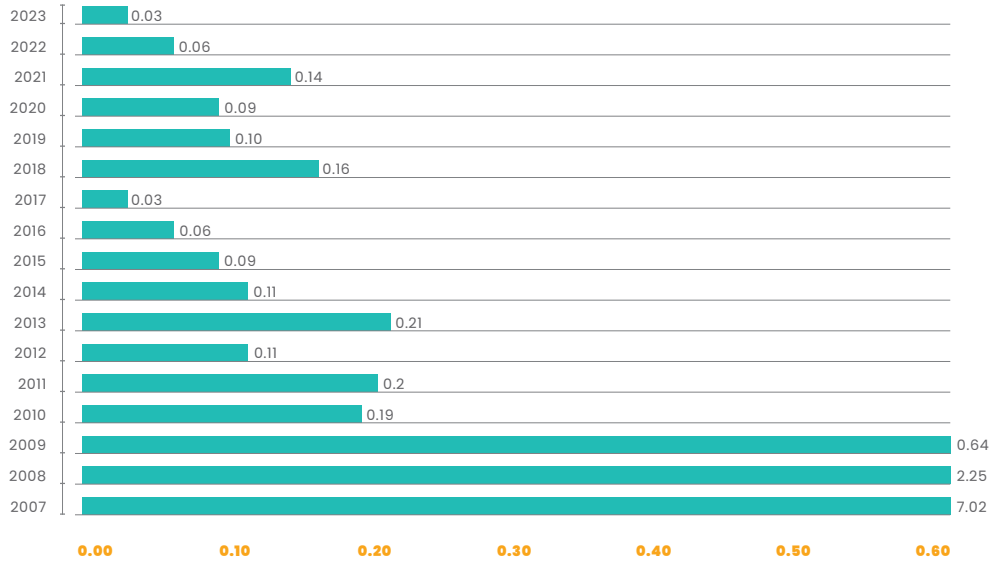
**New RECORD for ASPC FAMILY**

Recordable Case Rate of Aryasasol Polymer Company Reach to Zero Harm

**RCR ~ 0.0/0**  
From 2008

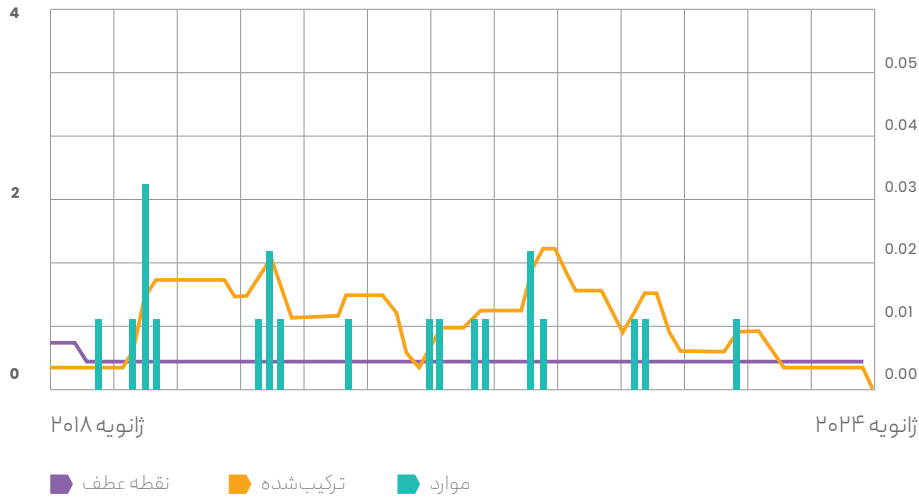
www.aryasasol.com

دستیابی به رکورد RCR ~ 0.0/0 (معادل ۱۲ ماه کارکرد بدون حادثه قابل ثبت) برای اولین بار از بدو تأسیس



### حادثه دیده

### نرخ حادثه



ARYA SASOL Annual Report

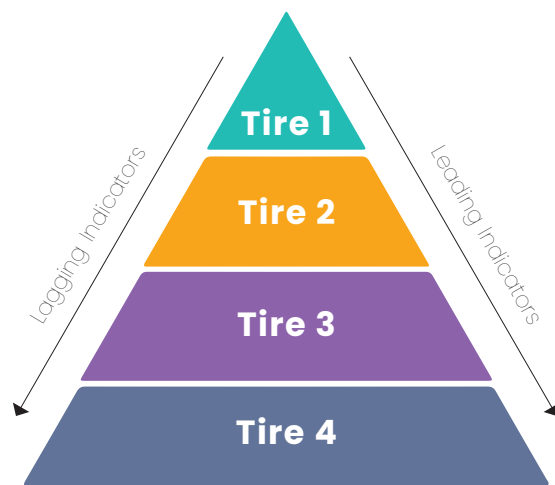
اصول ایمنی  
فرآیند چه در  
هنگام طراحی  
مهندسی و چه در  
زمان بهره‌برداری  
واحدهای کار  
می‌روند. شرکت  
پلیمر آریاساسول  
یکی از شرکت‌های  
پیشرو کشور در  
زمینه پیاده‌سازی  
مبانی و اصول  
ایمنی فرآیند است  
که در سال‌های  
گذشته نیز این  
روند با جدیت  
بالایی دنبال  
شده است

