

با عرض سلام و تقدیم احترام

در عصری به سر می‌بریم که همه‌گیری رسانه‌ها و سهولت دسترسی به فضای مجازی موجب شده برخی اخبار به دلیل عدم وجود اطلاعات صحیح به اشتباه منتشر و باعث انحراف افکار عمومی گردد. نظر به طرح بعضی حواشی توسط برخی رسانه‌ها و به لحاظ حفظ و تکریم جایگاه رفیع اهالی راستین رسانه و همچنین به منظور تنویر اذهان ذی‌نفعان و خانواده بزرگ صنعت پتروشیمی کشور، روابط عمومی پتروشیمی جم مواردی را به شرح ذیل به حضور می‌رساند:

اخیراً از سوی تعدادی رسانه‌نما، حاشیه‌ای مطرح و در آن اعلام شده است که هیأت مدیره پتروشیمی جم، برای خود حقوق مادام‌العمر در نظر گرفته!

شاید حداقل در مجموعه و خانواده بزرگ پتروشیمی جم کمتر کسی وقعی به چنین حاشیه ناجوانمردانه و ناروایی بنهد؛ اما بد نیست به منظور شفاف‌سازی و حفظ خاطر جمعی ذی‌نفعان معزز و یادآوری لزوم دقت خبرگزاریها در آنچه منتشر می‌نمایند به اطلاع برسد؛ متأسفانه به ویژه در دو سال گذشته، بیش از ۸۰۰ دعوی از سوی کارکنان و پرسنل خدوم شرکت، علیه پتروشیمی جم در مرجع حل اختلاف کار منطقه ویژه اقتصادی پارس مطرح و نظر به فقدان آیین‌نامه‌ای متناسب با شرایط و مفاد قانون کار در این شرکت، صدها رأی علیه جم صادر شد.

به منظور جلوگیری از طرح شکایات متعدد و در راستای احقاق حقوق کارکنان شرکت، پس از بررسی‌های فراوان، نهایتاً هیأت مدیره با تشکیل کمیته سازش، موافقت نموده و تلاش شد تمامی امور و مسائل داخلی شرکت در خود شرکت حل و فصل شود. یکی از مواردی که با وجود تصویب دستورالعمل جامع حقوق و دستمزد و نظام جبران خدمات شرکت پتروشیمی جم در بهمن ماه ۱۴۰۲، همچنان مغفول مانده و با طرح شکایت از طرف برخی کارکنان منجر به صدور رأی شده بود، موضوع کاهش حقوق و مزایای معاونین، مدیران، رؤسا و کارشناسان ارشد بود که به دلیلی اعم از استعفا، عزل یا ... تا مشخص شدن وضعیت و اشتغال در خدمت و پست جدید، در اداره کاریابی حاضر بودند. علی‌رغم آنکه برابر با قانون کار، کارفرما نمی‌تواند حقوق مکتسبه کارکنان را کسر و از مزایا و اعتبارات شغلی ایشان بکاهد، این امر توسط شرکت انجام می‌گرفت و بیش از ۲۵۰ نفر از این افراد به این موضوع اعتراض داشتند. همچنین برخی از ایشان با مراجعه به مرجع حل اختلاف، اقدام به طرح دعوی نموده و آرای را علیه شرکت اخذ نموده بودند.

به همین منظور و در راستای جبران مغایرت آیین‌نامه‌های داخلی با قانون کار و برای رعایت ضوابط جاری قانونی، هیأت مدیره مصوب نمود که حقوق افراد نامبرده **تا زمان اشتغال به پست جدید**، بر

اساس آخرین حکم کارگزینی پرداخت شود. تا اینگونه علاوه بر رعایت شرایط قانون کار، از طرح دعاوی بی‌دلیل علیه شرکت نیز جلوگیری شود. **لذا این موضوع، هیچ نوع ارتباطی با حقوق و مزایای اعضای هیأت مدیره نداشته و موضوع مصوبه، افرادی که پیش‌تر ذکر آن‌ها رفت می‌باشد.** همچنین همان‌گونه که سهام‌داران به ویژه سهام‌داران حقوقی شرکت به صورت کامل مطلع هستند و حسابرس و بازرس قانونی شرکت - که گزارش آن در سامانه کدال نیز به استحضار کلیه ذی‌نفعان می‌رسد - آن را تأیید نموده است، اعضای هیأت مدیره پتروشیمی جم با وجود غیردولتی بودن شرکت، مفاد ماده ۸۴ قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) و بخش‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های ناظر به سقف حقوق را رعایت می‌نمایند.

آنچه رفت، سیاهه‌ای بود به جهت روشن‌گری اذهان خانواده بزرگ پتروشیمی جم و ذی‌نفعان عزیز. اما سخنی با رسانه‌هایی که عمداً یا قاصراً دست به انتشار اینگونه اخبار ناصحیح می‌زنند نیز داریم تا حداقل کمکی در راستای جای‌گزینی اخبار اشتباه با اطلاعات رسمی و معتبر کرده باشیم و خدایی نکرده عدم دسترسی به خبرهای صحیح، موجب تن دادن به انتشار هر اخباری نگردد. همان‌گونه که مستحضرید، طی یک سال گذشته و در راستای اجرای تکالیف مجمع سالیانه شرکت پتروشیمی جم و احقاق حقوق سهام‌داران و ذی‌نفعان، اقدامات بسیار مهم و قابل توجهی صورت گرفته است. از جمله:

- اخذ رأی قطعی در پرونده بسیار حایز اهمیت پتروشیمی مهر.
- ابطال مصوبه شورای رقابت در خصوص افزایش نرخ سرویس‌های جانبی به میزان ۲۵۳٪ در سال ۱۴۰۰ در هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- راه‌اندازی پروژه پادجم پس از بیش از یک دهه انتظار و ناامیدی از اجرای این سرمایه ملی.
- کسب درآمد حداقل ۴۰۰/۰۰۰ میلیارد تومان بالاتر از بودجه مصوب جاری.
- نهایی‌شدن اختلافات و وصول مطالبات سنواتی مورد تأکید مجمع از پتروشیمی مروارید و پتروشیمی اروند.
- اخذ رأی در خصوص ۴۳۲ دستگاه آپارتمان از املاک شرکت در منطقه اقتصادی انرژی پارس.
- نهایی‌شدن فرایند تأمین مالی پروژه کنگان و اجرای با قدرت این پروژه با حل و فصل تمامی موضوعات قبلی و پیشبرد حداکثری پروژه.
- و ...

البته این‌ها تنها بخشی از اقدامات حایز اهمیت مجموعه معظم پتروشیمی جم بوده که در



راستای اجرای آن یکایک کارکنان، کارمندان، مدیران و اعضای هیأت مدیره نقش بسزایی داشته اند و سود و حلاوت منافع آن به کام نیروهای خدوم شرکت و سهامداران معزز آن است. در انتها ضمن دعوت همگی به رعایت انصاف، تقوا و صداقت در گفتار و نوشتار، از ایشان می‌خواهیم موضوعات را از طریق رسانه رسمی پتروشیمی جم دنبال نمایند.

روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت پتروشیمی جم