### عملکرد ایمنی فرایند:

ایمنی فرایند یک چارچوب گسترده مدیریتی و فنی در راستای کاهش، حذف یا کنترل ریسک‌های فرایندی و عملیاتی و به منظور جلوگیری از بروز حوادث فرایندی، افزایش تولید پایدار، حفظ محیط زیست، کاهش توقف تولید و در نهایت افزایش سودآوری سازمان است. در این راستا، اصول ایمنی فرایند چه در هنگام طراحی مهندسی و چه در زمان بهره‌برداری واحدها به کار می‌رود. شرکت پلیمر آریاساسول یکی از شرکت‌های پیشرو کشور در زمینه پیاده‌سازی مبانی و اصول ایمنی فرایند است که در سال‌های گذشته نیز این روند را با جدیت بالایی دنبال کرده است. مهم‌ترین اقدامات در حوزه ایمنی فرایند در سال ۱۴۰۲ به این شرح است:

### ۱- عدم بروز حادثه فرایندی در سطوح ۱ و ۲ (Tier ۱ و Tier ۲) در شرکت

مطابق با الزامات API-754، رویدادهای فرایندی به چهار سطح ۱ تا ۴ دسته‌بندی می‌شوند. مطابق با هرم رویدادهای فرایندی، سطوح ۱ و ۲ به حوادث فرایندی با پیامدهای قابل توجه اشاره دارند. سطح ۳ در خصوص چالش‌ها و به کار رفتن سیستم‌های ایمنی است که حادثه فرایندی قابل توجهی در پی ندارد. همچنین سطح ۴ به رویه‌های مدیریتی و انضباط عملیاتی اشاره دارد که با تمرکز ویژه در این خصوص می‌توان از بروز حوادث فرایندی قابل توجه جلوگیری کرد.



شکل ۱: هرم رویدادهای فرایندی مطابق با API-754

شد. تمامی این تلاش‌ها نشان‌دهنده بلوغ سیستم‌های مدیریتی و انضباط عملیاتی است که در نهایت باعث عدم بروز حادثه فرایندی قابل توجه در شرکت شد.

در این راستا، اقدامات متعددی از جمله مدیریت تغییرات فرایندی، پیگیری مصوبات مطالعه HAZOP واحدهای فرایندی، اجرای کامل فرایند PSSR، مدیریت ریسک‌های عملیاتی و... در سال گذشته اجرا

ایمنی فرایند یک چارچوب گسترده مدیریتی و فنی در راستای کاهش، حذف یا کنترل ریسک‌های فرایندی و عملیاتی و به منظور جلوگیری از بروز حوادث فرایندی، افزایش تولید پایدار، حفظ محیط زیست، کاهش توقف تولید و در نهایت افزایش سودآوری سازمان است

ARYA SASOL Annual Report



در مرکز همایش های تخصصی وزارت نفت (باشگاه کوشک) برگزار شد.

جاری سازی سیستم مدیریت ایمنی فرآیند در صنعت نفت و بهبود مستمر این فرآیند در سازمان ها، به منظور تولید مستمر و ایمن با تأکید بر تضمین سودآوری در صنایع را به دنبال دارد. صیانت از سرمایه های سازمان به ویژه سرمایه های انسانی، مدیریت یکپارچه تجهیزات و پیشگیری از حوادث عملیاتی - فرآیندی و تحول دیجیتال، از جمله محورهای ایمنی فرآیند است که در این همایش دنبال شدند.

شرکت کنندگان در این همایش ضمن ارائه آخرین دستاوردها و توانایی های خود در زمینه ایمنی فرآیند، تجارب خود را به اشتراک گذاشتند و ضمن معرفی اجزای سیستم مدیریت ایمنی در صنایع فرآیندی، درباره استقرار و پایش سیستم مدیریت ایمنی فرآیند با یکدیگر تبادل اندیشه و هم افزایی کردند.

حضور اساتید و دانشجویان دانشگاه ها و پژوهشگاه های معتبر کشور و ارائه دستاوردهای پژوهشی به دلیل ضرورت همکاری حداکثری صنایع

## ۲- برگزاری همایش سراسری ایمنی فرآیند برای اولین بار در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی

برگزاری همایش تخصصی در زمینه مهندسی ایمنی فرآیند و پیاده سازی سیستم مدیریت ایمنی فرآیند یکی از مهم ترین فقدان های این حوزه در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی محسوب می شد که متأسفانه در کشور تاکنون برگزار نشده بود. بنا بر داده های رسمی ثبت شده در روز همایش، بیش از ۵۷ نفر از وزارت نفت، شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، شرکت ملی پالایش و پخش، شرکت های نفت، گاز و پتروشیمی کشور، شرکت های خصوصی فعال در حوزه طراحی مهندسی و ایمنی فرآیند در سطح کشور، دانشجویان و اساتید دانشگاه های تراز اول کشور شرکت داشته اند که در سطح خود بی نظیر بوده است.

نخستین همایش ایمنی فرآیند (PSM)، با همت شرکت پلیمر آریاساسول، همسو با مسئولیت های اجتماعی این شرکت و به منظور هم افزایی دانش در زمینه ایمنی فرآیند و مدیریت ریسک های عملیاتی با حضور مدیران ارشد صنعت نفت روز ۲۳ مهرماه ۱۴۰۲

نخستین  
همایش ایمنی  
فرآیند (PSM)، با  
همت شرکت  
پلیمر  
آریاساسول،  
همسوبا  
مسئولیت های  
اجتماعی این  
شرکت و به منظور  
هم افزایی دانش  
در زمینه ایمنی  
فرآیند و مدیریت  
ریسک های  
عملیاتی با حضور  
مدیران ارشد  
صنعت نفت روز  
۲۳ مهرماه ۱۴۰۲  
در مرکز  
همایش های  
تخصصی وزارت  
نفت (باشگاه  
کوشک) برگزار شد

مدیرعامل شرکت  
ملی صنایع  
پتروشیمی در  
این همایش  
گفت: صنعت  
نفت از دیرباز مهد  
پرورش دانش  
حوزه ایمی،  
محیط زیست و  
سلامت بوده  
است و به دلیل  
اهمیت ایمی  
فرآیند در صنایع  
پتروشیمی،  
چنین  
همایش‌هایی  
باید هر ساله  
برگزار و کمیته‌های  
کاری نیز برای این  
منظور فعال  
شوند

ARYA SASOL Annual Report



که این سیستم در آنها اجرا شده بود، برآورد شد که با استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرآیند (PSM) ۸۰ درصد حوادث کاهش یافته است. وی با تأکید بر اینکه صنایع فرآیندی می‌توانند با استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرآیند (PSM) حوادث را کاهش دهند، گفت: در این زمینه، شرکت‌های موفق باید تجربیات خود را به سایر شرکت‌ها منتقل کنند. داوود عمادی، مدیر HSE شرکت ملی صنایع پتروشیمی نیز با بیان اینکه هم‌اکنون در ۴۵ درصد شرکت‌های پتروشیمی کشور سیستم مدیریت ایمنی فرآیند (PSM) مستقر شده و یاد در حال استقرار است، گفت: براساس نقشه راه صنعت پتروشیمی، این سیستم در پنج سال آینده در ۸۰ درصد و در سال ۱۴۱۲

نفت، گاز و پتروشیمی با بدنه دانش بنیان کشور از دیگر موضوعات مهم این همایش بود. مهندس مرتضی شاهمیرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی در این همایش گفت: صنعت نفت از دیرباز مهد پرورش دانش حوزه ایمی، محیط زیست و سلامت بوده است و به دلیل اهمیت ایمنی فرآیند در صنایع پتروشیمی، چنین همایش‌هایی باید هر ساله برگزار و کمیته‌های کاری نیز برای این منظور فعال شوند. مظاهرانصاری، مدیرکل HSE وزارت نفت نیز در این همایش با اشاره به اینکه نخستین نسخه مدیریت ایمنی فرآیند (PSM) در سال ۱۹۹۰ ارائه شده است، گفت: با بررسی‌های انجام شده در ۲۵ شرکت آمریکایی





### مقدمات فعالیت های عمده و اثرگذار دیگری به واسطه برگزاری این همایش به وجود آمد که به شرح زیر است:

تشکیل کمیته مدیریت ایمنی فرآیند که میزبانی دوره اول آن در تاریخ ۱۴ و ۱۵ آبان ماه توسط شرکت پلیمر آریاساسول انجام شد و مقرر شده است تا نهادهای ساز و ایجاد چارچوب برای ابلاغ آن به کل صنایع نفت، گاز و پتروشیمی دنبال شود.

اشتراک گذاری دانش و تبادل تجربیات بین شرکت های مختلف

برقراری دبیرخانه دائم همایش ایمنی فرآیند

برگزاری سالیانه یا دو سال یکبار همایش

در ۱۰ درصد صنعت پتروشیمی مستقر می شود. وی با بیان اینکه موضوع استقرار مدیریت ایمنی فرآیند در صنعت پتروشیمی از سال ۱۳۸۸ مطرح شده است، افزود: شرکت پلیمر آریاساسول نخستین شرکت در صنعت پتروشیمی است که استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرآیند (PSM) را آغاز کرد. در بعد از ظهر روز برگزاری همایش ایمنی فرآیند دو پنل تخصصی کاربردی برگزار شد. در پنل نخست با موضوع «مدیریت ایمنی فرآیند و نقش آن در پیشگیری از حوادث» مواردی از جمله مورد کاوی شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد، تعریف شاخص های ایمنی فرآیند از سوی آریاساسول، چالش های پیاده سازی سیستم مدیریت ایمنی فرآیند در صنعت نفت و ایمنی کارکردی و جایگاه آن در پیشگیری از حوادث فرآیندی ارائه شد. در پنل دوم با موضوع «ایمنی فرآیند و یکپارچگی تجهیزات» نیز، ارائه دهندگان موضوعاتی از جمله مدیریت یکپارچگی تجهیزات در خطوط لوله انتقال نفت و گاز، پیاده سازی مدیریت یکپارچگی تجهیزات و ایمنی فرآیند از سوی پتروشیمی بندر امام و هوش مصنوعی را مطرح کردند.

کمیته مدیریت  
ایمنی فرآیند که  
میزبانی دوره اول  
آن در تاریخ ۱۴ و  
۱۵ آبان ماه توسط  
شرکت پلیمر  
آریاساسول انجام  
شد، تشکیل و  
مقرر شده است تا  
نهادهای ساز و  
ایجاد چارچوب  
برای ابلاغ آن به  
کل صنایع نفت،  
گاز و پتروشیمی  
دنبال شود



مطابق با توضیحات ذکر شده اهداف حاصل شده این پروژه به اختصار عبارت است از:

تضمین انتقال سیستماتیک و منطقی اطلاعات از مطالعات پایه‌ای همچون HAZOP و HAZID به منظور برنامه‌ریزی بهینه مدیریت ریسک

شناسایی موانع بحرانی و تهیه لیستی از توابع و عناصر ایمنی - بحرانی به عنوان مرجع برای برنامه‌ریزی و اجرای مدیریت ریسک

شناسایی خطرات اصلی فرآیندی

استخراج استاندارد عملکردی موانع به منظور ارزیابی وضعیت پنج‌گانه عملکردی

تشخیص نواقص موجود در سیستم‌های عملیاتی، روش‌های ارزیابی ریسک، اولویت‌بندی تعمیرات، بازرسی‌های مبتنی بر ریسک و پیگیری رفع آنها  
ایجاد بستر مناسب برای اجرایی کردن پروژه تحول دیجیتال در راستای مکانیزه شدن رویه مدیریت ریسک

قابل اشتعال یا شیرهای ESD

و وظایف ایمنی - حیاتی: مانند کالیبراسیون

سنسورها یا آزمون جزئی شیرهای ESD

این رویکرد به بهبود ارزیابی کیفیت موانع کمک کرده و این امکان را فراهم می‌کند که این اطلاعات به تمام کارکنان و پیمانکاران منتقل شده و یک چارچوب برای پیش مداوم کارایی موانع فراهم شود. روش Bow-Tie بهترین کاربرد خود را در حمایت از مدیریت و ارتباط در مورد مدیریت ریسک فراهم می‌کند. این روش می‌تواند پیوندی بین خروجی ارزیابی و فرآیند مدیریت ریسک فراهم کند که به راحتی توسط افراد در همه سطوح از کارکنان عملیاتی و مدیران ارشد تا نظام‌های نظارتی و عمومی مفهوم شود.

این فرآیند عناصر زیر را مورد بررسی قرار می‌دهد:

تهدیدها

عواقب

موانع

عوامل تشدید / تخریب

کنترل‌های تشدید / تخریب

## ○ اجرای پروژه مدیریت ریسک المان‌های بحرانی ایمنی به روش Bow-Tie در واحدهای عملیاتی مجتمع

بر اساس تجربیات شرکت‌های مطرح دنیا، روش Bow-Tie به منظور شناسایی المان‌های حیاتی (بحرانی) ایمنی و شناسایی خطرات اصلی فرآیندی بهترین و اثربخش‌ترین مدل مدیریت ریسک در واحدهای فرآیندی فراهم می‌آورد. توسعه و به‌کارگیری صحیح ابزارهای نمایشی و مدیریتی مربوط به Barrierها (موانع) در روش Bow-Tie پتانسیل بهبود قابل توجهی در مباحث ایمنی فرآیند دارد. این بهبود از طریق تمرکز بر جنبه‌های عملیاتی به وضوح تمام المان‌های حیاتی ایمنی، خطرات اصلی فرآیند و برگه مشخصات عملکرد آنها را مشخص می‌کند. لازم به توضیح است که منظور از المان‌های حیاتی ایمنی شامل موارد زیر می‌شود:

توابع ایمنی - حیاتی: مانند ترکیب سیستم‌های

شناسایی گاز قابل اشتعال و ESD

عناصر ایمنی - حیاتی: مانند سنسورهای گاز





### عملکرد و دستاوردهای بخش بهداشت و تغذیه

## از کسب تندیس زرین جشنواره ملی سلامت محور تا انتخاب به عنوان اولین سفیر اعطای خون

بهداشت و تغذیه در شرکت پلیمر آریاسول از اهمیت خاصی برخوردار است به طوری که ضمن استقرار مدل تعالی محیط کار سالم، اقدامات متعددی در راستای بهبود بهداشت و سلامت کارکنان اجرا شده است. ارتقا و حفظ بالاترین درجه سلامت جسمی شاغلین کلیه واحدها، پیشگیری از خطرات ناشی از شرایط کار و کنترل ریسک‌های بهداشتی در محیط کار، افزایش بهره‌وری از طریق حذف یا به حداقل رساندن عوامل زیان‌آور بهداشتی محیط کار و پیشگیری از بروز بیماری‌های شغلی در محیط کار از طریق انجام معاینات طب صنعتی، مهم‌ترین اهداف شرکت پلیمر آریاسول برای حفظ و ارتقای سطح سلامت کارکنان و کاهش میزان خطرات شغلی است. در سال ۱۴۰۲ اقداماتی در حوزه بهداشت و تغذیه صورت گرفت که برجسته‌ترین موارد آن را با هم مرور می‌کنیم:

ارتقا و حفظ  
بالاترین درجه  
سلامت جسمی  
شاغلین کلیه  
واحدها،  
پیشگیری از  
خطرات ناشی از  
شرایط کار و کنترل  
ریسک‌های  
بهداشتی در  
محیط کار،  
افزایش بهره‌وری  
از طریق حذف یا  
به حداقل رساندن  
عوامل زیان‌آور  
بهداشتی محیط  
کار و پیشگیری از  
بروز بیماری‌های  
شغلی در محیط  
کار از طریق انجام  
معاینات طب  
صنعتی،  
مهم‌ترین اهداف  
شرکت پلیمر  
آریاساسول برای  
حفظ و ارتقای  
سطح سلامت  
کارکنان و کاهش  
میزان خطرات  
شغلی است

ARYA SASOL Annual Report

صنایع پیشرو در این حوزه است. از آنجایی که این جشنواره بارویکرد ارتقای سلامت صنایع تولیدی و خدماتی و معرفی سازمان‌های پاسخگو و مسئولیت‌پذیر حوزه سلامت کشور در تلاش است نگاه سلامت محوری را به عنوان یک اصل اساسی، انسانی و محوری در فرآیندهای سازمان‌ها پیاده‌سازی نماید، شرکت پلیمر آریاساسول با توجه به پیشرو بودن و متعهد بودن در حوزه سلامت و رفاه کارکنان خود و معتبر بودن جایزه مذکور در جشنواره صنعت سلامت محور در کشور مشارکت نموده و با ارزیابی‌های صورت‌گرفته و بازدیدهای میدانی کارشناسان این جشنواره از سطح سایت و برنامه‌های حوزه سلامت، شرکت پلیمر آریاساسول مفتخر به کسب تندیس زرین جشنواره ملی سلامت محور در سطح کشور و تنها کارفرمای سلامت محور استان بوشهر مورد تقدیر قرار گرفت.

### کسب تندیس زرین در جشنواره ملی سلامت محور از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

جشنواره ملی صنعت سلامت محور با رویکرد (ارتقای سلامت محصولات و خدمات) و با چشم‌انداز بهبود سیستم سلامت در کشور و تشویق سازمان‌های برتر و متعهد به امر سلامت هر ساله با حضور وزیر صنعت، معدن و تجارت برگزار می‌شود.

همچنین با توجه به تأکید و ابلاغ سیاست‌های کلان سلامت از سوی مقام معظم رهبری در جهت حمایت از تولید با کیفیت داخلی و اجرای طرح تحول نظام سلامت برای دستیابی به جامعه سالم و با نشاط، ضرورت انجام مسئولیت‌های اجتماعی صنایع پیشرو در این حوزه دوچندان شده است.

لذا شرکت پلیمر آریاساسول با داشتن برنامه‌ای مدون و مستمر در زمینه سلامت کارکنان و با پیاده‌سازی مدل محیط کار سالم در راستای سلامت کارکنان یکی از





عمل انسان دوستانه است که می تواند به بهبود شرایط بیماران نیازمند کمک کند. همزمان با گرمی داشت روز صنعت پتروشیمی در سال ۱۴۰۲، از آریاساسول به عنوان اولین سفیر اهدای خون کشور با اهدای لوح، تقدیر به عمل آمد. همچنین تندیس سرداران و سربازان گمنام اهدای خون و لوح تقدیر از زحمات مدیریت HSE شرکت پلیمر آریاساسول، از سوی معاون اجتماعی سازمان انتقال خون کشور به شرکت آریاساسول اهدا شد.

### طرح جامع ارتقای سلامت کارکنان شرکت پلیمر آریاساسول

با عنایت ویژه مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره محترم شرکت پلیمر آریاساسول به منظور ارتقای سطح سلامت همکاران، طرح جامع بهبود سلامت کارکنان از ابتدای سال ۱۴۰۲ با مشارکت حدود ۸۶٪ کارکنان پیگیری و اجرا شد.

### انتخاب شرکت پلیمر آریاساسول به عنوان اولین سفیر اعطای خون و بزرگ ترین بانک اهدای خون صنعتی در کشور از سوی سازمان انتقال خون کشور

شرکت پلیمر آریاساسول در راستای مسئولیت های اجتماعی و کمک به بهبود شرایط بیماران نیازمند از سال ۱۳۹۶ شروع به فرآیند اهدای خون نموده است. از آن زمان تاکنون، شرکت پلیمر آریاساسول به صورت منظم و داوطلبانه اقدام به برگزاری برنامه های اهدای خون در محل شرکت می نماید. در سال ۱۴۰۲، شرکت پلیمر آریاساسول با مشارکت بالای ۷۰۰ نفر از کارکنان خود به عنوان بزرگ ترین بانک اهدای خون صنعتی در کشور از سوی سازمان انتقال خون کشور معرفی و موفق به ثبت رکورد اهدای خون در بین شرکت های صنعتی شد. شرکت پلیمر آریاساسول در زمینه اهدای خون پیشرو بوده و همواره تلاش می کند تا فرهنگ اهدای خون را در بین کارکنان خود گسترش دهد. این شرکت معتقد است که اهدای خون یک



ARYA SASOL Annual Report



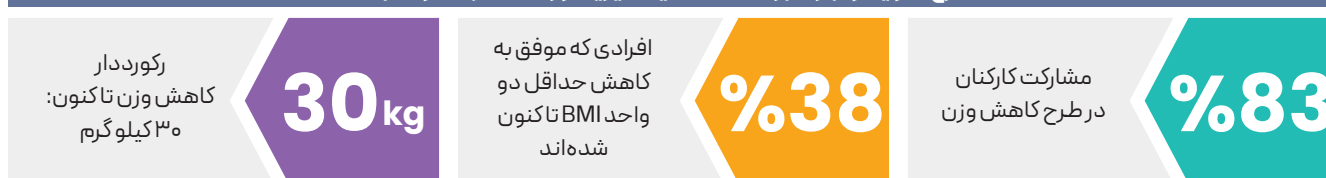
با عنایت ویژه  
مدیرعامل و  
نایب رئیس  
هیات مدیره  
محترم شرکت  
پلیمر آریاساسول  
به منظور ارتقای  
سطح سلامت  
همکاران، طرح  
جامع بهبود  
سلامت کارکنان از  
ابتدای سال ۱۴۰۲  
با مشارکت حدود  
۸۶٪ کارکنان  
پیگیری و اجرا شد

## مهم‌ترین دستاوردهای طرح جامع ارتقای سلامت کارکنان

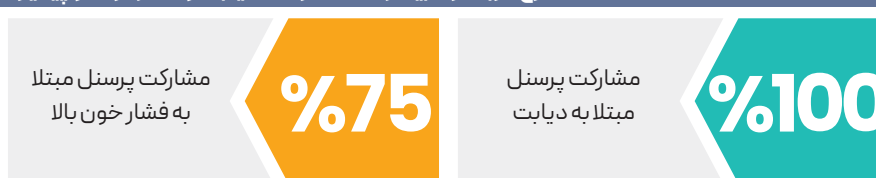
### طرح پایش بیماری‌های خاص و انجام واکسیناسیون هپاتیت



### طرح تدوین و اجرای برنامه کاهش یا مدیریت وزن همکاران داوطلب



### طرح غربالگری بیماری‌های مزمن (دیابت و فشارخون) و پیگیری‌های مربوطه



### طرح واکسیناسیون کزاز برای گروه مشاغل خاص



### طرح غربالگری سلامت بانوان و انجام واکسیناسیون HPV



## مروری بر اقدامات آریاسول در حوزه مسئولیت اجتماعی

# پیشرو بودن با طعم رتبه اول

شرکت پلیمر آریاسول یکی از پیشروترین صنایع کشور در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی و حفاظت و حمایت از محیط زیست است که طی سالیان اخیر با صرف هزینه‌های قابل توجه و انجام اقدامات منحصر به فرد و متمایز در راستای توسعه پایدار گام‌های موثری برداشته و در پنجمین اجلاس سراسری مسئولیت‌پذیری اجتماعی و فرهنگ سازمانی با رویکرد اعطای جایزه ملی هاتف که شهریورماه سال ۱۴۰۲ برگزار شد نیز حائز رتبه اول در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی در کشور شد. بخشی از مهمترین اقدامات آریاسول در حوزه مسئولیت اجتماعی در سال ۱۴۰۲ را مرور می‌کنیم:

محمدرضا حیدرزاده، مدیرعامل شرکت پلیمر آریاسول همزمان با هفته دفاع مقدس، در آیینی بادعوت از خانواده‌های شهدای هشت سال دفاع مقدس عسلویه و در حضور فاضل احمدی، رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان عسلویه و مدیران ارشد شرکت، از آنها تجلیل و مقام شهدا را تکریم کرد. در پایان این مراسم، خانواده‌های شهدای عسلویه به همراه مدیرعامل شرکت پلیمر آریاسول با حضور در محل نمایشگاه «دلتنگی‌های خصوصی»، که به همت روابط عمومی شرکت پلیمر آریاسول برگزار شد، از تابلوهای این نمایشگاه بازدید کردند. در این نمایشگاه عکس‌هایی از دوران دفاع مقدس به نمایش گذاشته و بازدیدکنندگان با استفاده از هدفون‌های مخصوص، روایت این تابلوها را شنیدند.

شد تا زمینه آشنایی دانش پذیران منطقه با فعالیت‌های صنعتی فراهم شود.

### ترویج فرهنگ ایثارگری بادعوت از خانواده شهدا و ایثارگران و تجلیل از آنها



### طرح بازدید دانشجویان و دانش آموزان از شرکت



هماهنگی لازم برای بازدید دانش آموزان و دانشجویان مدارس و مؤسسات آموزش عالی استان بوشهر از شرکت پلیمر آریاسول انجام

روز پدر را این بار متفاوت از قبل به آنها تبریک گفتند تا این خاطره شیرین برای همیشه در ذهن فرزندان و پدران ثبت شود.

○ **برپایی ابرپرچم با ایده تشویق به مشارکت حداکثری در انتخابات در راستای مشارکت سیاسی جوامع صنعتی منطقه**



بلندترین و وسیع‌ترین پرچم منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس همزمان با دهه مبارک فجر انقلاب اسلامی، در آیینی با حضور مدیرعامل شرکت پلیمر آریاساسول، سرهنگ اسماعیل تاجیک، فرمانده سپاه شهرستان عسلویه و مدیران ارشد شرکت پلیمر آریاساسول به منظور تشویق مردم منطقه و کارکنان شرکت‌های فعال در منطقه برای مشارکت حداکثری و برگزاری هرچه پرشکوه‌تر این انتخابات برای تحقق آینده‌ای روشن، به طور رسمی به اهتزاز درآمد. پرچم پرشکوه آریاساسول که دارای ویژگی‌های متمایزی از پرچم‌های منطقه است، با دلی به طول حدود ۷۰ متر و پرچمی با ابعاد ۱۴ در ۲۸ متر و با مساحتی حدود ۴۰۰ مترمربع در آسمان منطقه خودنمایی می‌کند.

○ **پذیرایی از محبان اهل بیت علیه السلام در موبک هیات مصباح الهدی**



همزمان با برگزاری مراسم سید و سالار شهیدان امام حسین علیه السلام، موبک هیات مصباح الهدی برای دومین سال پیاپی با همکاری بخش‌های مختلف شرکت پلیمر آریاساسول در شهر عسلویه برپا شد. هیات مصباح الهدی به مدت ۱۳ شب به خدمت‌رسانی به محبان امام حسین علیه السلام پرداخت. آریاساسول شرکت پیشگام در برپایی موبک در بین شرکت‌های پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس به‌شمار می‌رود.

○ **مهمان بابا؛ غافلگیری در شیفت شب**



در آستانه روز پدر برخی از فرزندان کارمندان شرکت پلیمر آریاساسول با حضور در محل کار پدران خود،

○ **توزیع بسته‌های معیشتی در جوامع محلی**



شرکت پلیمر آریاساسول در آستانه اعیاد غدیر و قربان و همچنین ماه مبارک رمضان، نسبت به توزیع بسته‌های معیشتی میان مددجویان کمیته امداد امام خمینی (ره) روستاهای منطقه نایبند اقدام کرد.

○ **حمایت از برنامه‌های فرهنگی با برپایی موبک‌های پذیرایی**



آریاساسول همسو با مسئولیت‌های اجتماعی خود، همچنین به منظور بهره‌گیری از اجر معنوی، برگزاری مراسم‌های مذهبی و فرهنگی را در شهرهای همجوار تأسیسات این شرکت، همچنین در شهر تهران مد نظر دارد. در همین راستا موبک‌های عید سعید غدیر خم همزمان با جشن و شادی در اقصی نقاط ایران، از سوی شرکت پلیمر آریاساسول در عسلویه و همچنین در خیابان ولیعصر شهر تهران، برپا شد.



مروری بر روند همکاری با شورای راهبردی و مسئولیت‌های اجتماعی

## شرکت پلیمر آریاسول همواره پیش‌قدم در مسئولیت‌های اجتماعی

با توجه به اهمیت اجرایی شدن طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی در منطقه پارس جنوبی و متعاقباً بهره‌برداری بهینه از این مجموعه، شرکت ملی صنایع پتروشیمی همواره پیگیر ایجاد بستری مناسب برای ارتقای هماهنگی‌های منطقه‌ای بین مدیران طرح‌های مصوب در منطقه بوده است. بر همین اساس شرکت پلیمر آریاسول از ابتدای مراحل ساخت شرکت‌های پتروشیمی منطقه، همواره متولی برگزاری جلسات



شورای راهبردی  
 توسط شرکت ملی  
 صنایع  
 پتروشیمی  
 (به عنوان شرکت  
 مادر تخصصی در  
 بخش پتروشیمی  
 و ناظر بر روند  
 فعالیت های  
 پتروشیمی های  
 منطقه پارس) در  
 منطقه پارس  
 جنوبی و  
 به منظور ایجاد  
 وحدت رویه  
 در خصوص  
 فعالیت  
 شرکت های فعال  
 در منطقه، با  
 حضور مدیران  
 عامل شرکت های  
 پتروشیمی  
 منطقه پارس  
 ایجاد شد

ARYA SASOL Annual Report



پتروشیمی منطقه پارس ایجاد شد. تصمیمات  
 مأخوذه در این جلسات مبنای نحوه فعالیت در  
 محدوده منطقه پارس و چهار شهرستان جنوبی  
 استان بوشهر (کنگان، دیر، جم و عسلویه) به شمار  
 می رود و در این میان با اهتمام به تعدد شرکت های  
 فعال در منطقه، ایجاد ساز و کار مناسب و برنامه ریزی  
 برای توسعه زیرساخت ها از اهمیت خاصی برخوردار  
 است.

مشترک در سطوح مختلف و به ویژه در سطح مدیران  
 عامل این شرکت ها بوده است.  
 شورای راهبردی توسط شرکت ملی صنایع پتروشیمی  
 (به عنوان شرکت مادر تخصصی در بخش پتروشیمی و  
 ناظر بر روند فعالیت های پتروشیمی های منطقه  
 پارس) در منطقه پارس جنوبی و به منظور ایجاد  
 وحدت رویه در خصوص فعالیت شرکت های فعال  
 در منطقه، با حضور مدیران عامل شرکت های

شرکت های پتروشیمی منطقه انرژی پارس در شرایطی همجوار شده اند که بسیاری از اقدامات و تصمیم گیری های هر یک از آنها، سایر شرکت ها و منطقه پیرامون را تحت تاثیر قرار می دهد



### ○ صندوق شورای راهبردی پتروشیمی های منطقه پارس

شرکت های پتروشیمی منطقه انرژی پارس در شرایطی همجوار شده اند که بسیاری از اقدامات و تصمیم گیری های هر یک از آنها، سایر شرکت ها و منطقه پیرامون را تحت تاثیر قرار می دهد. با اهتمام به این موضوع که مسائل و مشکلات مشترکی نظیر: شرایط اضطراری و حوادث غیرمتربقه، زیست محیطی، بهداشتی، درمانی، اداری، حفاظتی، فرهنگی، اجتماعی، رفاهی، گمرکی و... جنبه عمومی داشته و تبعات ناشی از آن شامل کلیه شرکت های منطقه می گردد و از آنجایی که شورای راهبردی پتروشیمی منطقه پارس می تواند در جهت کاهش مشکلات درون سازمانی و برون سازمانی و ایجاد تسهیلاتی که محیط کار و زندگی را مناسب نموده و دغدغه های کارکنان و خانواده های ایشان و جامعه را به حداقل برساند، نقش کلیدی و موثر داشته باشد، لذا همگی به اتفاق آراء به این نتیجه رسیده اند که با تشکیل این شورا شرایط لازم را برای برداشتن گام های اساسی در راستای ایجاد هماهنگی و اتخاذ تصمیمات مشترک منطقه ای فراهم نمایند.

### ○ فعالیت های برون سازمانی آریاساسول در حوزه مسئولیت اجتماعی

شرکت پلیمر آریاساسول علاوه بر موارد اشاره شده به صورت مجزا هم فعالیت هایی در حوزه مسئولیت های اجتماعی داشته است. علاوه بر فعالیت های مستمر در شورای راهبردی شرکت های پتروشیمی منطقه پارس، شرکت پلیمر آریاساسول با نگاه حمایتگرانه مدیرعامل و نایب رئیس محترم هیات مدیره، در حوزه مسئولیت های اجتماعی برون سازمانی نیز اقدامات موثر و عملکرد مطلوبی داشته است که از مهم ترین فعالیت های این حوزه، می توان به موارد ذیل اشاره نمود:

- ◀ مساعدت های مالی به مؤسسات و موبک ها برای برپایی مراسم مذهبی و عزاداری باشکوه ماه محرم
- ◀ مساعدت مالی به بیمارستان و مراکز درمانی جهت توسعه بهداشت و درمان در شهرهای اطراف
- ◀ خرید و تهیه مواد غذایی و بسته های معیشتی و تقسیم در شهر و روستاهای اطراف
- ◀ مساعدت های مالی جهت برگزاری یادواره شهدا در شهرهای اطراف
- ◀ تجهیز و راه اندازی سالن ورزشی شهرستان دیر در راستای توسعه ورزش و انجام مسئولیت های اجتماعی محیط پیرامونی
- ◀ پرداخت کلیه هزینه های مربوط به حفظ و نگهداری از آهوی جبیر در راستای حفظ محیط زیست از سال ۱۳۹۷ تا پایان مرداد ماه سال ۱۴۰۲ که دستاورد بزرگی را برای محیط زیست پیرامونی به همراه داشت که با برنامه ریزی ها و هزینه های شرکت در ۶ سال تعداد آهوان جبیر از ۴ رأس به بیش از ۵۵ رأس افزایش یافت.
- ◀ با اقدامات انجام شده در دی ماه ۱۴۰۲ تندیس و گواهی نامه جهانی یونسکو در حوزه مسئولیت اجتماعی محیط زیستی به شرکت پلیمر آریاساسول تقدیم گردید. پس از موفقیت در انجام پروژه حمایت از آهوان جبیر، شرکت پلیمر آریاساسول تفاهم نامه احیای زیستگاه، تکثیر و پرورش جمعیتی گونه ای از آریان بومی خلیج فارس در استان بوشهر را روز ۱۶ بهمن ۱۴۰۲ امضا کرد.
- مدیرعامل و نایب رئیس محترم شرکت، در آیین امضای این تفاهم نامه پیش قدم بودن شرکت پلیمر آریاساسول در حوزه عمل به مسئولیت های اجتماعی در بخش های مختلف را بسیار ارزشمند دانست و با بیان اینکه مطالعات بسیاری برای انتخاب ماهی «شانک زرد باله» صورت گرفته، تأکید کرد که افزودن بر جلوگیری از انقراض این گونه، اجرای این طرح به امرار معاش جوامع محلی نیز کمک شایانی خواهد کرد.

مهم‌ترین اقدامات آریاساسول در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی و خارج از تعهدات شورای راهبردی

برگزاری مراسم مذهبی و فرهنگی

تأمین اقلام و تجهیزات بهداشتی و درمانی

حمایت‌های محیط‌زیست پیرامونی

توزیع بسته‌های غذایی و معیشتی

### سخن پایانی

اساساً نقش مسئولیت اجتماعی برای توسعه زیرساخت‌های رفاهی، فرهنگی - مذهبی، آموزشی، درمانی، سکونت و ورزشی در جهت توجه به محیط پیرامونی بسیار حائز اهمیت است و شرکت پلیمر آریاساسول همواره از شرکت‌های پیشرو و همراه در این خصوص بوده و با توجه به تعاملات سازنده‌ای که با تمامی منطقه داشته، نقشی انکارناپذیر در توسعه و پیشبرد اهداف تعریف شده در سازمان ایفا کرده است که نتایج و اثرات آن علاوه بر اینکه برای پیشرفت جوامع محلی موثر است، چشم‌اندازی معین به زیرساخت‌های اساسی منطقه و همچنین شهرستان‌های اطراف دارد.



پس از موفقیت  
در انجام پروژه  
حمایت از آهوان  
جیبر، شرکت  
پلیمر آریاساسول  
تفاهم‌نامه  
احیای زیستگاه،  
تکثیر و پرورش  
جمعیتی گونه‌ای  
از آبزیان بومی  
خلیج فارس در  
استان بوشهر را  
روز ۱۶ بهمن ۱۴۰۲  
امضا کرد

ARYA SASOL Annual Report



به زودی منتشر می شود

ARYA SASOL POLYMER COMPANY

**We Believe in ARYA**

[www.aryasasol.com](http://www.aryasasol.com)